

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع

أسم الطالب
جوزاء عبدالله المطيري

مشروع تخرج- 1
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د. عبدالرحيم نادر
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

جدول المحتويات

3	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
4	1.1. المقدمة:
5	1.2. مشكلة الدراسة
5	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
5	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
6	1.3. أهمية الدراسة
6	1.3.1. على المستوى النظري:
6	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
6	1.4. أسئلة الدراسة
7	1.5. أهداف الدراسة
7	1.6. فرضيات الدراسة
7	1.7. نموذج الدراسة
7	1.8. منهجية الدراسة
8	1.9. الدراسة الميدانية
8	1.10. مخطط المشروع المقترح
9	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
9	2.1. المقدمة:
10	2.2. المتغير المستقل
10	2.3. المتغير التابع
10	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
10	2.5. الخاتمة
11	قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

دور القيادة الإدارية في تحسين أداء المنظمات

1.1. المقدمة:

القيادة الإدارية تعتبر عنصرًا حاسمًا في نجاح المنظمات وتحقيق أهدافها. القادة الإداريون الناجحون يمكنهم تحفيز الفرق، تعزيز الابتكار، وتحقيق نتائج متميزة. في ظل التحديات المتزايدة التي تواجهها المنظمات الحديثة، أصبح من الضروري فهم الدور الحيوي الذي تلعبه القيادة الإدارية في تحسين الأداء المؤسسي. يهدف هذا البحث إلى دراسة تأثير القيادة الإدارية على أداء المنظمات وتقديم توصيات لتعزيز هذا الدور.

1.2. مشكلة الدراسة

- 1- ما هي السمات الرئيسية للقادة الإداريين الناجحين في المنظمات؟
- 2- كيف تؤثر القيادة الإدارية على أداء الموظفين وتحقيق الأهداف التنظيمية؟
- 3- ما هي التحديات التي قد تواجه القادة الإداريين في تحسين أداء المنظمات؟

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

1. نقص الدراسات الشاملة حول تأثير القيادة الإدارية على أداء المنظمات في البيئات النامية: - هناك حاجة إلى مزيد من الأبحاث التي تركز على كيفية تأثير القيادة الإدارية على أداء المنظمات في السياقات النامية أو الخاصة ببلدان معينة.
2. التركيز المحدود على القيادة الإدارية في القطاعات غير الربحية أو الحكومية: - معظم الأبحاث تركز على القطاع الخاص، وهناك حاجة إلى مزيد من الدراسات حول القيادة الإدارية في القطاعات غير الربحية والحكومية.
3. نقص الأبحاث حول تأثير القيادة الإدارية على الابتكار والإبداع في المنظمات: - هناك حاجة إلى مزيد من الدراسات التي تبحث في كيفية تأثير القيادة الإدارية على تعزيز الابتكار والإبداع داخل المنظمات.

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

1. نقص البرامج التدريبية الفعالة للقادة الإداريين: - هناك حاجة إلى تطوير برامج تدريبية تستند إلى أدلة وتجارب عملية لتحسين مهارات القيادة الإدارية.
2. صعوبة تطبيق نماذج القيادة الإدارية النظرية في الممارسة العملية: - هناك تحديات في تطبيق النظريات والنماذج القيادية بشكل فعال في بيئات العمل المختلفة.

3. نقص الأدوات العملية لتقييم وتطوير القيادة الإدارية: - هناك حاجة إلى أدوات وتقنيات عملية يمكن للقيادة استخدامها لتقييم وتحسين أدائهم القيادي.

4. تحديات تطبيق القيادة الإدارية في بيئات العمل المتغيرة بسرعة: - مع التغيرات السريعة في بيئات العمل، هناك حاجة إلى استراتيجيات وأساليب قيادية مبتكرة وقابلة للتكيف.

ينتهي هذا الجزء بالسؤال الرئيسي

1.3. أهمية الدراسة

1.3.1. على المستوى النظري:

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

1.4. أسئلة الدراسة

1.5. أهداف الدراسة

1.6. فرضيات الدراسة

1.7. نموذج الدراسة

1.8. منهجية الدراسة

1.9. الدراسة الميدانية

1.10. مخطط المشروع المقترح

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

2.3. المتغير التابع

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

2.5. الخاتمة

قائمة المراجع

1. "القيادة الإدارية" لـ بيتر دراكر (Peter Drucker).
2. "إدارة المنظمات" لـ ريتشارد دافنبورت (Richard Daft).
3. "القيادة والابتكار في المنظمات" لـ جيمس كوزيس (James Kouzes) وباري بوزنر (Barry Posner).