

مهارات بحثية ٣

طالب دكتوراة الإدارة / الحميدي بن عبدالله السبيعي
الفصل الثالث
الرقم الجامعي / 251003132

د / سنية سبع



التكليف السابع

المنهجية البحثية

تمثل هذه المهمة ضمن محور بناء أدوات البحث العلمي التطبيقي ويتم تقديم تصور مبدئي لدراسة استطلاعية من خلال اختيار متغيرين مرتبطين ببعضهما واقتراح أسئلة تقيس كل متغير على حدة وقد تم توجيه المهمة لتكون في مجال الإدارة مع ربطها مع أبرز الموضوعات المعاصرة وهو (أثر الإدارة التشاركية على أداء العاملين في شرطة محافظة جدة دراسة ميدانية) تضمنت المهمة تحديد المتغير المستقل والتابع وصياغة خمسة أسئلة لكل متغير تحاكي أداة استقصاء مبدئية تستخدم في الدراسات الاستطلاعية بهدف استقصاء آراء شريحة من رجال الأمن العاملين في الميدان

Chapter

01

البحث المقترح

أثر الإدارة التشاركية على أداء العاملين في شرطة محافظة جدة
دراسة ميدانية

Chapter
01

الإدارة التشاركية
أداة العاملين

اولاً / تحديد المتغيرين المقترحين
المتغير الأول هو المتغير المستقل
المتغير الثاني هو المتغير التابع

ثانياً / أسئلة استطلاعية للمتغير المستقل

Chapter

01

١- إلى أي مدى يُشركك المدير المباشر في اتخاذ القرارات المتعلقة بالعمل اليومي؟

٢- هل يتم طلب آرائك أو مقترحاتك عند التخطيط لتنفيذ المهام؟

٣- هل تشعر بأن الإدارة تقدّر مساهماتك في الاجتماعات أو النقاشات؟

٤- هل تتاح لك فرصة المشاركة في وضع أهداف الفريق أو القسم؟

٥- إلى أي درجة تشجع الإدارة على العمل الجماعي والتعاون بين الزملاء؟

ثالثاً / أسئلة استطلاعية للمتغير التابع

Chapter 01

- ١- هل تؤدي مهامك بكفاءة وفعالية ضمن الوقت المحدد؟
- ٢- هل تلتزم بمعايير الجودة في تنفيذ مهامك اليومية؟
- ٣- هل تبذل جهداً إضافياً لتحسين نتائج عملك؟
- ٤- هل تتلقى تقييماً إيجابياً من الإدارة حول أدائك الوظيفي؟
- ٥- هل تحرص على تطوير مهاراتك المهنية بشكل مستمر؟

رابعاً / الملاحظات العامة على محاكاة قائمة الاستقصاء:

Chapter

01

تم اعداد هذه الأسئلة بصيغة قابلة للاستخدام ضمن استبيان بسيط موجه لعينة من العاملين في الميدان في شرطة محافظة جدة

ويمكن ان تكون الإجابات بصيغة مقياس ليكرت (أوافق بشدة – أوافق
– محايد – لا أوافق – لا أوافق بشدة) لقياس اتجاهات المجيبين بشكل
كمي أولي

الخلاصة

Chapter

تناولت هذه المهمة جانباً مهماً من مهارات تصميم الأدوات البحثية من خلال تقديم تصور مبدئي لدراسة استطلاعية تجمع بين التشارك مع العاملين ورفع مستوى الإنتاجية والجودة في العمل وقد تم تحديد متغيرين مترابطين وهما (الإدارة التشاركية متغير مستقل و أداة العاملين متغير تابع) وكذلك تم تقديم عدد (٥) أسئلة لكل متغير تحاكي نموذج استقصاء بسيط يمكن استخدامه في أبحاث استطلاعية مستقبلية ويظهر ذلك أهمية التفكير في بناء أدوات قياس علمية تعكس واقع التحولات الادارية الحديثة والميدانية على رجال الامن بشكل خاص وتهي لدراسات ميدانية مماثلة اعمق واكثر دقة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً جزيلاً

