

# دراسات نقدية ٣

التكليف السادس

عبدالعزیز بن مصلح الحری

242000925

**دراسة ١:**

أثر تطبيق الشفافية الإدارية في الحد من الفساد الإداري في الشركات المالية السعودية

**دراسة ٢:**

أثر ممارسات مشاركة وتمكين العاملين على مستوى الأداء المؤسسي للمنظمات العامة: دراسة ميدانية على موظفي الخطوط الأمامية بالهيئة القومية للبريد المصري

## النقد العلمي المقارن للدراستين

### مقدمة:

تعتبر الشفافية الإدارية وممارسات مشاركة وتمكين العاملين من القضايا الحيوية التي تؤثر بشكل كبير على الأداء المؤسسي وتقليل الفساد الإداري في المنظمات. تتناول الدراسة الأولى "أثر تطبيق الشفافية الإدارية في الحد من الفساد الإداري في الشركات المالية السعودية" تأثير الشفافية كأداة لمكافحة الفساد، بينما تركز الدراسة الثانية "أثر ممارسات مشاركة وتمكين العاملين على مستوى الأداء المؤسسي للمنظمات العامة" على أهمية تمكين العاملين ومشاركتهم في تعزيز الأداء المؤسسي. في هذه المقارنة، سنستعرض أوجه التشابه والاختلاف بين الرسالتين من حيث الأهداف، المنهجية، النتائج، والتوصيات.

## النقد العلمي المقارن للدراستين

### الأهداف:

#### أ. أوجه التشابه

كلا الدراستين تهدفان إلى تحسين الأداء المؤسسي وتقليل الفساد الإداري. تسعى الدراسة الأولى إلى تحديد كيف يمكن للشفافية الإدارية أن تساهم في تقليل الفساد في الشركات المالية، بينما تستكشف الدراسة الثانية كيفية تأثير مشاركة وتمكين العاملين على الأداء المؤسسي في الهيئة القومية للبريد المصري. في كلا الحالتين، هناك تركيز على تحسين العمليات الداخلية وتعزيز الفعالية التنظيمية.

#### ب. أوجه الاختلاف

تتباين أهداف الدراستين من حيث التركيز. بينما تركز الدراسة الأولى بشكل أساسي على الشفافية كوسيلة لمكافحة الفساد، تستعرض الدراسة الثانية مجموعة من ممارسات المشاركة والتمكين كعوامل تؤثر على الأداء المؤسسي. وهذا يعني أن الدراسة الأولى تركز على جانب واحد من جوانب الإدارة، في حين أن الثانية تأخذ بنهج شامل يتضمن عدة جوانب من الإدارة.

## النقد العلمي المقارن للدراستين

### المنهجية:

#### أ. أوجه التشابه

تستخدم كلا الدراستين المنهج الوصفي التحليلي، والذي يعتمد على جمع البيانات وتحليلها من أجل الوصول إلى النتائج. يتم استخدام أدوات مثل الاستبيانات لجمع البيانات من عينات من الموظفين في كلتا الحالتين. كما أن كلا الدراستين تعتمد على التحليل الإحصائي مثل SPSS لتحديد العلاقات بين المتغيرات.

#### ب. أوجه الاختلاف

تختلف المنهجيتان في نطاق العينة والمجتمع المستهدف. الدراسة الأولى تستهدف الشركات المالية في السعودية، مع التركيز على تطبيق الشفافية، بينما الثانية تركز على الهيئة القومية للبريد المصري، مع التركيز على ممارسات المشاركة والتمكين. كما أن الدراسة الأولى تعتمد على مجموعة من الفرضيات المتعلقة بالشفافية، بينما الثانية تعتمد على دراسة تأثير تمكين العاملين ومشاركتهم.

## النقد العلمي المقارن للدراستين

### النتائج:

#### أ. أوجه التشابه

تظهر النتائج في كلا الدراستين أهمية العوامل المدروسة. حيث تؤكد النتائج في الدراسة الأولى على وجود علاقة إيجابية بين تطبيق الشفافية وتقليل الفساد الإداري. بالمثل، النتائج في الدراسة الثانية تشير إلى أن تمكين ومشاركة العاملين يساهمان في تحسين الأداء المؤسسي

#### ب. أوجه الاختلاف

تظهر نتائج الدراسة الأولى أن الشفافية تلعب دوراً هاماً في الحد من الفساد الإداري، وأن هناك اختلافات إحصائية بناءً على متغيرات ديموغرافية مثل الجنس والعمر. بينما تركز الدراسة الثانية على تأثير ممارسات تمكين العاملين، وتظهر أن هناك علاقة طردية بين تمكين العاملين والأداء المؤسسي، ولكنها لا تشير إلى تأثيرات ديموغرافية بنفس العمق كما هو الحال في الدراسة الأولى.

## النقد العلمي المقارن للدراستين

### الخاتمة:

كلا الدراستين تقدم إسهامات قيمة في مجالتهما، حيث تركز الأولى على دور الشفافية الإدارية في مكافحة الفساد، بينما تركز الثانية على دور المشاركة والتمكين في تعزيز الأداء المؤسسي. على الرغم من أوجه التشابه في الأهداف والمنهجية، إلا أن الاختلافات في التركيز والمجتمع المستهدف تعكس تنوع القضايا التي يمكن أن تؤثر على الأداء المؤسسي في المنظمات العامة والخاصة. من المهم أن تستمر الأبحاث في هذا المجال لتطوير استراتيجيات فعالة تعزز من الشفافية ومشاركة العاملين، مما يسهم في تحقيق أداء مؤسسي متفوق.

## المرجع

السبيعي، ف. ب. (٢٠١٧). أثر تطبيق الشفافية الإدارية في الحد من الفساد الإداري في الشركات المالية السعودية. Retrieved from [https://aja.journals.ekb.eg/article\\_17478\\_3b9279bcf4e228e3191e6dfa221f25f9.pdf](https://aja.journals.ekb.eg/article_17478_3b9279bcf4e228e3191e6dfa221f25f9.pdf)

علي، م. ا. (٢٠٢٢). أثر ممارسات مشاركة وتمكين العاملين على مستوى الأداء المؤسسي للمنظمات العامة: دراسة ميدانية على موظفي الخطوط الأمامية بالهيئة القومية للبريد المصري. Retrieved from [https://jpsa.journals.ekb.eg/article\\_212203.html](https://jpsa.journals.ekb.eg/article_212203.html)



Thank You