

قضايا بحثية 2 – الاسبوع العاشر
المراجع الـ 20 مرتبة وفق APA 7

إعداد الطالبة/
أميرة محي الدين

دكتوراه إدارة

2026



نتيجة الفحص

التصنيف	عدد المراجع
كتب	3
دوريات علمية	13
تقارير ووثائق حكومية	3
رسائل دكتوراة	1
الإجمالي	20

تنوع المراجع

تتضمن قائمة المراجع مصادر متنوعة من حيث النوع واللغة، حيث تشمل الدوريات العلمية المحكمة، والكتب الأكاديمية، والتقارير والوثائق الحكومية، ورسالة دكتوراه. كما تجمع القائمة بين المصادر العربية والإنجليزية، مما يعزز التنوع العلمي ويدعم تناول الموضوع من أكثر من منظور.

وتغطي المراجع مجموعة من الموضوعات المرتبطة بالإدارة والتحول الرقمي، مثل الذكاء الاصطناعي، والتحول الرقمي، والقيادة الاستراتيجية، والمرونة التنظيمية، والاستدامة، والحوكمة، بما يتناسب مع القضايا البحثية التي تمت دراستها خلال المهام السابقة

تحليل حداثة المراجع

النسبة	عدد المراجع	سنة النشر
%75	15	2024-2022
%25	5	قبل 2022
%100	20	الإجمالي

تحليل الحداثة

يتضح من تحليل قائمة المراجع أن 15 مرجعاً من أصل 20 مرجعاً، أي ما نسبته 75%، منشورة خلال السنوات الخمس الأخيرة (2022-2026). ويعكس ذلك اعتماد القائمة بدرجة كبيرة على الأدبيات الحديثة، خصوصاً في الموضوعات سريعة التطور مثل الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي والإدارة الاستراتيجية. وفي المقابل، تمثل المراجع المنشورة قبل عام 2022 نسبة 25% من إجمالي المراجع، وقد تم الاحتفاظ بها لأهميتها النظرية أو المنهجية أو لكونها وثائق وتقارير ورسائل جامعية مرتبطة مباشرة بموضوعات الإدارة والحوكمة والتعليم. وبذلك تحقق القائمة توازناً بين حداثة الأدبيات والاستفادة من المراجع التأسيسية والمصادر الحكومية والجامعية.

أ. الدوريات العلمية

1. AlNuaimi, B. K., Singh, S. K., Ren, S., Budhwar, P., & Vorobyev, D. (2022). Mastering digital transformation: The nexus between leadership, agility, and digital strategy. *Journal of Business Research*, 145, 636–648. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.03.038>
2. Bankins, S., Ocampo, A. C., Marrone, M., Restubog, S. L. D., & Woo, S. E. (2024). A multilevel review of artificial intelligence in organizations: Implications for organizational behavior research and practice. *Journal of Organizational Behavior*, 45(2), 159–182. <https://doi.org/10.1002/job.2735>
3. Broccardo, L., Truant, E., & Dana, L.-P. (2023). The interlink between digitalization, sustainability, and performance: An Italian context. *Journal of Business Research*, 158, 113621. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.113621>

أ. الدوريات العلمية

- Brown, O., Davison, R. M., Decker, S., Ellis, D. A., Faulconbridge, J., Gore, J., Greenwood, M., Islam, G., Lubinski, C., MacKenzie, N. G., Meyer, R., Muzio, D., Quattrone, P., Ravishankar, M. N., Zilber, T., Ren, S., Sarala, R. M., & Hibbert, P. (2024). Theory-driven perspectives on generative artificial intelligence in business and management. *British Journal of Management*, 35(1), 3–23.
<https://doi.org/10.1111/1467-8551.12788>
- Chatterjee, S., Chaudhuri, R., Vrontis, D., & Jabeen, F. (2022). Digital transformation of organization using AI-CRM: From microfoundational perspective with leadership support. *Journal of Business Research*, 153, 46–58.
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.08.019>
- Chouaibi, S., Festa, G., Quaglia, R., & Rossi, M. (2022). The risky impact of digital transformation on organizational performance—Evidence from Tunisia. *Technological Forecasting and Social Change*, 178, 121571.
<https://doi.org/10.1016/j.techfore.2022.121571>

أ. الدوريات العلمية

- Chowdhury, S., Budhwar, P., & Wood, G. (2024). Generative artificial intelligence in business: Towards a strategic human resource management framework. *British Journal of Management*, 35, 1680–1691. <https://doi.org/10.1111/1467-8551.12824>
- Do, H., Budhwar, P., Shipton, H., Nguyen, H.-D., & Nguyen, B. (2022). Building organizational resilience, innovation through resource-based management initiatives, organizational learning and environmental dynamism. *Journal of Business Research*, 141, 808–821. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.11.090>
- Fernandes, C. I., Veiga, P. M., Ferreira, J. J., Rammal, H. G., & Pereira, V. (2022). Assessing strategic leadership in organizations: Using bibliometric data to develop a holistic model. *Journal of Business Research*, 141, 646–655. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.11.067>

أ. الدوريات العلمية

- Liu, F., Wang, R., & Fang, M. (2024). Mapping green innovation with machine learning: Evidence from China. *Technological Forecasting and Social Change*, 200, 123107. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.123107>
- Mostaghel, R., Oghazi, P., Parida, V., & Sohrabpour, V. (2022). Digitalization driven retail business model innovation: Evaluation of past and avenues for future research trends. *Journal of Business Research*, 146, 134–145. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.03.072>
- Qi, J. M., Wang, S., & Lindsey Hall, K. K. (2023). Bridging employee engagement and customer engagement in a service context. *Journal of Business Research*, 160, 113803. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.113803>

أ. الدوريات العلمية

- Verhoef, P. C., Broekhuizen, T., Bart, Y., Bhattacharya, A., Dong, J. Q., Fabian, N., & Haenlein, M. (2021). Digital transformation: A multidisciplinary reflection and research agenda. *Journal of Business Research*, 122, 889–901.
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.09.022>
- Loureiro, S. M. C., Guerreiro, J., & Tussyadiah, I. (2021). Artificial intelligence in business: State of the art and future research agenda. *Journal of Business Research*, 129, 911–926. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.11.001>
- Ruiz-Real, J. L., Uribe-Toril, J., Torres, J. A., & De Pablo, J. (2021). Artificial intelligence in business and economics research: Trends and future. *Journal of Business Economics and Management*, 22(1), 98–117.
<https://doi.org/10.3846/jbem.2020.13641>

أ. الدوريات العلمية

- Keding, C. (2021). Understanding the interplay of artificial intelligence and strategic management: Four decades of research in review. *Management Review Quarterly*, 71, 91–134. <https://doi.org/10.1007/s11301-020-00181-x>
- Soni, N., Sharma, E. K., Singh, N., & Kapoor, A. (2020). Artificial intelligence in business: From research and innovation to market deployment. *Procedia Computer Science*, 167, 2200–2210. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2020.03.272>

ب. الكتب

- Busulwa, R. (2023). *Navigating digital transformation in management*. Routledge.
- Machado, C., & Davim, J. P. (Eds.). (2023). *Management for digital transformation*. Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-031-42060-3>
- Monod, E., & Jiang, Y. (2023). *Digital transformation: Organizational challenges and management transformation methods*. Emerald Publishing.

ج. التقارير والوثائق الحكومية

- المملكة العربية السعودية. (2016). رؤية المملكة العربية السعودية 2030. مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية.
- وزارة التعليم. (2010). التعليم العالي في المملكة المتحدة: سلسلة تقارير التعليم العالي في الدول المتقدمة (العدد 6). مركز البحوث والدراسات في التعليم.
- وزارة التعليم. (2012). السجل الوطني للتعليم العالي في المملكة العربية السعودية. مركز البحوث والدراسات في التعليم العالي.
- هذه المصادر الحكومية/التقارير موجودة ضمن المراجع المستخدمة في الأبحاث السابقة، ومنها وثيقة رؤية 2030 وتقارير وزارة التعليم.

د. الرسائل الجامعية

الزهراني، خديجة مقبول. (2011). واقع تطبيق الحوكمة الرشيدة في الجامعات الأهلية السعودية وعلاقتها بالرضا الوظيفي والولاء التنظيمي لأعضاء هيئة التدريس فيها [رسالة دكتوراه غير منشورة]. جامعة أم القرى.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

