

دراسات نقدية (٣)

إشراف/ د. هبه محمد

إعداد الباحث/ خالد عبدالله الشهري
الرقم الجامعي/ ٢٢١٠٠١٦٣٦



التكليف الاول

العنوان



أثر تطبيق الإدارة الاستراتيجية على الأداء الوظيفي:
الدور الوسيط الثقافة التنظيمية



الاطار النظري

ما يجدر بنا ان نشير اليه في هذه الدراسة ان الباحث كان حريص على حداثة المراجع التي يستند عليها في دراسته حيث ان الدراسة كان في عام ٢٠٢٣. وجميع الدراسات السابقة التي استند عليها مابين ٢٠١٩ الى ٢٠٢٢م.

كما ان الباحث عنده استعراضه للدراسات السابقة قام بعرضها في شكل جدول وهو ما يسهل الوصول للمؤلف والعناوين واهم ما توصل اليه هذه الدراسات من نتائج فكون جدول ملخص لاهم الدراسات السابقة.

الاطار النظري

أولاً: الإدارة الاستراتيجية.

لقد عرف الباحث في الاطار النظري متغيرات الدراسة واحداً تلو الآخر وابتدأ بأول متغير وهو المتغير المستقل وهو كما هو واضح في العنوان بأنه الإدارة الاستراتيجية ولقد كان الباحث مستنداً في دراسته على مراجع حديثه العهد وذكر تعرفين للإدارة الاستراتيجية.

الاطار النظري

ثانياً: الاداء الوظيفي.

ثم أشار الباحث الى المتغير التابع وهو الأداء الوظيفي كما عرفه بشكل مبسط مفهوم يعكس ارتباطه بالمتغير المستقل. وذكر الباحث مستنداً على الدراسات السابقة والتي كانت حديثة العهد تعرفين يستوضح فيهم مفهوم الأداء الوظيفي.

ثالثاً: الثقافة التنظيمية.

قام الباحث هنا بذكر المتغير الوسيط وهو الثقافة التنظيمية ولقد تعمق في التعريفات الخاصة بالثقافة التنظيمية بشكل مستفيض مستنداً على بعض المراجع والتي كانت حديثة بدورها والتي مكنته من ربط المتغير الوسيط وقياس تأثيره بين تطبيق الإدارة الاستراتيجية والأداء الوظيفي

الملائمة

نلاحظ من خلال الاطلاع على هذه الدراسة ان ما ذكره الباحث في الاطار النظري كان ملائماً للعنوان حيث استوضح المتغيرات
وقام بتعريف كل متغير على حده

كان ذكر الباحث للآطار النظري ذكر لمتغيرات الدراسة
ولكن ما نلاحظه انه لم يذكر ابعاد تلك المتغيرات سواء المتغير
المستقل ام التابع ام الوسيط.
كما انه لم يذكر ما علاقة كل بعد بالآخر وانما اكتفاء بذكر
المتغير وتعريفه فقط.



الشمولية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

