

أقرأ أنا الطالب / محمد طلال العوفي

المقر بلية الإدارة

التخصص ما جستير إدارة الأعمال

المستوى الثالث

الرقم الجامعي 253000061

بأن البحث المقدم بعنوان

أثر القيادة التحفيزية في تعزيز الإبداع التنظيمي لدى الموظفين

هو من إداري الشفهي الكا حل وأتمتع المسؤولية الكا حلة

من جميع الجوانب، وذلك بهاية من اختيار فكرة البحث، وتدريبه المثلة
البيئية، وصيانة الأهداء، ووضع الفروض أو التساؤلات، مروراً بجمع البيانات
المراجع، وتحليلها باستخدام الأساليب العلمية المناسبة، وصولاً إلى استخلاص
النتائج والتوصيات.

كما أقر بما يلي:

الالتزام بالأمانة العلمية في إيراد البحث وعدم التلاعب بالأرقام غير المشروع
توثيق جميع المراجع والمصادر المستخدمة توثيقاً علمياً صحيحاً.

أن البحث لم يقدم سابقاً لأياً من جزئياً من أي مصدر دون الإشارة إليه
الالتزام بكتابة قواعد ومعايير إيراد البحث العلمية المعتمدة
وأن تحمل المسؤولية القانونية والأخلاقية كإمانة في حال تبوء ذلك.

وقد صدر هذا الإقرار بناءً على رغبتي ودون أدنى مسؤولية كل المؤسسة التعليمية.

الإسم : محمد طلال العوفي

التوقيع

(5)

التاريخ

19 Jun 2026