

قضايا بحثية ٢

التكليف الثامن

إشراف:

د. دعاء محمد

إعداد الباحث:

أحمد بن عبدالله الجنيدي

الرقم الجامعي ٢٤٢٠٠٠٤٨٧



المهمة الثامنة (طرق عرض النتائج)

تمهيد

وبعد:

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله ،

في هذا التكليف سأستعرض رسالتين ماجستير و أقوم بتقييم طرق عرض النتائج من حيث اتفاقها مع الأدبيات وشرح أسباب الاتفاق وايضاح الأسباب ، مع الأخذ بالاعتبار لعمق المناقشة ، والربط مع الأدبيات السابقة .

المهمة الثامنة (طرق عرض النتائج)

الرسالة الأولى

اسم الرسالة: بيئة العمل وأثرها على الأداء الوظيفي للعاملين
دراسة حالة جامعة محمد البشير الإبراهيمي - بيج بوعريج -
مذكرة تخرج مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر في علوم التسيير
تخصص: إدارة أعمال
اعداد الطالبتين:
بوفرة وسام
صديقي ساره
إشراف الدكتور:
بعجي سعادة
جامعة محمد البشير الإبراهيمي - الجزائر
٢٠٢١-٢٠٢٢ م

المهمة الثامنة (طرق عرض النتائج)

النتائج :

- ❑ توجد موافقة مرتفعة على أن المنصب يتناسب مع شهادة.
- ❑ أثبتت النتائج أن الجامعة محل الدراسة لا تعطي أهمية كبيرة للأدوات والأجهزة لتسهيل مهام موظفيها.
- ❑ اهتمام ضعيف للجامعة بتوفير وسائل النقل لموظفيها لأداء المهام .
- ❑ إن اهتمام المؤسسة بالوقاية من حوادث العمل يبقى نسبي وذلك بسبب طبيعة العمل الذي تكون فيه عادة الحوادث قليلة جدا وحتى إن وقعت فإن تأثيرها على العاملين ضعيف جدا وعليه تم اهماله وعدم الاهتمام به.
- ❑ إن أغلب العاملين راضين على الأجر الذي يتقاضونه .
- ❑ ليس هناك اهتمام الرئيس بمرؤوسة مما لا يشجع الموظفين على التحمس لأداء المهام.
- ❑ إن الموظفين يتعاملون بعقلانية مع المواقف وضغوطات اتجاه المتعاملين .
- ❑ قلة غياب عمال الجامعة مما يؤدي إلى تسهيل المهام وأدائها بالتالي تجنب ضغط العمل.
- ❑ إن الجامعة عينة الدراسة تعتمد بدرجة كبيرة على تدريب الموظفين وتطوير أدائهم.
- ❑ إن المؤسسة عينة الدراسة تهتم بروح الفريق الذي يساعد الجامعة على أداء أعمالها بشكل جيد ويساعد على غرس روح التعاون والمبادرة بين العاملين .
- ❑ إن الجامعة عينة الدراسة تعطي أهمية لعملية التحفيز في الجامعة والذي من شأنه أن يؤدي إلى تحسين أداء العاملين.

المهمة الثامنة (طرق عرض النتائج)

الاستنتاج من النتائج :

- ١- فيما يخص الفرضية الأولى، فقد تم قبولها وهذا أن المؤسسة محل الدراسة قد أغفلت كثيرا من النواحي الأساسية التي من شأنها أن ترفع أداء العاملين، ومن أبرز تلك الأمور أنها لا تهتم بسلامة وأمن العاملين كثيرا إضافة إلى عد الاكتراث بتوفير وسائل نقل لعاملين تخفف عنهم عبء التنقل من وإلى المؤسسة .
- ٢ - فيما يتعلق بالفرضية الثانية والتي تنص على عدم وجود أثر ذو دلالة إحصائية لبيئة العمل الاجتماعية على أداء العاملين، فقد تم رفضها، وقبول الفرضية البديلة التي تنص على وجود أثر لبيئة العمل الاجتماعية على أداء العاملين ، حيث وجدنا أن المؤسسة محل الدراسة تهتم بالجوانب الاجتماعية على أداء العاملين لعاملها، وما يعاب عليها فقط أنها لا تشركهم في اتخاذ القرارات، بالإضافة إلى وجود نوع من المعاملة التفضيلية من الرؤوسين نحو العاملين.
- ٣ - أما الفرضية الثالثة والتي تنص على عد وجود أثر ذو دلالة إحصائية لبيئة العمل على أداء العاملين، حيث تأثر التوجه العام للإجابات عن المتغير المستقل باتجاهات إجابات المبحوثين حول أسئلة المتغيرين المستقلين الفرعيين ، وبالتالي فقد تم رفض الفرضية العدمية وقبول الفرضية البديلة التي تنص على وجود أثر ذو دلالة إحصائية لبيئة العمل على أداء العاملين .

المهمة الثامنة (طرق عرض النتائج)

التقييم الرسالة الأولى :

- يتضح لي بأن طريقة عرض النتائج من حيث اتفاقها مع الأدبيات وأسباب الاتفاق، والربط مع الأدبيات السابقة .
- لوتأملنا الدراسات السابقة التي ذكرها الباحث وتميز دراسته التي عملها لوجدنا تطابق واتفاق بعد أسئلة الدراسة واجابات عينة الدراسة من حيث النتائج والتوصيات حيث ذكر التميز في دراسته من خلال الاتي :
١. من حيث هدف الدراسة تنوعت الاتجاهات البحثية للدراسات السابقة، فيما تتناول الدراسة الحالية: (بيئة العمل وأثرها على الأداء الوظيفي للعاملين).
 ٢. توصلت الدراسة إلى وجود ارتباط وتأثير بيئة العمل على تحسين الأداء الوظيفي للعاملين من خلال تقديم حوافز ومكافآت، ووجود روح مشاركة بت العاملين التي تساهم في تحقيق أداء جيد للعاملين.
 ٣. تناولت الدراسة الحالية البيئة العمل من خلال بعدين (بيئة مادية ، بيئة اجتماعية) وتم قياس هذين البعدين على الأداء الوظيفي للعاملين في هذه الجامعة .
 ٤. من حيث منهجية الدراسة: يمكن عد الدراسة الحالية ، دراسة استكشافية تعتمد على المنهج التحليلي للبيانات التي سيتم جمعها من المستقصى منهم، من خلال الاستبانة ثم تحليلها اعتمادا على جملة وسائل وأدوات إحصائية للوصول إلى الاستنتاجات التي تخدم الدراسة .
- واجمالاً الباحث في عرضه للنتائج وتحليلها استوعب كل مكونات البحث من العنوان والمتغيرات وأسئلة الدراسة والأهداف والأهمية والمنهجية والدراسات السابقة ، وحققت الرسالة الأهداف المنشودة منها .

المهمة الثامنة (طرق عرض النتائج)

الرسالة الثانية

اسم الرسالة : أثر الذكاء الاصطناعي على منظمات الأداء العالي: دراسة ميدانية
في شركات تكنولوجيا المعلومات في مُجمّع الملك الحسين للأعمال في الأردن

إعداد :

أسماء خلف عليان الدليمي

إشراف:

الأستاذ الدكتور علي محمد العضيلة

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير

في إدارة الأعمال – قسم الأعمال – كلية الأعمال

جامعة الشرق الأوسط

حزيران ، ٢٠٢٤

المهمة الثامنة (طرق عرض النتائج)

أشارت نتائج الدراسة إلى إن مستوى تطبيق الذكاء الاصطناعي كان بدرجة مرتفعة في شركات تكنولوجيا المعلومات في مجمع الملك الحسين للأعمال في الأردن، وذلك من وجهة نظر عينة الدراسة من العاملين في شركات تكنولوجيا المعلومات في مج مع الملك الحسين للأعمال في الأردن . ونستنتج أن شركات تكنولوجيا المعلومات في مجمع الملك الحسين للأعمال في الأردن تمتلك درجة عالية من الوعي والقدرة على استخدام التكنولوجيا الذكية بشكل فعال، وإنها حققت تقد ما في تطبيق الذكاء الاصطناعي كما وتدرك أهميته في تعزيز أدائها وتحقيق التنافسية. واتفقت نتائج الدراسة مع دراسة الغزاوي (٢٠٢١) حيث أظهرت نتائج الدراسة ارتفاع مستوى اهتمام المدققين الداخليين في البنوك التجارية الأردنية بتطبيقات الذكاء الاصطناعي حيث ظهرت جميع الأبعاد بأهمية نسبية مرتفعة، وقد احتل بعد النظم الخبرة في المرتبة الأول بينما احتل بعد الخوارزميات الجينية في المرتبة الأخيرة. واختلفت جزئيا مع دراسة المقيطي (٢٠٢١) التي كشفت أن درجة توظيف الذكاء الاصطناعي في الجامعات الأردنية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس كانت متوسطة.

المهمة الثامنة (طرق عرض النتائج)

مناقشة نتائج اختبار فرضيات الدراسة:

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة للذكاء الاصطناعي بأبعاده مجتمعة ($\alpha=0.05$) أشارت نتائج اختبار هذه الفرضية إلى وجود أثر ذو دلالة إحصائية للذكاء الاصطناعي بأبعاده مجتمعة . إن هذه النتائج تشير إلى أهمية تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي في تعزيز الأداء العالي في شركات تكنولوجيا المعلومات، ويمكن أن توجه الشركات للاستثمار في تلك التقنيات وتطبيقها بشكل فعال لتعزيز نجاحها وتحقيق تنافسية قوية في السوق.

المهمة الثامنة (طرق عرض النتائج)

تقييم الرسالة الثانية :

في هذه الرسالة أجاد الباحث في عرض النتائج بطريقة تفصيلية لكل المتغيرات والأبعاد وبمنهجية علمية عميقة وقام بربطها مع الأدبيات والدراسات السابقة موضحاً نقاط الاختلاف والاتفاق مع بيان للأسباب جعلت القارئ يعيش مع تفاصيل البحث ومكوناته بداية من العنوان مروراً بالمقدمة والأهداف والأهمية والاشكالات والفرضيات والاطار النظري والدراسات السابقة والمنهجيات .

وفي النهاية الباحث لخص النتائج حقق الهدف المنشود من البحث وعرض تحليل النتائج بأسلوب سهل وجذاب وختمها بتوصيات تغطي كل الجوانب البحثية النظرية والتطبيقية ..



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

