

قائمة المراجع

قائمة المراجع

الكتب :

- (1) إيمون باتلر ، " مدخل إلى ريادة الأعمال " ، ترجمة محمد مطيع ، المركز العربي للأبحاث ، الرباط - المغرب ، الطبعة الأولى ، 2021 .
- (2) إيهاب سمير زهدى ، نعمة عباس الخفاجى ، " ريادة الأعمال الداخلية : منظور القدرات الإستراتيجية " ، دار الأيام للنشر والتوزيع ، عمان - الأردن ، الطبعة العربية ، 2014 .
- (3) ديفيد بورنستاين ، " كيف تغير العالم : رياديو الأعمال الإجتماعية وفعالية الأفكار الجديدة " ، ترجمة لميس فؤاد الجحى ، الأهلية للنشر والتوزيع ، عمان - الأردن ، الطبعة الأولى ، 2014 .
- (4) عبد الحميد مصطفى أبو ناعم ، " ريادة الأعمال " ، كلية التجارة جامعة القاهرة ، مصر ، الطبعة الأولى ، 2020 .
- (5) يحيى السيد عمر ، " ريادة الأعمال بين الموهبة والممارسة " ، دار الأصالة للنشر و التوزيع ، إسطنبول - تركيا ، الطبعة الأولى ، 2021 .

المجلات :

- (6) إبراهيم جمال الدين محبوب ، " أثر الهوية الذاتية الريادية والميل إلى المخاطرة والإبداعية والمعوقات المدركة على النية الريادية لطلاب الجامعات المصرية الحكومية " مجلة جامعة الإسكندرية للعلوم الإدارية، المجلد 57 ، العدد 5 ، الصفحات 73-118، 2020 .
- (7) أسماء فتحي سيد عبده ، " أثر الثقة التنظيمية على الأداء التنظيمي بالتطبيق على شركة ميتلايف المصريو لتأمينات الحياة " ، المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والإدارية . جامعة مدينة السادات ، المجلد 13 ، العدد 3 ، مارس 2022 .
- (8) أسماء محمد عوض الله ، " متطلبات تنمية الوعى بريادة الأعمال بين طلاب كلية الزراعة جامعة الإسكندرية " مجلة البحوث الزراعية المتقدمة ، المجلد 27، العدد 1، الصفحات 181-192 ، 2022 .
- (9) أفراح رشيد شندل ، " دور خصائص السلوك الريادي في تعزيز الاداء المصرفيه " ، مجلة الادارة والاقتصاد ، العدد 129 ، الصفحات 84 - 100 ، أيلول 2021 .
- (10) بدرية بنت حمود بن ناصر المحروقية ، باسمه بنت سالم بن جمعة البلوشية ، داوود عبد الملك يحيى الحدابي ، " واقع ثقافة ريادة الأعمال ومعوقاتها لدى طلبة الصفين العاشر والحادى عشر بسلطنة عمان " ، المجلة العربية للعلوم التربوية والنفسية ، المجلد 5 ، العدد 22 ، الصفحات 133-164 ، 2021 .
- (11) ثابت حمدى ثابت محمد ، " الريادة الاستراتيجية كمدخل تطويرى للوحدات ذات الطابع الخاص بجامعة أسيوط : دراسة ميدانية ، المجلة العلمية - كلية التربية - جامعة أسيوط ، المجلد 37 ، العدد 10 ، الصفحات 156-206 ، 2021 .

(12) جيهان عبد الحميد محمد ، " مبادرة تطويرية مقترحة لدعم دور مؤسسات تعليم الخدمة الاجتماعية في تنمية اتجاهات الطلاب نحو ريادة الأعمال الاجتماعية " ، مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الإنسانية، المجلد 2، العدد 51 ، الصفحات 369-402 ، 2020 .

(13) صالح عياد ، جيلالي قالون، رضوان عينوس، " تأثير وسائل الدعم على النية الريادة : بحث ميداني على عينة من الطلبة الجزائريين " ، مجلة الإقتصاد والعلوم الإدارية ، المجلد 25، العدد 114، الصفحات 211-224، 2019 .

(14) عواطف بنت حمدي الشطيبي ، " القيادة الريادية ودورها في مجتمعات التعلم لدى قائدات المدارس الثانوية بمحافظة الجبيل " ، المجلة العلمية - كلية التربية - جامعة أسيوط ، المجلد 37 ، العدد 11 ، الصفحات 547-571 ، 2021 .

(15) كمال الليل ، مروان توكل النجار، " مؤشرات النية الريادية الاجتماعية : دراسة على طلبة إدارة الأعمال في سلطنة عمان" ، رماح للبحوث والدراسات ، العدد 55 ، الصفحات 309-326 ، 2021 .

(16) محمد احمد باغه ، " الدور الوسيط للسلوك المخطط للنية الريادية في العلاقة بين الخصائص الريادية والتوجه الريادي لدى رواد الأعمال في مصر" ، مجلة جامعة الإسكندرية للعلوم الإدارية، المجلد 58 ، العدد 1 ، الصفحات 345-400 ، (2021) .

(17) محمد عبده حمود الصياد ، توفيق مصلح السنبانى ، " أثر التوجه الريادي في الأداء التنظيمي: دراسة ميدانية في البنوك اليمنية " ، مجلة جامعة صنعاء للعلوم الإنسانية ، المجلد 1 ، العدد 1 ، الصفحات 633-658 ، 2024 .

(18) مريم عبد الله فرج راشد الحربي ، " دور إدارة المعرفة في تحسين الأداء التنظيمي : دراسة تطبيقية على الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بدولة الكويت " المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والإدارية ، المجلد 15 العدد 1 ، مارس 2023 .

(19) نبيل محمد مرسى خليل ، محمد فتحى شلقامى شعراوى ، " الإستعداد الريادي لدى طلاب جامعة تبوك : دراسة العوامل المؤثرة بإستخدام نظرية السلوك المخطط" ، مجلة كلية التجارة للبحوث العلمية - جامعة الإسكندرية، المجلد 54، العدد 2، الصفحات 1-32، 2017 .

المذكرات والأطروحات :

(20) نجاة عزوى ، " أثر خصائص التخطيط الإستراتيجي على السلوك الريادي للعاملين : دراسة حالة جامعة أدار " ، رسالة ماجستير ، تخصص إدارة أعمال ، كلية العلوم التجارية والإقتصادية وعلوم التسيير ، جامعة أحمد دراية أدار - الجزائر ، 2022 .

قائمة الملاحق

إستمارة الإستبيان

في إطار الدراسة المكملة للحصول على بكالوريوس إدارة المشاريع ، وإستكمالاً للجانب التطبيقي من الدراسة يقوم الباحث بإجراء دراسة تطبيقية بعنوان " أثر خصائص السلوك الريادي على الأداء التنظيمي بالتطبيق على وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية " .

ومن أجل تحديد أثر خصائص السلوك الريادي على الأداء التنظيمي وذلك بالتطبيق على وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية فإن الباحث يضع بين أيديكم هذه الإستمارة راجياً من سيادتكم الإجابة على الأسئلة بكل دقة وموضوعية وذلك بوضع علامة (X) في الخانة التي ترونها مناسبة وذلك بغية الوصول إلى نتائج دقيقة لهذه الدراسة .

ويؤكد الباحث أن جميع البيانات التي ستقدمونها سيادتكم ستكون سرية ومحمية بشكل كامل ولن يتم الكشف عن هويتك أو أي معلومات تحدد شخصيتك في أي مرحلة من مراحل الدراسة وسوف تستخدم هذه البيانات بشكل عام لأغراض البحث العلمي فقط.

مع خالص الشكر والتقدير،،،،

الباحث

البيانات الشخصية

الرجاء وضع علامة (✓) امام العبارة المناسبة:

■ المؤهل العلمي

ماجستير	☐	دكتوراة	☐
غير ذلك	☐	بكالوريوس	☐

■ المستوى الوظيفي

رئيس قسم	☐	مدير عام	☐
محاسب	☐	مدقق	☐

■ سنوات الخبرة

من 5-10 سنوات	☐	اقل من 5 سنوات	☐
من 15-20 سنه	☐	من 10-15 سنه	☐
		أكثر من 20 سنة	☐

أولاً : المتغير المستقل

المتغير	أبعاد المتغير	عدد العبارات	المصدر
المتغير الأول (المستقل) : خصائص السلوك الريادي	البعد الأول : الإبداع	5	أفراح رشيد شندل ، " دور خصائص السلوك الريادي في تعزيز الاداء المصرفية " ، مجلة الادارة والاقتصاد ، العدد 129 ، الصفحات 84 – 100 ، أيلول 2021 .
	البعد الثاني : الإستباقية	5	

أسئلة المتغير الأول (المستقل) : خصائص السلوك الريادي

م	الفقرات	موافق بدرجة				
		أبداً	كبيرة	متوسطة	قليلة	قليلة جداً
	المحور الأول : الإبداع					
1	ترعى المنظمة المبدعين وتوجههم للقيام بالعمل الريادي .					
2	توظف المنظمة التكنولوجيا الحديثة في مختلف انشطتها واعمالها لتحسين ادائها .					
3	تجري المنظمة تحسينات مستمرة لتقديم خدمات صحية جديدة .					
4	تحرص المنظمة على انجاز الاعمال بشكل يميزها عن الآخرين .					
5	تتبنى المنظمة طرائق وأساليب عمل جديدة .					
	المحور الثاني : الإستباقية					
6	تهتم المنظمة بالمبادرات التي يقدمها عاملوها وتعمل على توفير البيئة المناسبة لها.					
7	تهدف المنظمة أن تكون من الاوائل في تطوير خدماتها وتقديم خدمات صحية جديدة					
8	تراقب المنظمة باستمرار اتجاهات السوق وتحدد الاحتياجات المستقبلية للعملاء .					
9	تشعر المنظمة بأهمية العمل الذي يقومون به عند منحهم فرصة المبادرة .					
10	تحرص المنظمة على تحقيق السبق في استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة .					

ثانياً : المتغير التابع

المتغير	أبعاد المتغير	عدد العبارات	المصدر
المتغير الثاني (التابع) : الأداء التنظيمي	البعد الأول : الأداء المالي	5	أسماء فتحي سيد عبده ، " أثر الثقة التنظيمية على الأداء التنظيمي بالتطبيق على شركة ميتلايف المصرية لتأمينات الحياة " ، المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والإدارية - جامعة مدينة السادات ، المجلد 13 ، العدد 3 ، مارس 2022 .
	البعد الثاني : الأداء التشغيلي	5	

أسئلة المتغير الثاني (التابع) : الأداء التنظيمي

م	الفقرات	موافق بدرجة				
		أ. كثيراً	ب. كثيراً	ج. كثيراً	د. كثيراً	هـ. كثيراً
	المحور الأول : البعد المالي					
1	تحقق المنظمة كفاءة عالية في استخدام مواردها المالية المتاحة.					
2	تتمتع المنظمة بقدرة جيدة على التنبؤ بالاحتياجات المالية المستقبلية.					
3	تقوم المنظمة بتخصيص الموارد المالية بشكل فعال لتلبية احتياجات المستفيدين.					
4	تسعى المنظمة باستمرار إلى تحسين مؤشرات الأداء المالي مثل الربحية والسيولة					
5	تتميز المنظمة بقدرة عالية على إدارة التدفقات النقدية وضبط النفقات.					
	المحور الثاني : البعد البيئي والإجتماعي					
6	تتحمل المنظمة مسؤوليتها الاجتماعية تجاه المجتمع المحلي والبيئة.					
7	تسعى المنظمة إلى المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة في المجتمع.					
8	تشارك المنظمة بفعالية في المبادرات والبرامج التي تخدم المصلحة العامة.					
9	تحرص المنظمة على تعزيز وبناء علاقات إيجابية مع أصحاب المصالح.					
10	تولي المنظمة اهتماماً كبيراً بالجوانب البيئية والاجتماعية في جميع أنشطتها وخدماتها.					