

اسم الطالب: عبد الله جمعة

عنوان البحث: الحوافز وأثرها على أداء العاملين: دراسة تطبيقية على عينة من العاملين بشركة مدارس العلم النافع الأهلية التعليمية

يتم التقييم وفقاً للمعايير التالية:

ملاحظات	تم تعديله	مرفوض	مقبول	
١. غلاف البحث	✓			برنامج القيادة التربوية ينتمي إلى كلية العلوم الإنسانية، وليس إلى كلية الإدارة.
٢. عنوان البحث	✓			عنوان البحث جيد، ولكن يجب حذف كلمة أثر من العنوان لأن كلمة أثر تعني أن البحث سيتم تطبيقه بشكل تجريبي، وكون البحث وصفيًا ، لذا اقترح العنوان التالي: دور الحوافز على أداء العاملين بمدارس العلم النافع الأهلية التعليمية.
٣. المقدمة			✓	- يجب أن يتم توثيق جميع فقرات المقدمة بحيث ألا يكون الفقرات كبيرة ضمن توثيق واحد. - يجب أن يتم تناول مقدمة البحث فيما لا يقل عن صفتين. - يجب تدعيم المقدمة بدراستين على الأقل. للتأكيد على وجود مشكلة بحثية.
٤. مشكلة الدراسة			✓	
٥. أهمية الدراسة	✓			- يتم ذكر أهمية البحث في صورة نقاط واضحة سواء الأهمية العلمية أو الأهمية العملية.
٦. أهداف الدراسة			✓	
٧. أسئلة الدراسة	✓			يتم تعديل تساؤلات الدراسة في سؤاليين فقط، فعلى سبيل المثال للعنوان الأول المقترح: • ما هو دور الحوافز على أداء العاملين بمدارس العلم النافع الأهلية التعليمية من وجهة نظر ؟ • هل هناك فروق ذات دلالة إحصائية عند $\alpha = 0.05$ لدور الحوافز على أداء العاملين بمدارس العلم النافع الأهلية

التعليمية من وجهة نظر تعزى لمتغيرات (الجنس، المؤهل الدراسي " بكالوريوس/ دراسات عليا"، سنوات الخبرة)؟				
يمكن إلغاء عنوان فروض الدراسة حيث أنها انعكاس لأسئلة الدراسة.		✓		٨. فروض الدراسة
			✓	٩. الدراسات السابقة
			✓	١٠. الإطار النظري
			✓	١١. منهجية البحث
			✓	١٢. أدوات الدراسة
			✓	١٣. حدود الدراسة
يجب أن تكون مصطلحات الدراسة آخر عنصر من عناصر البحث، وقبل قائمة المراجع. يجب توثيق التعريفات، وذكر تعريف واحد فقط موثق لكل مفهوم وتعريف كل مصطلحات الدراسة إجرائيًا. كما يمكن إضافة في نهاية التعريف: يعرفه الباحث إجرائيًا من خلال استجابات عينة الدراسة على المقياس.				١٤. مصطلحات الدراسة
			✓	١٥. قائمة المراجع والمصادر الأولية
نشكرك على الجهد المبذول في البحث.				١٦. ملاحظات عامة (اختياري)