

Final Project 1
Code: MGM 496-PMG496
Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع

أثر شفافية أنظمة الاجور في شركة ساتورب للبتر وكيمواويات على العدالة
الوظيفية والاستقرار الاجتماعي والاقتصادي

أسم الطالب

محمد مبارك محمد الشهراني

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبد الرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

2026 الثاني -

جدول المحتويات

3	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
4	1.1. المقدمة:
5	1.2. مشكلة الدراسة
5	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
5	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
5	1.3. أهمية الدراسة
5	1.3.1. على المستوى النظري:
5	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
6	1.4. أسئلة الدراسة
6	1.5. أهداف الدراسة
6	1.6. فرضيات الدراسة
6	1.7. نموذج الدراسة
7	1.8. منهجية الدراسة
7	1.9. الدراسة الميدانية
7	1.10. مخطط المشروع المقترح
8	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
9	2.1. المقدمة:
9	2.2. المتغير المستقل
9	2.3. المتغير التابع
9	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
10	2.5. الخاتمة
10	قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

تُعد أنظمة الأجور من العناصر الأساسية المؤثرة في بيئة العمل واستقرارها، حيث ترتبط بشكل مباشر بمستوى رضا الموظفين وتحقيق العدالة الوظيفية داخل المؤسسات. وفي قطاع النفط والغاز، الذي يُعد من القطاعات الحيوية في المملكة العربية السعودية، تزداد أهمية وضوح وشفافية أنظمة الأجور نظرًا لتنوع الوظائف وتفاوت مستويات المسؤولية.

وتُعد شركة ساتورب للبتروكيماويات (SATORP) من الشركات الرائدة في قطاع النفط والغاز، حيث تضم عددًا كبيرًا من الموظفين في تخصصات مختلفة، مما يجعل موضوع شفافية أنظمة الأجور فيها ذا أهمية خاصة في تعزيز العدالة الوظيفية وتحقيق الاستقرار داخل بيئة العمل.

وتسهم شفافية أنظمة الأجور في تعزيز الثقة بين الموظفين والإدارة، وتقليل الفجوات داخل بيئة العمل، ورفع مستوى الأداء الوظيفي، مما ينعكس إيجابًا على الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي داخل المؤسسة.

1.2. مشكلة الدراسة

تتمثل مشكلة الدراسة في احتمال وجود تفاوت في درجة وضوح وشفافية أنظمة الأجور داخل شركة ساتورب للبتروكيماويات، مما قد يؤدي إلى اختلاف في مستوى إدراك العدالة الوظيفية بين الموظفين، وانخفاض مستوى الرضا الوظيفي لدى بعض الفئات.

كما أن غياب أو ضعف الشفافية في بعض جوانب أنظمة الأجور قد ينعكس سلبًا على الاستقرار الوظيفي داخل بيئة العمل، وعلى الأداء العام للموظفين داخل الشركة.

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

على الرغم من وجود العديد من الدراسات التي تناولت موضوع شفافية الأجور والعدالة الوظيفية، إلا أن هناك نقصاً في الدراسات التي تناولت هذا الموضوع بشكل تطبيقي داخل شركات قطاع النفط والغاز في المملكة العربية السعودية، وبشكل خاص شركة ساتورب.

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقية

توجد محدودية في الدراسات الميدانية التي تقيس بشكل مباشر أثر شفافية أنظمة الأجور على موظفي الشركات الصناعية الكبرى، ومدى انعكاس ذلك على العدالة الوظيفية والاستقرار داخل بيئة العمل.

ما أثر شفافية أنظمة الأجور في شركة ساتورب للبتروكيماويات على العدالة الوظيفية والاستقرار الاجتماعي والاقتصادي؟

1.3. أهمية الدراسة

1.3.1. على المستوى النظري:

- إثراء الأدبيات العلمية المتعلقة بأنظمة الأجور والشفافية في بيئات العمل الصناعية.
- توضيح العلاقة بين شفافية الأجور والعدالة الوظيفية في قطاع النفط والغاز.
- بناء إطار نظري يربط بين المتغيرات محل الدراسة داخل بيئة الشركات الكبرى.

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

- مساعدة شركة ساتورب في تحسين سياسات الأجور وتعزيز الشفافية.
- دعم إدارة الموارد البشرية في اتخاذ قرارات عادلة وفعالة.
- رفع مستوى رضا الموظفين داخل الشركة.
- تعزيز الاستقرار الوظيفي والاجتماعي داخل بيئة العمل.

1.4. أسئلة الدراسة

1. ما أثر شفافية أنظمة الأجور في شركة ساتورب على العدالة الوظيفية؟
2. ما أثر شفافية أنظمة الأجور في شركة ساتورب على الاستقرار الاجتماعي؟
3. ما أثر شفافية أنظمة الأجور في شركة ساتورب على الاستقرار الاقتصادي؟

1.5. أهداف الدراسة

1. التعرف على مستوى شفافية أنظمة الأجور في شركة ساتورب.
2. دراسة أثر شفافية الأجور على العدالة الوظيفية داخل الشركة.
3. تحليل العلاقة بين شفافية الأجور والاستقرار الاجتماعي والاقتصادي.

1.6. فرضيات الدراسة

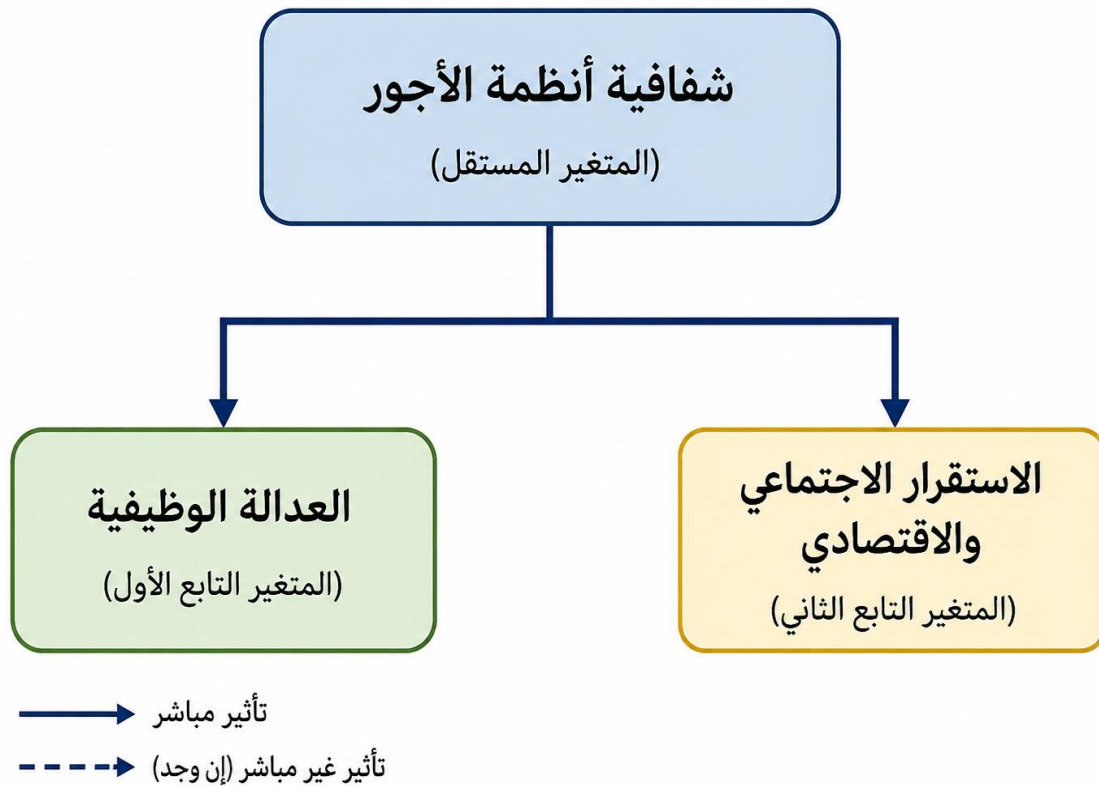
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لشفافية أنظمة الأجور في شركة ساتورب على العدالة الوظيفية والاستقرار الاجتماعي والاقتصادي.

○ الفرضيات الفرعية:

- توجد علاقة إيجابية بين شفافية الأجور والعدالة الوظيفية في الشركة.
- توجد علاقة إيجابية بين شفافية الأجور والاستقرار الاجتماعي.
- توجد علاقة إيجابية بين شفافية الأجور والاستقرار الاقتصادي.

1.7. نموذج الدراسة

- المتغير المستقل: شفافية أنظمة الأجور في شركة ساتورب
- المتغير التابع: العدالة الوظيفية والاستقرار الاجتماعي والاقتصادي



1.8. منهجية الدراسة

- تعتمد الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، من خلال تطبيق استبانة موجهة إلى موظفي شركة ساتورب للبتروكيماويات، بهدف قياس أثر شفافية أنظمة الأجور على العدالة الوظيفية والاستقرار الاجتماعي والاقتصادي، وتحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة.

1.9. الدراسة الميدانية

- تتمثل الدراسة الميدانية في توزيع استبانة على عينة من موظفي شركة ساتورب للبتروكيماويات (SATORP)، بهدف جمع البيانات المتعلقة بمتغيرات الدراسة وتحليلها للوصول إلى نتائج علمية دقيقة تعكس واقع بيئة العمل داخل الشركة.

1.10. مخطط المشروع المقترح

○ تكون المشروع من فصلين رئيسيين:

- الفصل الأول:
الإطار العام للدراسة (ويشمل المقدمة، المشكلة، الأهداف، الأهمية، الفرضيات).
- الفصل الثاني:
الدراسات السابقة والإطار النظري وتحليل العلاقة بين المتغيرات.

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

2.3. المتغير التابع

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

2.5. الخاتمة

قائمة المراجع