

مهارات بحثية ٢

د: نرمين موسى

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٢

عنوان رسالة الماجستير:

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية:
دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

عنوان البحث

المميزات

- 1-يعبر العنوان بوضوح عن مضمون الدراسة دون غموض أو تعقيد.
- 2-يتضمن أهم عناصر العنوان الجيد مثل :الموضوع (القيادات الأكاديمية) والمجال (إدارة الموارد البشرية) والمكان (جامعة الإسكندرية).
- 3-خال من المصطلحات الغامضة أو العبارات الإنشائية.
- 4-محدد ويشير إلى الفئة المستهدفة بدقة.

عنوان البحث

العيوب

- 1-العنوان طويل نسبيًا مما قد يقلل من جاذبيته الأكاديمية.
- 2-لا يشير إلى المنهج المستخدم في الدراسة أو طبيعة العلاقة التي يتم تناولها (وصفية - تحليلية - تقويمية).
- 3-يمكن أن يكون أكثر تركيزًا بإضافة دلالة عن نوع المشكلات أو طبيعتها.

عنوان البحث

مقترح التحسين

اقترح إعادة صياغة العنوان بشكل مختصر مع الحفاظ على مضمونه، مثل
“دور القيادات الأكاديمية في معالجة مشكلات إدارة الموارد البشرية بجامعة
الإسكندرية: دراسة ميدانية ” ذلك يمنحه دقة ووضوحًا أكبر ويحافظ على
الطابع العلمي المختصر.

مقدمة البحث (مدى قوتها الأكاديمية)

تظهر مقدمة الدراسة اهتمام الباحث بإبراز أهمية القيادة الأكاديمية في تطوير إدارة الموارد البشرية في الجامعات، حيث قدم خلفية علمية ومنهجية عن الموضوع مدعومة بمراجع حديثة، وربطها بواقع المؤسسات الأكاديمية المصرية. كما تضمنت المقدمة مبررات قوية لإجراء الدراسة، موضحة الفجوة البحثية في هذا المجال.

مقدمة البحث

المميزات

- 1- وضحت المقدمة خلفية شاملة للموضوع وسياقه الأكاديمي.
- 2- استخدمت لغة علمية واضحة ومترابطة.
- 3- تضمنت إشارة دقيقة إلى أهمية القيادة الأكاديمية في تحقيق الكفاءة المؤسسية.
- 4- بينت الأسباب الواقعية لاختيار موضوع الدراسة.

مقدمة البحث

العيوب

1-المقدمة طويلة نوعاً ما وتحتوي على بعض التكرار في عرض المفاهيم العامة.

2-لم تدرج الفجوة البحثية بوضوح كافٍ لتمييز الدراسة عن الدراسات السابقة.

3-ضعف الربط بين خلفية المشكلة والإطار النظري في الفقرة الختامية للمقدمة.



مقدمة البحث

مقترح التحسين

ينصح بتقليص المقدمة مع التركيز على إبراز الفجوة البحثية والربط بين أهمية القيادة الأكاديمية والتحديات الإدارية في الجامعات، مع دعمها بأحدث المراجع العلمية لتعزيز القوة الأكاديمية.

مشكلة البحث

تمثلت مشكلة الدراسة في التعرف على كيفية مواجهة القيادات الأكاديمية لمشكلات إدارة الموارد البشرية في جامعة الإسكندرية، من حيث طبيعتها وأسبابها وتأثيرها على كفاءة الأداء الإداري. وقد صيغت المشكلة بشكل مباشر يوضح العلاقة بين القيادات الأكاديمية وممارسات إدارة الموارد البشرية.

مشكلة البحث

المميزات

- 1- صياغة المشكلة واضحة ومباشرة.
- 2- ترتبط المشكلة بواقع مهني وأكاديمي قابل للبحث والتحليل.
- 3- المشكلة محددة من حيث المجال والمكان والفئة المستهدفة.
- 4- تمثل أهمية تطبيقية للقيادات الأكاديمية وصانعي القرار في التعليم العالي.

مشكلة البحث

العيوب

- 1- لم تتضمن المشكلة صياغة استفهامية دقيقة تحدد العلاقات أو المتغيرات المستهدفة.
- 2- غياب التمييز الواضح بين أسباب المشكلة وآثارها.
- 3- لم تربط المشكلة مباشرة بالأدبيات الحديثة أو بالدراسات السابقة ذات الصلة.

مشكلة البحث

مقترح التحسين

اقترح إعادة صياغة المشكلة في شكل سؤال بحثي رئيس، مثل :
ما طبيعة أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد
البشرية بجامعة الإسكندرية، وما مدى فاعليتها في تحسين الأداء المؤسسي؟
لجعل المشكلة أكثر دقة ووضوحًا من الناحية العلمية.

تهدف الدراسة إلى تحديد أبرز أدوار القيادات الأكاديمية في معالجة مشكلات إدارة الموارد البشرية، وتحليل مدى فاعلية تلك الأدوار في تحسين الأداء المؤسسي. كما تسعى إلى اقتراح حلول عملية تسهم في تطوير سياسات الموارد البشرية في الجامعات المصرية.

أهداف البحث

المميزات

- 1-الأهداف واضحة ومحددة وتعبر عن محاور البحث الرئيسة.
- 2-تتوافق الأهداف مع مشكلة البحث وتسهم في تحقيق الغرض منها.
- 3-تحتوي على جانب وصفي وآخر تطبيقي يعزز القيمة العلمية للدراسة.
- 4-الأهداف قابلة للقياس والتحقق من خلال أدوات البحث الميداني.

أهداف البحث

العيوب

- 1- بعض الأهداف متقاربة في الصياغة مما يؤدي إلى تداخلها.
- 2- لا يوجد هدف محدد يتعلق بتقييم فعالية الحلول المقترحة.
- 3- لم توضح الأهداف التسلسل المنطقي بين المستويات الإدارية والوظيفية في الجامعة.

أهداف البحث

مقترح التحسين

ينصح بإعادة صياغة الأهداف لتكون أكثر تحديدًا وتسلسلاً، مثل:

- 1- تحديد طبيعة المشكلات الإدارية المرتبطة بالموارد البشرية في الجامعات.
- 2- تحليل أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهتها.
- 3- تقييم فاعلية هذه الأدوار واقتراح سبل تطويرها.

رابط رسالة الماجستير

https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb_2025_407432_abdallaha_authsub.pdf



Thank You