

Eng. Abdullah M Alzahrani
Ph.D. in Management
261002763

مهمة رقم 5: أهمية الدراسة وفروضها
وصياغتها

مهارات بحثية 1

د/ريم ورد



أهمية الدراسة وفروضها وصياغتها

مهمة رقم 5

Prepared by
Eng. Abdullah M Alzahrani

01

عنوان ورابط الورقة البحثية

أهمية الدراسة وفروضها وصياغتها عنوان الورقة:

The Impact of Transformational Leadership on Affective Organizational Commitment and Job Performance: The Mediating Role of Employee Engagement

رابط الورقة:

<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2022.831060/full>

مقدمة عن الفرضيات وأهميتها في الدراسة

- تُعد الفرضيات من العناصر الأساسية والمهمة في منهجية البحث العلمي إذ تمثل تفسيراً أو حلاً مؤقتاً لمشكلة البحث يتم وضعه بصورة علمية تمهيداً لاختباره باستخدام البيانات والأدوات المناسبة. وتسهم الفرضيات في توجيه الباحث نحو تحديد نوع البيانات المطلوبة وطريقة تحليلها، كما تساعد على تنظيم عملية البحث وربط متغيراته بصورة منطقية.
- وتنبتق الفرضيات عادة من مشكلة البحث وتساؤلاته، إضافة إلى اعتمادها على الدراسات السابقة والنظريات العلمية ذات العلاقة بموضوع الدراسة.
- وتتخذ الفروض في البحث العلمي عدة صيغ، من أبرزها الفرضية الصفريّة التي تنفي وجود علاقة أو تأثير بين المتغيرات، وصياغة النفي التي تفترض عدم وجود تأثير، وصياغة الإثبات التي تفترض وجود علاقة أو تأثير بين المتغيرات محل الدراسة.
- وفيما يلي عرض لمجموعة من الفروض البحثية مع تحديد نوع الصياغة لكل منها.

- النص: لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والالتزام التنظيمي لدى الموظفين.
- نوع الصياغة: فرضية صفرية.
- التحليل: تعتمد هذه الفرضية على الصياغة الصفرية التي تنفي وجود علاقة بين المتغيرين .
ويستخدم الباحث هذا النوع من الفرضيات في التحليل الإحصائي بهدف اختبارها باستخدام البيانات الميدانية. فإذا أظهرت النتائج وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والالتزام التنظيمي يتم رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة.

الفرضية الثانية

04

النص: لا يؤثر مستوى مشاركة الموظفين في العمل على مستوى الأداء الوظيفي.

نوع الصياغة: صياغة نفي.

التحليل: تعتمد هذه الفرضية على نفي وجود تأثير بين متغيرين، حيث يفترض الباحث في البداية أن مشاركة الموظفين في العمل لا تؤثر في مستوى الأداء الوظيفي ويتم اختبار هذه الفرضية من خلال جمع البيانات وتحليلها لمعرفة ما إذا كانت المشاركة الوظيفية تؤدي فعلياً إلى تحسين الأداء أو لا.

النص: توجد علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية ومستوى الأداء الوظيفي لدى الموظفين.

نوع الصياغة: صياغة إثبات.

التحليل: تشير هذه الفرضية إلى وجود علاقة إيجابية بين متغيرين رئيسيين في الدراسة، وهما القيادة التحويلية والأداء الوظيفي، وتعني العلاقة الإيجابية أن زيادة مستوى القيادة التحويلية لدى القادة والمديرين قد يؤدي إلى ارتفاع مستوى الأداء الوظيفي لدى الموظفين. ويتم اختبار هذه الفرضية باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة لقياس قوة العلاقة بين المتغيرين.

النص: تؤثر درجة مشاركة الموظفين في العمل تأثيراً معنوياً في مستوى الالتزام التنظيمي.

نوع الصياغة: صياغة إثبات.

التحليل: تفترض هذه الفرضية وجود تأثير مباشر لمشاركة الموظفين في العمل على مستوى الالتزام التنظيمي داخل المؤسسة.

ويُعد الالتزام التنظيمي أحد المؤشرات المهمة في الدراسات الإدارية لأنه يعكس مدى ارتباط الموظف بالمؤسسة واستعداده للاستمرار في العمل فيها. ويتم اختبار هذه الفرضية من خلال تحليل العلاقة بين المتغير المستقل وهو مشاركة الموظفين والمتغير التابع وهو الالتزام التنظيمي.

ملخص أنواع الصياغة المستخدمة في الفروض

نوع الصياغة	الفرضية
فرضية صفرية	لا توجد علاقة بين القيادة التحويلية والالتزام التنظيمي
صياغة نفي	لا يؤثر مستوى مشاركة الموظفين على الأداء الوظيفي
صياغة إثبات	توجد علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي
صياغة إثبات	تؤثر مشاركة الموظفين في الالتزام التنظيمي

- توضح الفروض البحثية الدور الأساسي الذي تؤديه في توجيه الدراسة العلمية، إذ تساعد الباحث على تحديد العلاقات بين المتغيرات واختيار الأساليب المناسبة لاختبارها.
- كما أن تحديد نوع الصياغة سواء كانت فرضية صفرية أو صياغة نفي أو صياغة إثبات يساعد في تنظيم عملية التحليل وتفسير النتائج بشكل علمي ومنهجي.



Thank You