

دراسات نقدية ٢

برنامج الدكتوراه

التكليف الثالث

عنوان الدراسة

دور التدريب في تنمية مهارة العاملين واثره على الانتاجية لتحقيق التنمية
المستدامة - دراسة ميدانية على احدى شركات تكنولوجيا المعلومات

إشراف الدكتور
اشرف الفندي

إعداد الباحث
وليد فهد الزعبي

العام الجامعي ٢٠٢٤ م

ماهية المؤلف والناشر ؟

عنوان الرسالة

دور التدريب في تنمية مهارة العاملين واثره على الانتاجية لتحقيق التنمية المستدامة- دراسة ميدانية على احدى شركات تكنولوجيا المعلومات

اعداد الطالب

وائل حامد مصباح الشريف وآخرون

❖ كلية الدراسات العليا والبحوث البيئية – جامعة عين شمس

❖ نوقشت بتاريخ ٢٠٢٢م

هل اتضح منذ البداية وجود مشكلة ؟

نعم اتضح منذ البداية وجود المشكلة

- ❖ مقدمة الدراسة قدمت تمهيد مفصل لمشكلة الدراسة من خلال مصادر موثقة دعمت وأوضحت مشكلة الدراسة .
- ❖ قدم الباحث مشكلة الدراسة العديد من المصادر الموثقة لإثبات الفجوة البحثية وتحديد التساؤل الرئيسي للدراسة المتمثل فيما يلي ((ما دور التدريب في تنمية مهارة العاملين واثره على الانتاجية لتحقيق التنمية المستدامة ؟)) .
- ❖ تم إيضاح المشكلة اكثر من خلال بلورة مشكلة الدراسة في ٥ أسئلة فرعية .

هل كانت إشكالية او مشكلة الدراسة فريدة ولم يتناولها باحثون اخرون ؟

لم تكن مشكلة الدراسة فريد حيث ان مشكلة الدراسة تناول دور التدريب في تنمية مهارة العاملين واثره على الانتاجية ويعتبر الموضوع من الدراسات التي تم تناولها باحثون اخرون مثل (Karim 2019)

(عبد العاطي ٢٠١٨) (عبد الحميد ٢٠١٦) وغيرهم

❖ اختلفت مشكلة الدراسة الحالية عن الدراسات الأخرى من حيث مجال تطبيق الدراسة

(احدى الشركات التكنولوجية) .

❖ وأيضا تناول الدراسة متغير وسيط وهو التنمية المستدامة .

هل كانت المشكلة واقعية ودون غموض ومن ثم إمكانية دراستها ؟

نعم كان مشكلة الدراسة واضحة

- ❖ تم تحديد الفجوة البحثية عن طريق الدراسات السابقة .
- ❖ تم الاستعانة بالمصادر والمراجع الموثقة في واقعية مشكلة الدراسة .
- ❖ علاقة متغيرات الدراسة المستقل والتابع وربطها بالمتغير الوسيط أصبحت من الاتجاهات السائدة نحو تحسين مناخ الاستثمار والدفع في خلق بيئة عمل داعمة للمشاريع في مجال شركات تكنولوجيا المعلومات .

هل حدد الباحث الأهمية من الجانب العلمي
والتطبيقي بالنسبة للرسالة بشكل واضح ؟

نعم عرض الباحث أهمية الدراسة من الجانب النظري والجانب الميداني

❖ الأهمية النظرية : تركز على فتح افاق لدراسات لاحقة حول الوقوف على واقع التدريب وتحديد

جوانب القوة والضعف وتقديم التوصيات .

❖ الأهمية الميدانية : ركز على وضع اطار منهجي تستفيد منه شركات تكنولوجيا المعلومات وإبراز

أهمية التدريب وتحديد اهم المعوقات التي تواجه الموارد البشرية .

هل اوجد الباحث البراهين بالنسبة لأوجه الأهمية المصاغة ؟

نعم اوجد الباحث البراهين بالنسبة لأوجه الأهمية :

- ❖ ضرورة تقديم اطار عملي منهجي يبين دور التدريب في زيادة الإنتاجية .
- ❖ ضيف التدريب من اهم وظائف الموارد البشرية .
- ❖ التعرف على أهمية جودة الخدمات التدريبية المقدمة وأولوية إجراءات التدريب .
- ❖ وأخيراً محاولة للوقوف على وضع التدريب في الشركة المبحوثة .

الحمد لله رب العالمين

١٤٢٧

