

Prepared by

Mohammad Bin ali



المهمة السادسة :
نقد ورقة علمية
أثر الرضا الوظيفي على أداء الموظفين في المنظمات

Chapter

01

1. العنوان

يُعد عنوان الدراسة واضحاً ومباشراً، حيث يحدد العلاقة بين متغيرين رئيسيين:

- الرضا الوظيفي متغير مستقل
- أداء الموظفين متغير تابع

ويُعتبر العنوان مجالاً شيقاً للدراسة نظراً لأهميته في علم الإدارة.

2. المقدمة

تناولت المقدمة موضوع الرضا الوظيفي وأثره على الأداء بشكل عام،
إلا أنها تحتاج إلى مزيد من التركيز على تعريف المتغيرات بشكل دقيق وربطها بشكل أوضح.

3. مشكلة الدراسة

تمت صياغة المشكلة بشكل جيد نسبياً،
لكن لم يتم ربطها بشكل كافٍ بالفجوات البحثية في الدراسات السابقة.
وكان من الأفضل صياغتها في شكل سؤال رئيسي مثل:
ما أثر الرضا الوظيفي على أداء الموظفين؟

4. أهمية الدراسة

- نظرياً: تساهم في إثراء الأدبيات المتعلقة بالرضا الوظيفي
- تطبيقياً: تساعد متخذي القرار في تحسين بيئة العمل وتُعد الأهمية واضحة ومبررة.

5. أهداف الدراسة

تهدف الدراسة إلى:

- قياس أثر الرضا الوظيفي على الأداء
 - تحليل العلاقة بين بيئة العمل والرضا
- الأهداف واضحة ويمكن تحقيقها.

6. المفاهيم والتعريفات
تم تعريف المفاهيم الأساسية،
لكن بعض التعريفات تحتاج إلى دقة أكبر وربطها بمصادر علمية.

7. الدراسات السابقة
- اعتمدت الدراسة على عدد من الدراسات،
لكن يُلاحظ:
- بعض الدراسات ليست حديثة
 - ضعف في المقارنة بين الدراسات

8.فرضيات الدراسة

تم تحديد الفروض بشكل جيد، مثل:

- وجود علاقة إيجابية بين الرضا الوظيفي والأداء
- لكن بعض الفروض تحتاج صياغة أدق وتحديد نوع العلاقة.

9. نموذج الدراسة
تم تقديم نموذج يوضح العلاقة بين المتغيرات،
لكنه يحتاج إلى توضيح أكبر لاتجاه العلاقات.

10. منهجية الدراسة

- تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي
 - استخدام الاستبيان كأداة رئيسية
 - العينة من الموظفين
- المنهج مناسب لطبيعة الدراسة.

11. التحليل الإحصائي

تم استخدام أساليب إحصائية مناسبة، مثل:

- معامل الارتباط
 - تحليل الانحدار
- وهذا يعزز من دقة النتائج.

12. مناقشة النتائج والتوصيات

- النتائج أظهرت وجود علاقة إيجابية
- تتفق مع بعض الدراسات السابقة

التوصيات:

- تحسين بيئة العمل
 - زيادة الاهتمام برضا الموظفين
- لكن ينقصها بعض التطبيق العملي التفصيلي.

قمت بتحليل الدراسة من حيث عناصرها الأساسية مثل المشكلة، الفروض، والمنهجية،
ووجدت أن الدراسة جيدة بشكل عام لكنها تحتاج إلى دعم نظري أقوى وصياغة أدق
للفروض.

Insert text

- مراجع أساسية عن الرضا الوظيفي والأداء.
- Timothy A. Judge, Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001).
The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review.
Journal of Applied Psychology.
-
- Edwin A. Locke (1976).
The nature and causes of job satisfaction.
Handbook of Industrial and Organizational Psychology.
-
- Frederick Herzberg (1968).
One more time: How do you motivate employees?
Harvard Business Review.



Thank You