



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....اسم الطالب.أحمد عبدالله حنيشل الحنيشل

Students I.D الرقم الجامعي 2021201011

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

الواجب الأول

بسم الله

ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.

القائد هو رئيسنا في العمل (عبدالعزیز العنزي) ويتسم بـ :

- قائد من النمط **Affiliative** وهو من الأنماط العاطفية والـ **positivity** ويتميز هذا النمط بـ:
 - أنه يركز على **Conflict resolution** وخلق روابط شخصية بين الموظفين ومديريهم لبناء شعور المجتمع والثقة فيه،
 - نوع القيادة التي يختارها المدير للتأثير على **mental and physical health of his team**
 - أنه **This style Emphasizes connection, harmony, and conflict resolution**
 - أنه **It is Good for teams in need of a morale boost (team need to repair)**
 -

. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:

- أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
رئيسنا مميز في عمله وأدائه وهو **Leader** محبوب، وسبب اختياري له أنه يهتم بموظفيه ويسأل عنهم ويشاركهم أفراحهم وأتراحهم، وقيادته **Effective** بشكل طيب حيث أننا نحرص على إرضائه في العمل ونؤدي كما يجب، بل نبادر كثيرًا في الإنجاز ونحرص على بيان ومعالجة الأخطاء في العمل قبل أن يكتشفها أو يطلبها منا

- ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها
ومن أسلوبه في **Leadership** الحرص على لحة الفريق والحصول على الحلول المناسبة والجمع بين الأقوال المختلفة بين مديري الإدارات، وقائدنا حريص جدًا على اجتماع فريق العمل بمناسبات خارج العمل فقد وضع اجتماعًا دوريًا في أحد المزارع لتكريم الموظفين المتميزين ووضع برنامجًا ترفيهيًا مصاحبًا لذلك. ومن الحرص على الصحة البدنية فقد ألزمتنا بعدم الحضور لمقرات العمل أيام جائحة كورونا خوفًا على صحة الموظفين مع أن بعض الموظفين لا

يُمنع من الحضور إلا أنه ألزمهم بذلك خوفاً على صحتهم، وكذلك هو حريص على **build a sense of community and trust** والسماح بالمناقشة وطرح الآراء وإن كانت مخالفة لرأيه وهذا يساهم في الصحة العقلية

■ بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب أنت اخترت له هذا النمط القيادي

والموقف الذي جعلني أختار هذا الشخص للحديث عنه في هذه الكلمات هو أنه وقف معي عدة مواقف اجتماعية ومالية، حيث كنت أنوي شراء سيارة ولم يكن المبلغ يكفي حينها لشراء سيارة معينة فبادر من تلقاء نفسه بإيداع المبلغ في حسابي وطلب مني قبول هذه السلفة لحين توفر المبلغ لدي وإرجاعه، فهذا الموقف لا يدل على (Management) بل يدل على (Leadership) حيث استطاع الحصول على الولاء والمحبة

■ أخيراً، اختتم بوصفًا موجزًا لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك

أما شخصيتي وأسلوب في القيادة فربما يكون (Democratic) حيث **are involved in making Subordinates decisions** وأسمح لهم بالحديث حول القرارات وأستمع بشكل ملفت حتى ينتهي الموظف من إيصال معلوماته بالشكل المناسب، أما إذا كان أحدهم سطحي وليس له عمق في التفكير ومعرفته ضعيفة فإني غالباً لا أطلب مشاركته، وأرى أن أسلوب (Democratic) أنجح لأنه تستطيع الحصول على حيثيات وعواقب اتخاذ القرار وسليباته وإيجابياته قبل إنفاذه، كما أنني مفوض من الدرجة الأولى وأترك مساحة للإبداع لموظفي إدارتي وفرصة لتحمل المسؤولية