

قضايا بحثية 3 د. تمارا عادل

إعداد الباحث: سامي الجوجو



تسليم مهمة الأسبوع (4)

تقرير عن آخر التطورات البحثية والعالمية في موضوع إدارة المعرفة وأثرها على أداء العاملين



دور إدارة المعرفة في تعزيز
أداء العاملين

الأبحاث الحديثة:

1- زيادة التركيز على الابتكار

- **نتائج البحث:** أظهرت دراسات حديثة أن هناك علاقة قوية بين إدارة المعرفة والابتكار المؤسسي. حيث تسهم إدارة المعرفة في تحسين العمليات الإبداعية من خلال تسهيل تبادل الأفكار والمعلومات.
- **المصدر:** دراسة بعنوان " (2023) "The Role of Knowledge Management in Innovation" أكدت على أهمية إدارة المعرفة في تعزيز ثقافة الابتكار.

2- تأثير التكنولوجيا الرقمية

- نتائج البحث: تطور أدوات إدارة المعرفة الرقمية (مثل الأنظمة السحابية وذكاء الأعمال) يعزز من قدرة المؤسسات على جمع وتحليل المعرفة.
- المصدر: أظهرت دراسة "Digital Transformation and Knowledge Management: A Review" (2022) أن التكنولوجيا تؤثر على فعالية استراتيجيات إدارة المعرفة.

الاتجاهات العالمية

1- التركيز على الثقافة المؤسسية

• **نتائج البحث:** الثقافة التنظيمية تلعب دورًا كبيرًا في نجاح إدارة المعرفة. المؤسسات التي تعزز ثقافة التعلم المستمر والتعاون تحقق أداءً أفضل.

• **المصدر:** دراسة " Organizational Culture and Knowledge Management: A Global Perspective" (2023) تناولت تأثير الثقافة على فعالية إدارة المعرفة.

2- أهمية التعلم المستمر

• **نتائج البحث:** التعلم المستمر يعتبر عنصرًا أساسيًا في إدارة المعرفة، حيث يساعد على تحديث المهارات والمعرفة.

• **المصدر:** دراسة " Continuous Learning in Knowledge Management: A Critical Review" (2023) أبرزت أهمية التعلم المستمر في تعزيز فعالية إدارة المعرفة.

التحديات الحالية

1- مقاومة التغيير

- التحدي: مقاومة بعض الأفراد والمؤسسات لتبني ممارسات إدارة المعرفة الجديدة.
- المصدر: أبحاث مثل " Resistance to Change in Knowledge Management Initiatives" (2022) أظهرت صعوبة تغيير العادات والثقافات السائدة.

2- نقص الموارد

- التحدي: تواجه العديد من المؤسسات صعوبة في تخصيص الموارد اللازمة لتطبيق استراتيجيات فعالة لإدارة المعرفة.
- المصدر: دراسة " Resource Constraints in Implementing Knowledge Management" (2023) تناولت هذا التحدي بشكل مفصل.

التوصيات المستقبلية

- تعزيز ثقافة التعلم: التركيز على بناء ثقافة تعزز التعلم المستمر.
- استثمار في التكنولوجيا: استخدام الأدوات الرقمية لتحسين جمع وتحليل المعرفة.
- التدريب والتطوير: توفير برامج تدريبية لتعزيز مهارات إدارة المعرفة لدى العاملين.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراووو

