

مادة دراسات نقدية

إعداد الباحث

م. علي الشهري



التكليف الرابع:
نقد ورقة بحثية من حيث
أهداف البحث

نقد دراسة بعنوان

السعادة الوظيفية كمتغير وسيط في العلاقة بين العدالة التنظيمية والاحترق الوظيفي: دراسة ميدانية على مستشفيات جامعة المنوفية

اسم الباحث: ولاء نجيب عبد الحليم شلبي.
عنوان المجلة: مجلة التمويل والتجارة، عدد ١.
سنة النشر: ٢٠٢٤

١. أهداف البحث:

جاءت أهداف البحث متوافقة مع أسئلته، حيث كانت الأهداف ترجمة للأسئلة والإجابة عنها، حيث كانت الأهداف تمثل النتائج المتوقعة الوصول إليها عند الانتهاء من البحث. وقد كان ك هدف يتعلق بتساؤل محدد من أسئلة البحث، وتمثلت في أهداف البحث الشروط والمعايير التي يجب توافرها عند صياغتها، حيث كانت أهداف البحث محددة ويمكن قياس مدى تحقيقها، كما جاءت مرتبطة بمشكلة البحث وتساؤلاته، وشاملة لكل أبعاد المشكلة، كما كانت أهداف البحث قابلة للتحقيق في ضوء الوقت والجهد والإمكانات المتاحة، كما لم تكن الأهداف واسعة أو عامة، وكانت خالية من الأخطاء اللغوية والمنهجية.

المرجع:

شلابي، ولاء نجيب عبد الحليم، خلف، حافظ محمد فريد حامد، وشلابي، أحمد عبد الفتاح محمد. (٢٠٢٤). السعادة الوظيفية كمتغير وسيط في العلاقة بين العدالة التنظيمية والاحترق الوظيفي: دراسة ميدانية على مستشفيات جامعة المنوفية. مجلة التجارة والتمويل، ١٤، ٢٣٧ - ٢٩٥.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكرا لكم

