

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University



عنوان المشروع

دور القيادة في ادارة المشاريع

أسم الطالب

أمانى الدوخى

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د .. عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

23/أبريل/2026م - الفصل الدراسي الاول

جدول المحتويات

4	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
5	1.1. المقدمة:
5	2.1. مشكلة الدراسة
5	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
6	2.2.1. فجوات على المستوى التطبيقي
6	3.1. أهمية الدراسة
6	1.3.1. على المستوى النظري:
6	2.3.1. على المستوى التطبيقي:
7	4.1. أسئلة الدراسة
7	5.1. أهداف الدراسة
7	6.1. فرضيات الدراسة
8	7.1. نموذج الدراسة
8	8.1. منهجية الدراسة
8	9.1. الدراسة الميدانية
9	10.1. مخطط المشروع المقترح
10	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
11	1.1. المقدمة:
11	2.2. المتغير المستقل
11	3.2. المتغير التابع
12	4.2. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
12	5.2. مفهوم القيادة في إدارة المشاريع
12	6.2. أنماط القيادة في إدارة المشاريع
13	7.2. دور القيادة في نجاح إدارة المشاريع

13	 8.2. الخاتمة
13	 قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

تشهد بيئة الأعمال تطورات وتغييرات مستمرة في ظل تقدم التكنولوجيا وزيادة المنافسة بين المؤسسات و الشركات، مما أصبح هناك أساليب إدارية حديثة تضمن لها البقاء والاستمرارية. وأصبحت المشاريع تمثل الوسيلة الأساسية لتنفيذ الاستراتيجيات وتحقيق الأهداف التنموية، سواء في القطاع العام أو الخاص.

وتعرف إدارة المشاريع بأنها عملية تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة من أجل تحقيق أهداف محددة خلال فترة زمنية محددة. ويقاس نجاح المشروع بمدى الالتزام بالوقت، التكلفة والجودة، إضافة إلى تحقيق رضا أصحاب المصلحة .

و من أبرز العوامل المؤثرة في نجاح إدارة المشاريع، حيث يتحمل مدير المشروع مسؤولية توجيه فريق العمل، وبناء روح التعاون، ومعالجة المشكلات التي قد تعيق سير العمل .

وعلى الرغم من التطور الكبير في إدارة المشاريع ، إلا أن العديد من المشاريع ما زالت تواجه مشكلات تتعلق بالتأخير أو تجاوز التكاليف أو ضعف الجودة. وتشير العديد من الدراسات إلى أن أحد الأسباب الرئيسية لذلك يعود إلى ضعف الممارسات القيادية.

و تأتي هذه الدراسة لبحث أثر أنماط القيادة الإدارية على نجاح إدارة المشاريع، من خلال تحليل العلاقة بين أسلوب القيادة و تحقيق أهداف المشروع .

1.2. مشكلة الدراسة

على الرغم من الاهتمام المطلوب في إدارة المشاريع داخل المؤسسات والشركات، إلا أن نسبة من المشاريع ما زالت تواجه تحديات تتمثل في التأخير الزمني، وتجاوز التكاليف، وعدم تحقيق الجودة المطلوبة. ومن هنا يتم تحديد الدراسة المطلوبة في قيادة إدارة المشاريع وتحليلها لضمان نجاح المشروع.

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

- تركيز معظم الدراسات السابقة على الجوانب الفنية لإدارة المشاريع مثل التخطيط وإدارة المخاطر، مع إهمال نسبي لدور القيادة في تحقيق نجاح المشروع.
- عدم وضوح العلاقة بين القيادة المختلفة ومؤشرات نجاح المشروع.
- نقص الدراسات في بيئة إدارة المشاريع.

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

- تعثر بعض المشاريع داخل الشركات رغم تطبيق معايير إدارة المشاريع المعتمدة.
- ضعف الوعي لدى بعض مديري المشاريع في قيادة فريق المشروع.

- ضعف الاهتمام بتطوير المهارات القيادية لمديري المشاريع.

بالرغم من وجود العديد من الدراسات التي خصت لإدارة المشاريع مثل التخطيط وإدارة المخاطر، إلا أن الدور الفعلي للقيادة في ضمان نجاح المشاريع لم يحظَ بالاهتمام الكافي، مما يساهم في استمرار بعض المشاريع في التأخير أو الفشل.

وبناءً على ذلك، تركز هذه الدراسة حول:

ما مدى تأثير القيادة الإدارية على نجاح إدارة المشاريع؟

1.3. أهمية الدراسة

تكتسب الدراسة أهميتها من دور القيادة في نجاح المشاريع بالتطبيق العملي.

1.3.1. على المستوى النظري:

- تأثير القيادة على نجاح المشاريع.
- معالجة الفجوات بين القيادة ونتائج إدارة المشاريع.
- تعزيز الدراسات حول تأثير القيادة على نجاح المشاريع.

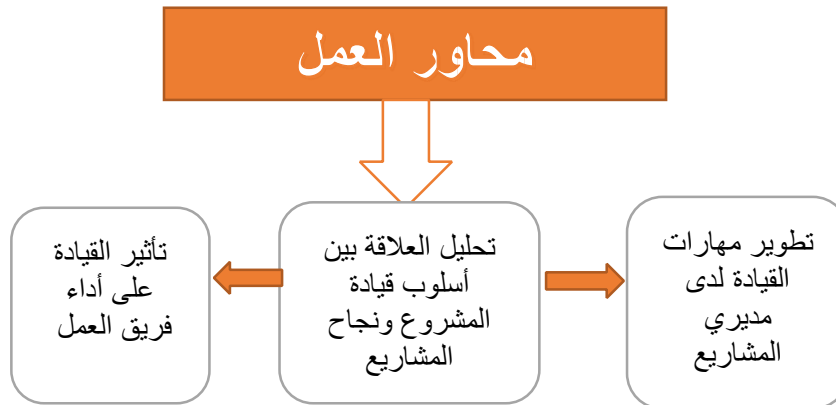
1.3.2. على المستوى التطبيقي:

- تحسين مهارات القيادة لدى مديري المشاريع.
- تعزيز أداء فريق العمل لتحقيق أهداف المشاريع.
- وضع خطة و برامج تدريبية لرفع كفاءة المشاريع.

1.4. أسئلة الدراسة

كيف تساهم القيادة في رفع كفاءة فريق العمل داخل المشاريع؟

1.5. أهداف الدراسة



1.6. فرضيات الدراسة

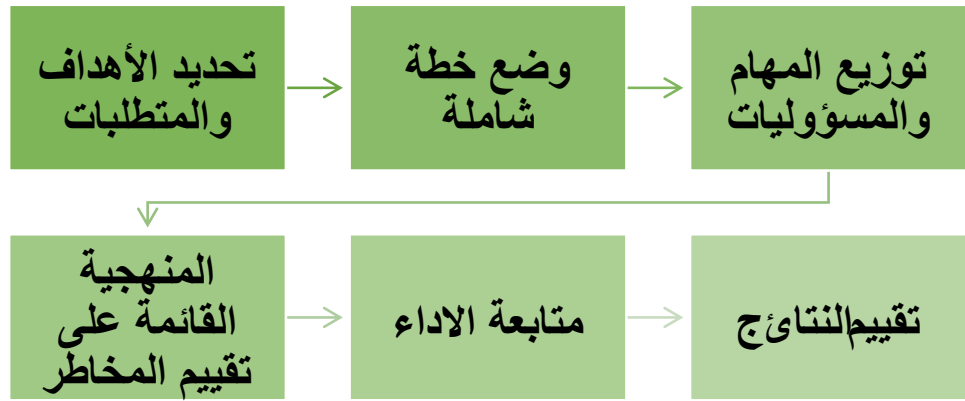
- العلاقة بين أسلوب القيادة التحفيزي ونجاح إدارة المشاريع.
- تأثير القيادة في اتخاذ القرار على إنجاز المشروع.
- القدرة على قيادة فريق العمل والالتزام بالمواعيد و الجودة.

1.7. نموذج الدراسة

يعرض نموذج الدراسة العلاقة بين أسلوب القيادة ونجاح إدارة المشاريع.

1.8. منهجية الدراسة

تعتمد دراسة القيادة وإدارة المشاريع على تحليل المهارات، اتخاذ القرارات، وتحقيق أهداف المشروع. تعتمد منهجيات المشاريع على مايلي:



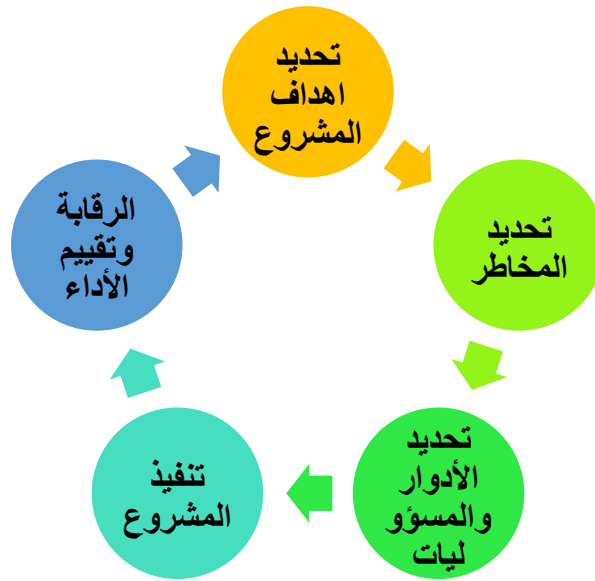
1.9. الدراسة الميدانية

تتضمن الدراسة الميدانية للقيادة وإدارة المشاريع تطبيقاً عملياً لمهارات توجيه فريق العمل ، تقييم المخاطر، تحليل الأداء، واتخاذ القرارات تحت الضغط لضمان نجاح المشاريع كما تركز على اساليب القيادة وإدارة المشاريع .

1.10. مخطط المشروع المقترح

يوضح تخطيط المشروع على إجراءات القيادة الاستراتيجية لتحقيق الأهداف بجودة عالية.

يتكون تخطيط المشروع مايلي:



2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

تتناول الدراسات السابقة حول القيادة وإدارة المشاريع، وذلك بهدف دمج المهارات وتقليل من المخاطر المحتملة لنجاح المشاريع. وأبرز الدراسات السابقة هي:

- تأثير القيادة على أداء فريق العمل.
- تأثير القيادة على نجاح المشاريع.
- أهمية القيادة وتقليل من المخاطر.
- تحديد المنهجيات.

2.2. المتغير المستقل

يمثل المتغير المستقل في القيادة وإدارة المشاريع على المهارات، الممارسات الإدارية واتخاذ القرار لتؤثر في نجاح المشاريع مثل:

- مهارات القيادة.
- المهارات الإدارية.
- القدرة على حل المشكلات واتخاذ القرار.

2.3. المتغير التابع

يمثل المتغير التابع في نجاح المشروع، ويتم من خلال مؤشرات محددة مثل:

- الإلتزام بالوقت المحدد.
- تحديد الميزانية.
- الجودة وتحقيق أهداف المشروع.

:

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

العلاقة بين المتغير المستقل والتابع هي القيادة، نجاح المشاريع، حل المشكلات وتقليل المخاطر، الإنتاجية ورفع الكفاءة، تحقيق أهداف المشاريع ضمن إطار محدد.

• القيادة:

تتحكم القيادة في المهارات واتخاذ القرارات.

• تقييم الأداء:

يؤثر وينتج نجاح المشاريع، رفع الكفاءة وتحقيق الأهداف.

2.5. مفهوم القيادة في إدارة المشاريع

تشير القيادة في سياق إدارة المشاريع إلى قدرة مدير المشروع على توجيه فريق العمل، وتحفيزه، واتخاذ القرارات المناسبة لضمان تحقيق أهداف المشروع. ويرى العديد من الباحثين أن القيادة لا تقتصر على إصدار الأوامر، بل تشمل التأثير، وبناء الثقة، وتنسيق الجهود بين أعضاء الفريق. وقد أشار بعض الباحثين إلى أن القيادة الفعالة في المشاريع تعتمد على مهارات مثل التواصل، وحل المشكلات، وإدارة الصراعات، إضافة إلى القدرة على التكيف مع التغيرات.

2.6. أنماط القيادة في إدارة المشاريع

تعددت الدراسات التي تناولت أنماط القيادة وتأثيرها على نجاح المشاريع، ومن أبرزها:



- القيادة التحويلية: تركز على الإلهام والتحفيز وتطوير أداء الفريق، وقد أثبتت فعاليتها في المشاريع المعقدة .
- القيادة التبادلية: تعتمد على نظام المكافآت والعقوبات لتحقيق الأداء المطلوب .

- القيادة الديمقراطية: تشترك أعضاء الفريق في اتخاذ القرار، مما يعزز الالتزام والانتماء .
 - القيادة الأوتوقراطية: يتم فيها اتخاذ القرار بشكل مركزي من قبل القائد .
- وقد بينت الدراسات أن القيادة التحويلية غالباً ما تكون الأكثر تأثيراً في نجاح المشاريع مقارنة بالأنماط الأخرى.

2.7 دور القيادة في نجاح إدارة المشاريع

أشارت العديد من الدراسات إلى أن القيادة تلعب دوراً محورياً في:

- تحسين أداء فريق العمل وزيادة الإنتاجية .
 - تعزيز التواصل الفعال بين أعضاء المشروع .
 - إدارة المخاطر واتخاذ القرارات في الوقت المناسب .
 - رفع مستوى الالتزام تجاه أهداف المشروع .
 - تقليل نسب الفشل في المشاريع .
- كما أوضحت بعض الدراسات أن ضعف القيادة يعد من أبرز أسباب تعثر المشاريع أو فشلها.

2.8 الخاتمة

تعد القيادة الفعالة في نجاح المشاريع، تنظيم فريق العمل، اتخاذ القرارات بتأني لتقليل من حدوث المخاطر. كما تركز القيادة ايضاً على تحقيق أهداف المشاريع في مدة زمنية محددة لكي يتحول الخطط الى انجاز مستدام.

قائمة المراجع

- الدليل المعرفي لإدارة المشاريع من معهد إدارة المشاريع PMI.
- د. محمد العامري - فن إدارة المشاريع.
- فهد العتيبي - دور القيادة التحويلية في تحسين أداء فرق العمل في المنظمات .مجلة العلوم الإدارية.
- خالد الزهراني - القيادة الفعالة وأثرها في نجاح إدارة المشاريع في القطاع الحكومي .مجلة جامعة الملك سعود للعلوم الإدارية.
- محمد القحطاني - مهارات مدير المشروع وأثرها في تحقيق أهداف المشاريع .مجلة البحوث الإدارية.