

# المهمة السابعة

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



تحليل الفجوات البحثية التي أشار إليها الباحث ومدى إسهام  
الرسالة في تطوير الموضوع البحثي

Chapter  
01

## الفجوات البحثية

عنوان الرسالة هو (أثر استراتيجيات التوظيف على جودة حياة العمل: دراسة ميدانية على شركات التأمين الأردنية).

تحليل للفجوات البحثية التي أشار إليها الباحث ومدى إسهام الرسالة في معالجتها:  
الفجوات البحثية التي أشار إليها الباحث:

1- قلة الاهتمام بتطبيق استراتيجيات التوظيف بشكل علمي وسليم: أشار الباحث إلى ضعف الاهتمام بتطبيق استراتيجيات التوظيف داخل شركات التأمين الأردنية، حيث يتم الاعتماد على ممارسات تقليدية وذات معايير غير عادلة أحياناً، مما يؤدي إلى ضعف جودة حياة العمل.

2- القصور في الربط بين استراتيجيات التوظيف وجودة حياة العمل: نوه الباحث إلى ندرة الدراسات التي تربط بين استراتيجيات التوظيف الثلاث (الاستقطاب، الاختيار، التعيين) وتأثيرها المباشر على جودة حياة العمل في الشركات.

3- عدم شمولية الدراسات السابقة: لاحظ الباحث أن الدراسات السابقة لم تغطِ استراتيجيات توظيف أخرى ذات تأثير محتمل على جودة حياة العمل، مما يشير إلى وجود فجوة في استكمال البحث في هذا المجال.

Chapter  
02

## معالجة الفجوات

4- نقص الأدوات العلمية لتقييم جودة حياة العمل: قلة الأدوات المنهجية لتقييم فعالية استراتيجيات التوظيف في تحسين جودة حياة العمل بشكل دقيق وشامل.  
تحليل مدى إسهام الرسالة في معالجة الفجوات البحثية:

1- تطوير نموذج علمي لتقييم الأثر:

قدم الباحث نموذجاً يعتمد على تحليل الانحدار لدراسة تأثير الاستراتيجيات (الاستقطاب، الاختيار، التعيين) على جودة حياة العمل.  
هذا يساهم في تعزيز الفهم العلمي للربط بين هذه المتغيرات.

2- جمع بيانات ميدانية محددة:

اعتمد الباحث على استبيان طور خصيصاً لهذا البحث وتم تطبيقه على عينة واسعة من العاملين في شركات التأمين الأردنية، مما زود الدراسة ببيانات جديدة وشاملة لم تكن متاحة من قبل.

3- تقديم توصيات عملية:

أوصى الباحث شركات التأمين بتطوير استراتيجيات توظيف مبنية على معايير علمية وعادلة لتعزيز جودة حياة العمل

Chapter  
03

## مقترحات بحثية مستقبلية

### 4- اقتراح مجالات بحثية مستقبلية:

شدد الباحث على ضرورة دراسة تأثير استراتيجيات توظيف أخرى (إلى جانب الثلاثة المدروسة) على جودة حياة العمل، سواء داخل شركات التأمين أو في قطاعات أخرى، ما يفتح المجال لمزيد من الدراسات.

### التفكير النقدي:

#### 1- النجاحات:

ساهمت الرسالة بشكل واضح في غلق فجوات مهمة مثل قياس الأثر المنهجي لاستراتيجيات التوظيف على جودة حياة العمل.

قدمت توصيات عملية يمكن أن تكون أساساً لتحسين سياسات التوظيف في شركات التأمين.

#### 2- النقاط القابلة للتطوير:

اقتصرت الدراسة على ثلاثة أبعاد لاستراتيجيات التوظيف، مما يحد من شمولية النتائج. كان من المفيد استكشاف أبعاد إضافية مثل التدريب والتنمية أو إدارة الأداء.



## Chapter 04

### الخلاصة

العينة الميدانية اقتصرَت على عمان، مما يثير تساؤلات حول تعميم النتائج على باقي المناطق في الأردن أو القطاعات الأخرى.

**الخلاصة:**

نجحت الرسالة في معالجة العديد من الفجوات البحثية المتعلقة بتأثير استراتيجيات التوظيف على جودة حياة العمل في قطاع التأمين الأردني. ومع ذلك، تبقى هناك فرص لتوسيع نطاق البحث ليشمل أبعاداً إضافية وسياقات أوسع.

## المصادر

الحجاج، أحمد محمد (2020). أثر استراتيجيات التوظيف على جودة حياة العمل: دراسة ميدانية على شركات التأمين الأردنية.



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY

شكراً لكم

