

القيادة التحويلية وتأثيرها على أداء المؤسسات الحكومية
Transformational leadership and its impact on the
performance of government institutions

- دراسة تطبيقية على القطاع الحكومي
- تحليل العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء
- استخدام أدوات إحصائية (SPSS)

قضايا بحثية 1

إعداد الباحث فهد عبدالعزيز الصقهان

التكليف التاسع



تحليل عنوان الدراسة

- يحدد متغيرين رئيسيين
- يركز على السياق الحكومي
- يعكس علاقة تأثير مباشرة
- رأي كباحث:
- العنوان واضح ومحدد
- يعكس طبيعة الدراسة التطبيقية
- لكنه لا يوضح أبعاد الأداء بشكل صريح

نموذج الدراسة والمتغيرات



- المتغير المستقل: كثافة البحث والتطوير
- المتغير الوسيط: الابتكار
- المتغير التابع: أداء الشركات
- رأي كباحث:
- النموذج منطقي ومتسلسل
- لكنه يغفل العوامل التنظيمية (مثل الثقافة المؤسسية)

مشكلة الدراسة

- ضعف الأداء في المؤسسات الحكومية
- انخفاض الابتكار ورضا الموظفين
- التساؤل عن دور القيادة

تحليل الباحث:

- المشكلة واقعية ومبنية على سياق عملي

رأي كباحث:

- المشكلة قوية
- لكنها وصفية أكثر من كونها تحليلية

الأسئلة البحثية

- ما مفهوم القيادة التحويلية؟
- ما أثرها على الأداء؟
- ما التحديات؟
- رأي كباحث:
- الأسئلة شاملة
- لكنها تميل للوصف
- لا تركز على اختبار علاقات سببية دقيقة

تحليل الأدبيات

- دراسات تؤكد العلاقة الإيجابية
- دراسات عربية وتطبيقية
- التركيز على الأداء والرضا
- رأي كباحث:
- الأدبيات داعمة
- لكنها لا تناقش التباين العلمي

- منهج وصفي تحليلي
- استبيان
- عينة (200 موظف)
- رأي كباحث
- مناسب للدراسة
- لكنه لا يفسر العلاقات السببية بعمق

Chapter
01

المنهجية



تحليل النتائج

- وجود علاقة إيجابية ($R = 0.610$)
- تفسير 37% من الأداء ($R^2 = 0.372$)
- دلالة إحصائية قوية
- رأي كباحث:
- النتائج قوية
- لكنها تفسر جزء فقط من الأداء

تحليل النتائج التفصيلية

- أقوى بعد: التأثير المثالي
- أضعف بعد: الاعتبار الفردي
- ضعف في التواصل والدعم
- رأي كباحث:
- القيادة موجودة
- لكن الجانب الإنساني ضعيف

الفجوة البحثية

- غياب تحليل العلاقات غير المباشرة
- ضعف دمج العوامل التنظيمية
- التركيز على القياس أكثر من التفسير

رأي كباحث:

- الفجوة ليست في العلاقة
- بل في تفسيرها

تقیمی کباحث للدراسة

- بيانات ميدانية قوية
- تحليل إحصائي واضح
- نموذج بسيط
- غياب المتغيرات الوسيطة
- رأي كباحث:
- الدراسة جيدة تطبيقياً
- لكنها محدودة تحليلياً

التوصيات

- تعزيز القيادة التحويلية
- تدريب القيادات
- تحسين الاعتبار الفردي
- رأي كباحث
- التوصيات منطقية
- لكنها عامة وغير مخصصة

الخلاصة ورأي كالباحث

- القيادة وحدها لا تكفي
- الأداء يتأثر بعوامل متعددة
- أقترح نموذج أعمق يشمل الثقافة التنظيمية

المصدر

عبد العليم، رضا عبد الصادق، وأحمد، أمل رضوان. (2025).
القيادة التحويلية وتأثيرها على أداء المؤسسات الحكومية.
مجلة البحوث المالية والتجارية.
الرابط:

https://journals.ekb.eg/article_443401.html

Thank You