

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

قسم / تخصص.....



مدي تطبيق ثقافه صحة السلامة المهنية وطرق تحسينها في شركات المقاولات الخاصة بمدينة جدة.

The extent of application of occupational safety health culture and ways to
.improve it in private contracting companies in the city of Jeddah

إعداد الطالب/ Hamzah Sofyani

إشراف/ Asma Abuanzeh

العام الدراسي:

٢٠٢٤

الفصل الأول

مقدمة:

يعد موضوع السلامة والصحة المهنية للعاملين في المؤسسات والشركات التي تعمل في مجال المقاولات الخاصة بمثابة القناع الواقي لجميع أفراد المجتمع ضد الأخطار والحوادث التي من الممكن ان تحدث داخل العمل وخارجه، من

أجل ذلك كان لزاما على الأفراد العاملون أن يكونوا على وعي كامل واقتناع بقيمة مفاهيم وأسس ثقافة السلامة والصحة المهنية وذلك لتجنب حدوث الإصابات والحوادث داخل هذه المؤسسات والمنظمات الصحية.

وكان قد شهد ميدان السلامة والصحة المهنية اهتماما كبيرا في السنوات الأخيرة حيث سنت القوانين والتشريعات والعقد المؤتمرات الهادفة لحماية الموارد البشرية في العمل مثل الاتفاقية الدولية (اتفاقية الصحة والسلامة المهنية) لعام ١٩٨١ التي تهدف إلى الوقاية من الحوادث والإصابات الصحية الناجمة عن العمل والتقليل من المخاطر المرتبطة ببيئة العمل، والتي توجب على إدارات تلك المنظمات الصحية من توفير إجراءات الصحة والسلامة المهنية فيها وتحقيق بيئة آمنة للأفراد العاملين لديها خالية ومحصنة من مصادر المخاطر، وذلك عن طريق تعريف هؤلاء العاملين بقواعد الصحة والسلامة المهنية وتوفير وتنفيذ كافة الاشتراطات الصحية المهنية وتحقيق بيئة آمنة من المخاطر للعنصرين البشري والمادي والعمل على تحسينها وتطويرها، الأمر الذي يؤدي بدوره على تحسين الإنتاجية والحفاظ على حياة العاملين لديها (رجم وآخرون، ٢٠١٩)

ونتيجة لظهور وظيفة الموارد البشرية في تلك الشركات أصبح ينظر للعاملين على أنهم أثمن وأعلى الموارد بالنسبة لها، وذلك لأنه لن يتم الاستفادة بأي مورد ما لم تفكر المنظمة في الحفاظ على المورد البشري وإدارته على الوجه الصحيح، وبالنظر إلى شركات المقاولات الخاصة والتي تصب جل اهتمامها على المورد البشري الذي يعمل لديها أو كمتعاقد للعمل الذي يقع تحت إشرافها، إذ أن مهمة الحفاظ على الأفراد العاملين لديها وحمايتهم من الأذى هي من المهام الرئيسية التي تمارسها إدارة الموارد البشرية في شركات المقاولات الخاصة، وبالأخص تلك التي تعمل في مجال المقاولات والانشاءات والتي يتعرض عاملوها للمخاطر بصورة كبيرة والتي تعد من أكثر المنظمات التي تحتاج إلى ثقافة السلامة والصحة المهنية وذلك لأن عدم وجود ثقافة السلامة والصحة المهنية في كثير من شركات المقاولات والذي قد يؤدي إلى وقوع بعض الحوادث أو المشاكل التي قد تسبب الكثير من الأضرار سواء كانت بشرية أو مادية، (تواتي وسوداني، ٢٠٢٠)

ونتيجة لهذه المخاطر المتعددة التي من الممكن أن يتعرض لها العاملين كان لابد من الاهتمام باتخاذ الإجراءات اللازمة التي تضمن العناية والمحافظة عليهم من المخاطر من حيث التخطيط والتنفيذ والتقييم لبرامج السلامة والصحة المهنية، وضرورة الاهتمام بتوفير معدات الوقاية الشخصية من ألبسة وقاية الجسم، القفازات، وكذلك توفير صندوق الإسعافات الأولية وأجهزة الإنذار وطفائيات الحريق وذلك لمواجهة الحالات الطارئة، ومن ثم تدريبهم وتأهيلهم ليكونوا على علم ووعي كامل باتخاذ إجراءات وخطوات السلامة المهنية لهم داخل العمل وخارجة (المغني، ٢٠٠٦)

ونظرا لما سبق أصبح من الضروري على شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في المملكة العربية السعودية عامة ومحافظة جدة خاصة أن تقوم بوضع برنامج يحقق الصحة والسلامة المهنية للمرضى والعاملين والعمل على مراجعته سنويا وتحديد ما إذا كان يحتاج هذا البرنامج من اجراء تعديلات عليه، بحيث يضمن للعاملين الصحة والسلامة المهنية، وفي نهاية العام قيام الإدارة العليا لتلك الشركات او المؤسسات بعملية تقييم هذا البرنامج ومناقشته سنويا مع العاملين، من هنا جاء الدراسة الحالية لتسليط الضوء على مدي تطبيق ثقافته صحة السلامة المهنية وطرق تحسينها في شركات المقاولات الخاصة بمدينة جدة..

مشكلة الدراسة:

يعد العنصر البشري في شركات المقاولات الخاصة من أهم مواردها وإذا ما كان متميزاً فهو يشكل ميزة تنافسية للشركة ولا يمكن تقليده من قبل باقي منظمات، ولكون العنصر البشري هو مصدر الإبداع والابتكار والتغيير فتبلغ أهميته مكانه عالية سواء كان عاملاً في تلك الشركات أو متعاقد معها يسعى لتقديم خدمات مساندة، وهذا ما يجعل من الضروري توفير بيئة عمل مناسبة وتراعي الظروف الصحية والنفسية للعاملين.

وتكمن المشكلة الرئيسية في وقوع الحوادث والإصابات المهنية خلال أداء العاملين للمهام المناطة بهم وهذا يشكل بيئة عمل خطره وغير صحية قد تؤثر على أداء العامل بشكل خاص وأداء الشركة بشكل عام، لذا فإن توفر اشتراطات الصحة والسلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة هو محرك أساسي لجعل أداء العاملين ونسبة انجازهم أفضل، ومن هنا جاءت الدراسة للتعرف على مدى تطبيق ثقافة السلامة والصحة المهنية شركات المقاولات الخاصة بمدينة جدة وما أبرز المشاكل التي قد تتعرض لها ومعرفة طرق تحسينها للعاملين ووقايتهم من الأخطار بإتباع واعتماد ثقافة السلامة والصحة المهنية ومواكبة الدول المتقدمة في هذا المجال.

ومن ذلك يتضح مشكلة البحث بأنه لا بد من معرفة مدى تطبيق شركات المقاولات الخاصة ثقافة السلامة والصحة المهنية وطرق تحسينها حتى يتحقق في الالتزام في ثقافة السلامة والصحة المهنية ومعرفة مدى تأثيرها الكبير على الإنتاجية والحفاظ على حياة العاملين والممتلكات ومواكبة التوجهات العالمية الحديثة في مجال السلامة والصحة المهنية حيث سيتم التطرق في البحث إلى معرفة بعض الثقافة التي تحسن من السلامة والصحة المهنية في شركات المقاولات الخاصة وتزيد من كفاءتها في جميع الأنشطة التي تقدمها من أجل الحفاظ على الأفراد وتوفير الوقت والجهد والتكلفة الزائدة، وتكمن مشكلة البحث الحالي من خلال تساؤل الدراسة الرئيسي:

ما مدى تطبيق ثقافة صحة السلامة المهنية وطرق تحسينها في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة ؟ وتتفرع منه الأسئلة الفرعية التالية:

١. ما مدى تطبيق نشاط "القيادة الإدارية كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة ؟

٢. ما مدى تطبيق نشاط " مشاركة الموظفين " كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة ؟

٣. ما مدى تطبيق نشاط " تحديد المخاطر " كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة ؟

٤. ما مدى تطبيق نشاط " منع المخاطر والسيطرة عليها " كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة ؟

٥. ما مدى تطبيق نشاط " التعليم والتدريب " كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة ؟

٦. ما مدى تطبيق نشاط " تقييم البرنامج وتحسينه " كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة؟

أهمية الدراسة:

الأهمية الموضوعية:

١. تتناول الدراسة مفهوم حساس يتعلق في بيئة العمل في شركات المقاولات الخاصة وتركز على جانب رعاية العاملين وتوفير الاشتراطات الصحية لهم ويعد هذا الجانب من أولويات إدارة تلك الشركات.
٢. تساهم هذه الدراسة للباحث في إثراء معلوماته حول السلامة والصحة المهنية، وكيفية تجنب المخاطر المهنية وطرق الوقاية منها.
٣. تسهم الدراسة في معرفة العاملين في شركات المقاولات الخاصة بقواعد السلامة والصحة المهنية عند أدائهم لأعمالهم وبالتالي التقليل من حجم الخسائر سواء المادية أو البشرية في شركات المقاولات الخاصة بمدينة جدة.
٤. تساعد هذه الدراسة شركات المقاولات الخاصة في مدينة جدة في الأخذ بكافة احتياطات السلامة المهنية والقواعد والإجراءات الواجب اتباعها في بيئة العمل، وذلك من أجل خلق جو آمن وبيئة خالية من المخاطر في جميع المجالات.
٥. توضح الدراسة مدى احتياج شركات المقاولات الخاصة في المملكة العربية السعودية لنتائج هذه الدراسة والتي من شأنها القيام بتطوير قواعد وإجراءات السلامة والصحة المهنية.

الأهمية العلمية:

١. تنبع أهمية الدراسة من أهمية القطاع المطبقة فيه هو قطاع المقاولات لما لهم من دور كبير في المحافظة على حياة العاملين.
٢. تساعد هذه الدراسة العاملين في شركات المقاولات الخاصة للتعرف على قواعد الأمن والسلامة المهنية
٣. إثراء المكتبات في المملكة العربية السعودية ومساعدة الطلبة من خلال فتح المجال لبحوث أخرى لها علاقة بموضوع الدراسة.

أهداف الدراسة:

يهدف البحث الحالي إلى كلاً من:

١. الكشف عن مدى تطبيق نشاط " القيادة الإدارية كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة.
٢. الكشف عن مدى تطبيق نشاط " مشاركة الموظفون " كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة.

٣.الكشف عن مدى تطبيق نشاط " تحديد المخاطر " كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة.

٤.الكشف عن مدى تطبيق نشاط " منع المخاطر والسيطرة عليها " كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة.

٥.الكشف عن مدى تطبيق نشاط " التعليم والتدريب " كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة.

٦.الكشف عن مدى تطبيق نشاط " تقييم البرنامج وتحسينه " كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة.

فروض الدراسة:

١. هنالك علاقة بين تطبيق ثقافة صحة السلامة المهنية وطرق تحسينها في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة

٢. توجد علاقة تطبيق نشاط "القيادة الإدارية كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة ؟

٣. هنالك علاقة بين تطبيق نشاط " مشاركة الموظفون " و " تحديد المخاطر " و " منع المخاطر والسيطرة عليها " و " التعليم والتدريب " و " تقييم البرنامج وتحسينه " كأحد ابعاد طرق تحسين صحة السلامة المهنية في شركات المقاولات الخاصة التي تعمل في جدة ؟

الدراسات السابقة:

أولاً: الدراسات العربية:

١.دراسة بخدة مهدي (٢٠٢٢) بعنوان: " قواعد السلامة والصحة المهنية في القانون الجزائري والمواثيق الدولية " وتهدف هذه الدراسة إلى التعرف على قواعد السلامة والصحة المهنية، واتبعت الدراسة المنهج التحليلي، الذي يتيح لنا تحليل النصوص وشرحها والتعليق عليها استنادا إلى القواعد العامة التي وضعت موضوع صحة العمال في إطار الحقوق، والقواعد الخاصة التي وضعت مقاييس جعلتها أكثر عملياتية من النصوص الأخرى في الواقع الميئي وأكثر تشويقا في الجانب النظري، وتوصلت الدراسة إلى مراعاة القواعد الدولية لأهمية مكان العمل الذي يشمل العناصر المادية المتكونة من المنشأة والآلات والأدوات والمعدات والمواد المستعملة والمنتوجات وطرق العمل، كونه بعد حاضنة النشاط بمعنى البيئة التي تحتضن نشاط المؤسسة مما يستدعي أن يكون آمن وصحي، وأن قواعد السلامة والصحة المهنية هي تدابير استباقية تمنع وقوع أي خطر يضر العامل، كما توصلت الدراسة إلى وجوب نظرة الاتفاقية الدولية إلى مفهوم الصحة بصفة عامة فيدخل في ذلك الصحة البدنية والصحة العقلية التي يجب حمايتهما من كل المخاطر لفائدة العمال والموظفين على حد سواء، بينما اكتفت الاتفاقية العربية بحماية العمال فقط في مختلف النشاطات.

٢.دراسة ابو شريعة وأبو جراد (٢٠١٩) بعنوان: درجة توافر عناصر الأمان والسلامة في المؤسسات الصحية دراسة حالة مستشفى شهداء الأقصى، هدفت الدراسة إلى معرفة درجة توافر عناصر الأمان والسلامة في المؤسسات الصحية، ولتحقيق الأهداف جرى استخدام المنهج الوصفي التحليلي، وكانت أداة الدراسة عبارة عن استبانة والتي جرى تطبيقها على عينة عشوائية بلغت (٦٧) موظفاً وموظفة. وأظهرت نتائج الدراسة أن مستوى اهتمام إدارة مستشفى شهداء الأقصى بتوفير إجراءات السلامة والأمان للعاملين جاء بوزن نسبي ٧١%، وأوضحت النتائج أن الوزن النسبي للدرجة الكلية لإجراءات السلامة والأمان المادية بلغت (٦٣,٥٨) %، وكما بينت نتائج الدراسة أن مستوى توفر عناصر السلامة والأمان العملية في مستشفى شهداء الأقصى جاء بنسبة متوسطة (٦٦٢,٤٤). وأظهرت نتائج اختبار الفرضيات أنه لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha > 0.05$) بين متوسطات استجابات الباحثين حول مدى توافر عناصر السلامة والأمان في مستشفى شهداء الأقصى تعزى لمتغير الجنس، والمستوى الوظيفي، والمؤهل العلمي، وسنوات الخدمة، وطبيعة العمل. وعلى ضوء نتائج الدراسة أوصى الباحث بضرورة تصميم المباني والمكاتب والاقسام بما يضمن انسيابية العمل مع ضرورة اخذ متطلبات الصحة المهنية ودرجات الحرارة المناسبة والتهوية الجيدة بعين الاعتبار في التصميم.

٣.دراسة صبري (٢٠٢٠) بعنوان: " دور نظام الصحة والسلامة المهنية في تأمين بيئة العمل" قد هدفت هذه الدراسة أيضاً إلى تحديد دور نظام الصحة والسلامة المهنية في تأمين بيئة العمل في المؤسسة المينائية لسكيكدة، من خلال دراسة ميدانية على هذه المؤسسة بحيث تم تصميم استبيان لجمع البيانات، وللتحقق من فرضيات الدراسة تم الاستعانة بالطرق الإحصائية المناسبة لتحليل النتائج وتفسيرها. وأظهرت نتيجة البحث وجود علاقة ذو دلالة إحصائية لنظام الصحة والسلامة المهنية في تأمين بيئة العمل بالمؤسسة المينائية لسكيكدة إذ أنه يلعب دور مهم وكبير في التقليل من الحوادث والأمراض المهنية في بيئة العمل والحفاظ على سلامة وصحة العاملين.

٤.دراسة علقم (٢٠١٣): بعنوان: التعرض لمخاطر الصحة والسلامة المهنية للعاملين في المختبرات الطبية في مستشفيات وزارة الصحة الفلسطينية الحكومية في الضفة الغربية ، هذه الدراسة لتقييم التعرض لمخاطر الصحة والسلامة المهنية للعاملين في المختبرات الطبية في مستشفيات وزارة الصحة الفلسطينية الحكومية في الضفة الغربية وتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي، والاعتماد على الاستبانة كأداة للدراسة، وتكونت عينة الدراسة من جميع العاملين في المختبرات في المستشفيات الحكومية في الضفة الغربية. وكان العدد الإجمالي لعينة الدراسة ٤٦١ ، ونسبة الاستجابة ٩٨.٠٪. وأظهرت نتائج الدراسة ان ٥٧٪ من المشاركين يتعرضون لمخاطر بيولوجية ، و ٥٧٪ يتعرضون لمخاطر كيميائية ، و ٦١٪ يتعرضون لمخاطر فيزيائية، و ٦٧٪ يتعرضون لمخاطر نفسية اجتماعية ، و ٧٥٪ يتعرضون لمخاطر الملائمة مع بيئة العمل. وأظهرت النتائج أيضاً أن المخاطر البيولوجية كانت أكثر خطورة حسب وجهة نظر المشاركين في الدراسة، كما اظهرت نتائج الدراسة ان المشاركين لديهم درجة عالية جداً من المعرفة حول المخاطر المهنية، وعلاوة على ذلك، لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية من المخاطر المهنية وفقاً لمتغير الحالة الاجتماعية، ومتغير المستوى التعليمي. ولا توجد فروق ذات دلالة إحصائية للوعي المهني للمخاطر المهنية، وتدابير السلامة، وفقاً لمتغيرات العمر، والدخل الشهري، وسنوات من الخبرة. ومن ناحية أخرى هناك فروق ذات دلالة إحصائية في بيئة العمل، وفقاً لمتغيرات العمر والجنس والدخل الشهري وسنوات من الخبرة، وأظهرت النتائج أن المشاركين لديهم درجة عالية جداً من المعرفة حول المخاطر المهنية ، ووسائل الوقاية والسلامة المتوفرة والتي تعود لبيئة العمل ،وان أكثر من

نصف العاملين في المختبرات يتعرضون للمخاطر المهنية بغض النظر عن نوع تلك المخاطر، وفقا لنتائج الدراسة تم اقتراح عدة توصيات منها إنشاء قسم متخصص بالصحة والسلامة المهنية، وترتبط مباشرة إلى الإدارة العليا، لضمان توفير اللجان والمشرفين المتخصصون لمتابعة ومراقبة وسائل و إجراءات السلامة.

ثانياً: الدراسات الأجنبية:

١.دراسة ليو وآدم ولوريل (Liy and Adem and Laurel, 2022) بعنوان: " فهم السلامة المهنية والوصول المفتوح والمراقبة الصحية " حيث بحثت الدراسة في أنظمة مراقبة السلامة والصحة المهنية (OSH)، حيث حلت هذه الدراسة آلية تشكيل سلوك السلامة للأفراد على مستويات مختلفة في مؤسسات البناء من منظور علم النفس السلوكي ودرس احتياجاتهم المختلفة للتدريب على السلامة ، وتصميم برامج تدريبية لسلوك السلامة البسيط وسلوك السلامة المعقد وفقاً لدرجة صعوبة محتوى التدريب. كما طورت الدراسة واختبرت نماذج لتكرار التدريب وأوقات التدريب وأجرت بحثاً تجريبياً مطابقاً. من خلال تجارب "سلوك السلامة من خلال ارتداء خوذة" و "التدريب على الوعي بمكافحة الحرائق"، وتوصلت الدراسة إلى أنه وجد أن تدريب الوعي بسلوك السلامة المعقد نسبياً يجب أن يتبع المبادئ التي يجب أن يستمر كل تدريب لفترة أطول ويجب ألا تكون فترة التدريب قصير جداً ، وذلك لتقليل تكلفة التثقيف والتدريب في مجال السلامة مع ضمان جودة التعليم والتدريب في مجال السلامة.

٢.دراسة Ajslev& Møller (٢٠٢٢) بعنوان: " التسلسل الهرمي للضوابط كنهج لتصوير تأثير تنسيق السلامة والصحة المهنية " حيث هدفت الدراسة إلى دراسة السلامة والصحة المهنية (OSH) في أعمال البناء وتقييم عمل منسقي الصحة والسلامة المهنية في ذلك، وقد قدمت الدراسة تصور التسلسل الهرمي للضوابط (HOC) كوسيلة لتصوير وتقييم تأثير عمل منسقي الصحة والسلامة المهنية، واستخدمت الدراسة الملاحظة كأداة للدراسة تستند إلى ملاحظات العمل الميداني من ١٠٧ يوماً من الملاحظات مع ١٢ منسقاً ناجحاً للصحة والسلامة المهنية. حيث أظهرت نتائج الدراسة أنه خلال أيام المراقبة الـ ١٠٧ ، نفذ المنسقون ٢٨٠ تدبيراً للسلامة والصحة المهنيين وتم منعهم ٧١ مرة من تنفيذ التدابير. وكانت معظم الإجراءات المنفذة في الضوابط الإدارية (٥٣,٦٪) والهندسة (٣٥٪). وتوصي الدراسة بضرورة تقديم رؤى لمنسقي الصحة والسلامة المهنية والمهنيين الذين يسعون إلى تحسين رؤية عملهم وشرعيته. بالإضافة إلى ذلك، قد يكون من المفيد للمنظمات المهتمة بضمان فعالية ممارساتها التنظيمية في مجال السلامة والصحة المهنيين.

٣.دراسة Yang, Branscum & Kincl (٢٠٢٢) بعنوان: فهم مراقبة السلامة والصحة المهنية: إجماع الخبراء على المكونات والسمات ومثال التدابير لإطار التقييم، هدفت الدراسة إلى التعرف على آلية فهم مراقبة السلامة والصحة المهنية من خلال إجماع الخبراء على المكونات والسمات ومثال التدابير لإطار التقييم، حيث استخدمت هذه الدراسة تقنية دلفي لجمع الإجماع بين الخبراء في الولايات المتحدة حول عناصر المراقبة (المكونات والسمات والمقاييس) للإبلاغ عن تطوير إطار تقييم مخصص، حيث دعا نهج دراسة دلفي مع ثلاث جولات استقصائية لجنة من الخبراء لتقييم عناصر إطار عمل تقييم مراقبة السلامة والصحة المهنيين المحتملة والتعليق عليها، مما أدى إلى قائمة العناصر المثلث من خلال إجماع اللجنة. بالإضافة إلى ذلك، أكمل الخبراء مراجعة لأنظمة مراقبة الصحة والسلامة المهنية التي عملوا معها وأجابوا على الأسئلة المتعلقة بوضع إطار للتقييم ومن ثم تم تجميع الإحصائيات الوصفية للتقديرات لعملية دلفي وتم تحديد الموضوعات الرئيسية من تعليقات الخبراء بشكل أكبر باستخدام تحليل المحتوى لإبلاغ المعلومات

السياقية التي تستند إليها اختياراتهم، أظهرت النتائج أنه عندما تم الاتصال بأربعة وخمسين خبيراً محتملاً عبر الولايات المتحدة للمشاركة في دراسة دلفي. بدأ عشرة خبراء جولة المسح الأولى مع ثمانية خبراء ثم سبعة خبراء في الجولات اللاحقة، على التوالي تم اختيار ما مجموعه ٦٤ مكوناً للمراقبة و٣١ سمة و ١١٦ مقياساً نموذجياً في القائمة النهائية من خلال إجماع اللجنة، مع وصول ١٣٤ (٦٣,٥٪) إلى إجماع عالٍ. ركزت الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالمراقبة الحالية للسلامة والصحة المهنيين على الموارد والجدوى، وجمع البيانات، والمرونة، والترابط بين العناصر.

ثالثاً: التعليق على الدراسات السابقة:

من خلال استعراضنا للدراسات السابقة والتي اشتملت على محورين محور اهتم بالدراسات العربية في جانب موضوع الدراسة ومحور اهتم بجانب الدراسات الأجنبية التي تناولت الموضوع او موضوع مشابه له من حيث متغيرات الدراسة وقد استفاد الباحث من جانب الدراسات السابقة في عدة أمور تهم هذه الدراسة فمنها:

أ.بناء الإطار النظري للدراسة الحالية وذلك بالشرح النظري لمتغيرات الدراسة.

ب.الاستهداء بهذه الدراسات وذلك بكشف الثغرات التي وجدت بها لتداركها في الدراسة الحالية.

ج.سيتم بناء وتصميم استبيان الدراسة الحالية فقد اعتمد الباحث في عملية البناء تلك على الدراسات السابقة العربية والأجنبية في السابق.

د.اختيار المنهج المناسب لهذه الدراسة وفق المتغيرات الخاصة بموضوع الدراسة.

المنطلقات النظرية للدراسة:

•المحور الأول: الصحة والسلامة المهنية.

•المحور الثاني: طرق تحسين ثقافة الصحة والسلامة المهنية.

المنهجية وطرق

تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي، كونه المنهج الأكثر ملائمة للدراسة الحالية، وهو المنهج الذي يصف الظاهرة كما توجد في أرض الواقع، وذلك من خلال جمع بيانات حول مدى تطبيق ثقافة صحة السلامة المهنية وطرق تحسينها في شركات مقاولات القطاع الخاص بمدينة جدة، ثم تحليل البيانات التي ستجمعها من خلال أداة الدراسة للتوصل للنتائج والتوصيات، وذلك بالاعتماد على نوعين أساسيين من البيانات:

•البيانات الأولية: سيتم إعداد استبانة الدراسة وتوزيعها على مجتمع الدراسة، لغرض تجميع المعلومات اللازمة حول موضوع البحث ومن ثم تفريغها باستخدام برنامج SPSS الاحصائي واستخدام الاختبارات الاحصائية المناسبة بهدف الوصول لدلالات ذات قيمة، ومؤشرات تدعم موضوع الدراسة.

•البيانات الثانوية: سيتم مراجعة الكتب والدوريات والابحاث والدراسات السابقة التي تساهم في إثراء هذه الدراسة.

أدوات الدراسة

سيتم استخدام الاستبانة كأداة للدراسة الحالية، حيث سيتم تصميم الاستبانة وفقاً لأهداف الدراسة، وتم استخدام مقياس ليكرت الخماسي: (موافق بشدة، موافق، محايد، لا أوافق بشدة، لا أوافق) للتوصل لدرجة لكل عبارات الاستبانة.

حدود الدراسة

• الحدود البشرية: سيتم اختيار عينة البحث بشكل عشوائي من مجتمعها الدراسي والذي يتمثل في العاملين في شركات المقاولات الخاصة بمدينة جدة.

• الحدود المكانية: شركات المقاولات التي تعمل في القطاع الخاص بمدينة جدة.

• الحدود الزمانية: سيتم اجراء الدراسة خلال العام الدراسي ١٤٤٥هـ-٢٠٢٤م.

المراجع

-المراجع العربية-

- رجم، خالد، منصوري، هوارى، متساحة، نسيمه. (٢٠١٩). أثر نظام الصحة والسلامة المهنية على مستوى حوادث العمل دراسة حالة المؤسسة الوطنية للتنقيب الجزائري، مجلة معهد العلوم الاقتصادية، المجلد ٢٣، العدد ١.
- تواتي، أميرة، سوداني، آمنة. (٢٠٢٠). دور برامج الصحة والسلامة المهنية في الوقاية من خطر الإصابة بالأمراض والحوادث المهنية دراسة ميدانية في مؤسسة سونلغاز " (SONELGAZ) بولاية قلمة، رسالة ماجستير، جامعة ٨ ماي ١٩٤٥، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير.
- المغني، أميمة صقر. (٢٠٠٦). واقع إجراءات الأمن والسلامة المهنية المستخدمة في منشآت قطاع الصناعات التحويلية في قطاع غزة، رسالة ماجستير، الجامعة الإسلامية - غزة عمادة الدراسات العليا، كلية التجارة.
- المقاربة، حسن. (٢٠٢١). أثر استخدام معايير الصحة والسلامة المهنية في الأمن الصناعي (رسالة ماجستير). جامعة عمان العربية، الأردن.
- مقيقح، صبري. (٢٠١٩). دور نظام الصحة والسلامة المهنية في تأمين بيئة العمل. مجلة رماح للبحوث والدراسات ، (٣٤)، ٩٢-٧٣.
- مهدي، بخدة. (٢٠٢٢). قواعد السلامة والصحة المهنية في القانون الجزائري والمواثيق الدولية. مجلة قانون العمل والتشغيل ، ١ (٧)، ١٢٧-١٤٨.

Abushariaa, A. S. I., & Abujarad, I. (2019): The Availability of Safety and Health Components in Health Institutions: The Case of Al-Aqsa Martyrs Hospital in Gaza. 'Abqari Journal, 18, 123-147.

Ajslev, J. Z., Møller, J. L., Andersen, M. F., Pirzadeh, P., & Lingard, H. (2022). The hierarchy of controls as an approach to visualize the impact of occupational safety and health coordination. International journal of environmental research and public health, 19(5), 2731.

Liu, X., & Li, X. (2022). Exploring the Formation Mechanism of Unsafe Construction Behavior and Testing Efficient Occupational Health and Safety (OHS) Programs. International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(4), 2090.

Yang, L., Branscum, A., & Kincl, L. (2022). Understanding occupational safety and health surveillance: expert consensus on components, attributes and example measures for an evaluation framework. BMC public health, 22(1), 498.