

Prepared by

Mohammad Bin ali



التكليف التاسع :

في ضوء دراستك لمصادر البحث العلمي، اختار واحدا من المصطلحات التالية - القيادة الخادمة - القيادة الشاملة - القيادة التمكينية ا - القيادة التحويلية قم بإجراء بحثا عليه على أي من المواقع التي درستها، ثم اختر منها بحثا واعرض لعنوانه وأهدافه ومشكلته

أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين في المنظمات

المقدمة

- يُعد موضوع القيادة التمكينية من الموضوعات الحديثة في علم الإدارة
- يركز على منح الموظفين الصلاحيات وتعزيز مشاركتهم
- يهدف إلى تحسين الأداء ورفع الإنتاجية داخل المنظمات
- تسعى هذه الدراسة إلى تحليل أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين

مشكلة الدراسة

تكمن مشكلة الدراسة في محاولة فهم العلاقة بين أسلوب القيادة وأداء الموظفين، خصوصاً في ظل التغيرات الحديثة في بيئة العمل. وتتمثل في التساؤل: ما أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين؟

تواجه العديد من المنظمات تحديات في تحسين أداء الموظفين وزيادة الإنتاجية، ويرتبط ذلك بأساليب القيادة المستخدمة داخل بيئة العمل. وتكمن مشكلة الدراسة في التساؤل التالي: ما أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين داخل المنظمات؟ كما تسعى الدراسة لمعرفة ما إذا كان تمكين الموظفين يساهم في تحسين مستوى الأداء واتخاذ القرار.

أهداف الدراسة

يُعد موضوع القيادة التمكينية من الموضوعات الحديثة في علم الإدارة، حيث يركز على تطوير العنصر البشري كعامل أساسي في نجاح المنظمة. كما أن اختيار هذا الموضوع يعكس أهمية التحول من القيادة التقليدية إلى القيادة القائمة على المشاركة والثقة.

تعتمد القيادة التمكينية على منح الموظفين الثقة والصلاحيات، مما يساعدهم على اتخاذ القرارات والعمل باستقلالية. وهذا يؤدي إلى رفع مستوى الرضا الوظيفي وتحسين الأداء. كما أن هذا الأسلوب يعزز الإبداع ويزيد من التفاعل داخل المنظمة.

في الختام،
تُظهر الدراسة أهمية القيادة التمكينية في تحسين أداء الموظفين،
حيث تساهم في خلق بيئة عمل إيجابية قائمة على الثقة والمسؤولية،
مما ينعكس بشكل مباشر على كفاءة الأداء داخل المنظمة
يمكن القول إن القيادة التمكينية تُعد من أهم الأساليب الحديثة التي تساهم في تحسين الأداء،
وذلك من خلال تمكين الموظفين وتعزيز دورهم داخل المنظمة.
وشكراً لكم.

Insert text

- مراجع أساسية عن الرضا الوظيفي والأداء.
- Timothy A. Judge, Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001).
The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review.
Journal of Applied Psychology.
- Edwin A. Locke (1976).
The nature and causes of job satisfaction.
Handbook of Industrial and Organizational Psychology.
- Arnold B. Bakker (2010). Work engagement and performance.
- Bernard M. Bass (1985). Leadership and performance beyond expectations.
- Gretchen M. Spreitzer (1995). Psychological empowerment in the workplace.
- Google Scholar
- Frederick Herzberg (1968).
One more time: How do you motivate employees?
Harvard Business Review.



Thank You