

قضايا بحثية ٢

اعداد الطالب /
معتز سامي ولي

اشراف /
د. ميار وليد



التكليف التاسع

كتابة النتائج والتوصيات

Chapter

الدراسة الرئيسية

□ عنوان الرسالة:

اثر بيئة العمل علي الرضا الوظيفي دراسة تطبيقية الامانة العامة للحكومة ولاية سنار جمهورية السودان

بيانات المؤلف

إعداد: أبو بكر علي خضر بخيت

كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية جامعة سنار السودان

تاريخ النشر ٢٠٢٣ م

نتائج الدراسة:

□ هي أهم الخطوات في البحث العلمي وهي بمثابة المرحلة الهدف حيث تتبلور في النهاية على شكل خلاصة لكل الدراسة التي أنجزها الباحث وهي مرتبطة بكل خطوات البحث العلمي ارتباطا وثيقا في سبيل إنهاء الرسالة العلمية والخروج بالخلاصة المفيدة وهي تتمثل بوضع مقترحات وحلول مناسبة للمشكلة المراد بحثها

توصيات الدراسة:

- مبنية على نتائج توصل إليها الباحث واقتراح بعض الأفكار المتعلقة بتطبيق النتائج وتكون مستمدة من النتائج وينبغي أن تكون قابلة للتطبيق البحثي وهي مختلفة باختلاف أنواع البحوث العلمية ولا تقل أهمية التوصيات عن النتائج حيث يمكن للباحث تقديم مجموعة من المقترحات التي توصل إليها من خلال رحلة بحث علمي طويلة وسيتمكن من خلالها إغناء البحث العلمي وتقديم كل جديد

ملخص نتائج الدراسة الرئيسية

جاءت نتائج الدراسة في صورة ٤ نتائج مقابلة للفرضيات الأربعة للدراسة

- ❑ تدور نتائج الدراسة حول محاور المهام والواجبات ومحور بيئة الترقية
- ❑ تدور نتائج الدراسة حول محاور الهيكل التنظيمي ومحور بيئة الترقية
- ❑ تدور نتائج الدراسة حول محاور المهام والواجبات ومحور بيئة المشاركة في اتخاذ القرار
- ❑ تدور نتائج الدراسة حول محاور الهيكل التنظيمي والتكنولوجي ومحور بيئة المشاركة في اتخاذ القرار

تفسير نتائج الدراسة الرئيسية

- **دلل على القدرات المتوفرة لدى الباحث في صياغة مختصرة ومفيدة حول العلاقات المتداخلة لمتغيرات الدراسة**
- **حيث نجح الباحث في استنتاج المؤشرات والأدلة ذات الصلة بمتغيرات الدراسة التي تحتويها الجداول والاشكال**
- **بمناقشة نتائج الدراسة كان هناك ظهور مباشر وقوي لشخصية الباحث واسلوبه الخاص**
- **بالإضافة الي الصياغة المحددة بلغة سهلة دون استخدام مصطلحات صعبة وتم استخدام لغة واضحة سليمة لغويا واملائيا**

أثر النتائج علي التوصيات

- نتائج الدراسة محددة ومباشرة مما يجعلها قابلة للقياس والتحقق حول مشكلة الدراسة "اثر بيئة العمل علي الرضا الوظيفي".
- جاءت نتائج الدراسة في صورة ٤ نتائج مقابلة للفرضيات الأربعة للدراسة
- تدور نتائج الدراسة حول نتيجة العلاقة بين محددات المتغير المستقل (بيئة العمل) والمتغير التابع (الرضا الوظيفي)
- دلل ذلك علي ارتباط نتائج الدراسة بتوصيات الدراسة وضمان عدم تكرار للمعلومات الخاصة بالنتائج والتوصيات

توصيات الدراسة الرئيسية

- ❑ جاءت توصيات الدراسة في صورة ٦ توصيات مقابلة ٤ نتائج كما يلي:
- ❑ تقليص الاجتماعات الإدارية لأنها تزيد من العبء الوظيفي
- ❑ أهمية توفير الأجهزة والمعدات للأمانة
- ❑ ضرورة تحليل العوامل الداخلية لتحسين الأداء
- ❑ ضرورة مواكبة التطور التكنولوجي في الأمانة باستمرار
- ❑ منح فرص للترقية والتقدم الوظيفي - والمشاركة في عملية صنع القرار

التوصيات البحثية قسمت الي ثلاث أجزاء كما يلي:

- توصيات خاصة بالبحث العلمي مثل (ضرورة مواكبة التطور التكنولوجي في الأمانة باستمرار)
- توصيات خاصة للسياسات مثل (تقليص الاجتماعات الإدارية لأنها تزيد من العبء الوظيفي)
- توصيات خاصة بالعاملين مثل (ضرورة تحليل العوامل الداخلية لتحسين الأداء)

الدراسة المقارنة

□ عنوان الرسالة:

اثر بيئة العمل والخدمات علي درجة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس دراسة ميدانية بجامعة وادي النيل - السودان (٢٠٢١-٢٠٢٢)

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث / عمر مصطفى علي عثمان

مذكرة مقدمة لاستكمال نيل شهادة الماجستير الأكاديمي

كلية الجامعية بـضباء - تبوك المملكة العربية السعودية تاريخ النشر ٢٠٢٢م

□ جاءت نتائج الدراسة في صورة ٥ نتائج مقابلة للفرضيات الأربعة للدراسة

- ١ - اثبتت الدراسة ان هناك علاقة طردية بين درجة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس وبيئة العمل بالجامعة
- ٢ - تتيح إدارة الجامعة للعاملين المرونة الكافية والوصف الوظيفي لكل مسمى وظيفي
- ٣ - تتيح إدارة الجامعة للعاملين الحرية في التعبير عن أفكارهم ومقترحاتهم
- ٤ - توفر إدارة الجامعة المعلومات اللازمة لإنجاز العمل
- ٥ - تسعى إدارة الجامعة الي تحسين ظروف العمل

تفسير نتائج الدراسة الرئيسية

□ بناء علي نتائج التحليل الاحصائي الموضحة من خلال مناقشة فرضيات الدراسة يتم قبول فرضية الدراسة والتي نصت علي ان هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين درجة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس وبيئة العمل بجامعة وادي النيل) في جميع فقرات الاستبانة كانت درجة الاستجابة متوسطة

□ بينما كانت تتيح إدارة الجامعة لأعضاء هيئة التدريس المشاركة في اتخاذ القرار وتوفر إدارة الجامعة مكانا مناسباً لطبيعة العمل بمستوى استجابة ضعيف

أثر النتائج علي التوصيات

- نتائج الدراسة محددة ومباشرة مما يجعلها قابلة للقياس والتحقق حول مشكلة الدراسة "اثر بيئة العمل علي الرضا الوظيفي".
- جاءت نتائج الدراسة في صورة ٥ نتائج مقابلة مقابل ٣ من التوصيات
- تدور نتائج الدراسة حول نتيجة وواقع الجامعة ام التوصيات فهي تهدف الي معالجة الخل ونقاط الضعف التي كشفت عنها نتائج الدراسة
- ارتباط نتائج الدراسة بتوصيات الدراسة هو ارتباط تكامل لضمان عدم تكرار للمعلومات والنتائج والتوصيات

جاءت توصيات الدراسة في صورة ٣ توصيات مقابلة للنتائج الخمسة للدراسة

- علي إدارة الجامعة توفير المكان المناسب لطبيعة العمل وتوفير بيئة صحية للعمل
- يجب علي إدارة الجامعة إتاحة الفرصة للعاملين للمشاركة في التخطيط واتخاذ القرار
- اجراء المزيد من البحوث لتحقيق الرضا الوظيفي للعاملين بالجامعة

التوصيات البحثية قسمت الي ثلاث أجزاء كما يلي:

- توصيات خاصة بالبحث العلمي مثل (اجراء المزيد من البحوث لتحقيق الرضا الوظيفي للعاملين بالجامعة)
- توصيات خاصة للسياسات مثل (علي إدارة الجامعة توفير المكان المناسب لطبيعة العمل وتوفير بيئة صحية للعمل)
- توصيات خاصة بالعاملين مثل (يجب علي إدارة الجامعة اتاحة الفرصة للعاملين للمشاركة في التخطيط واتخاذ القرار)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

