



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....محمد عبدالرحمن العمران.....اسم الطالب

Students I.Dالرقم الجامعي 2021201641.....

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

بسم الله الرحمن الرحيم

سنحدث خلال هذا البحث البسيط عن قائد مشروع . وسيتم ذكر سماته وأساليه وأنماطه واكتشاف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
سنحدث عن القائد ناصر المحميد

٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
تحمل على عاتقه المسؤولية لآبناء الوطن العربي وخدمة الاوطان بفتح المجال لعدد من المبادرات منها :

- دورات تدريبية متخصصة
- حصة على ان يكون ابناء الوطن متميزين في مجالات المعرفة في المشاريع
- تحمل المسؤولية على انشاء قادة للمشاريع من ابناء الوطن العربي
- تحمل المبادرة لانشاء صرح تعليمي متطور يقدم المعرفة
- له قدرة عالية في التواصل مع جميع المتدربين
- صنع رؤية تتماشى مع رؤية المملكة ملهمة للمستقبل
- قام بتحفيز المتدربين وطالبي المعرفة للتعلم ف مجال المشاريع
- له قدرة ادارية حيث استلم زمام مبادرة انشاء الصرح التعليمي
- قدرة عالية على تدريب الفرق وان يكونو أكثر فاعلية بالمجتمع

اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:

- أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
- قائد فعال وقيادة للفرق فعالة وسبب اختياري له قدم انجاز عصري يواكب التطور القائم والرؤية الحالية
- ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.

نتكلم عن السمات القيادية ومنها :

- مستمع ومحبوب
- نشيط وفعال
- يقظة عالية
- مسؤول وواقعي
- احترات الذات
- الصدق والامال الكبيرة

- ذكي
- صادق

■ بعد ذلك، صِف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له

هذا النمط القيادي.

من ضمن الاساليب القيادية المتبعة لدى القائد ناصر اسلوب القيادة التبعية **Consequential leadership** وهو من احد الانماط القيادية الذي يعزز الايجابية وتناغم العمل وبناء الفرق وتركيز ذلك على انشاء الاتصالات والتواصل بين الموظفين ومدرائهم وبناء شعور الثقة علما بأنه يتمتع بعدد من الانماط تم ذكر احدها

■ أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

اسلوبي القيادي بحكم عملي حالياً اسلوب القيادة بالتدريب **coaching leadership** حيث اعمل حالياً على تدريب فرق العمل في المجال المصرفي وتوجيه العاملين على تحديد النتائج وتحسين مهارات الفرق وتحفيزهم وبناء المهارات للفرق للتأكد ان جميع الفرق تعمل لنجاح المنظمة كاملة