

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

اسم الطالبة: ريماء علي محمد العاصمي

Students I.D

2021200932

الرقم الجامعي:.

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

١ / قائدتي لهذا الواجب هي: رئيسة القسم في مكتب إشراف تربوي. اسمها. ف. ب على مشارف الستين عاماً.

٢ / كانت تتبع أسلوب القيادة الأوتوقراطية **Autocratic Leadership Style**

من أهم سماتها كانت ذكية **intelligence** وتتخذ القرارات بسرعة **Quick decision making**

. وتعرف أهدافها بدقة **Focused target** وتحب السيطرة والقيادة، الجو العام للعمل ملئ بالتوتر والضغط **High stress**

أسوأ المواقف القيادية إنها تقتل روح الأبداع الابتكار **Kill creativity and innovation** كانت قيادتها كلاسيكية **Classic**

ومتمسكة بقراراتها حتى لم يوافق النطور في بيئة العمل. **You rarely consult your team members**

مع العلم حريصة جداً على بقاء الكفاءات المتميزة. **Outstanding staff**

من مواقفها القيادية

♦ تقلل من شأن الموظفين وان رأيها هو الصحيح دائماً. **Always a correct decision.**

♦ تحرص على تشييت الموظف المتميز لكي لا يتميز. مثلاً تسلمه عمل وفي منتصف العمل يسحب منك العمل ليكملة

□ موظف آخر. (لتشعر بالتقصير).

❖ /الحرمان من البرامج التدريبية التطويرية .

❖ نسب جميع الأعمال لنفسه فهو فائد مهيمن **dominating leader**

❖ بما أنها قائد يتخذ القرارات سريعاً تقع في الخطأ (اتهام الموظف بالخطأ)

❖ لا تتمنى أبداً حدوث أي تسرب وظيفي (Job dropout) لأن ذلك يعد من وجهه نظرها خلافاً كبيراً في إدارتها للفريق.

٣/ أسلوب القيادة الاوتوقراطية سبب لاختياري هذا النوع من القيادة لأنها تقدره بكل سماته وصفاته **Tell them what**

you want, when you want it, and how you want it في الحقيقة كانت قيادتها فعالة جداً كمثال سيئ للقيادة ولكن

أدرت هذا النمط من القيادة لصالحه ليكون أثره علي إيجابي بفضل من الله وتوفيقه.

الموقف القيادي الذي أثر Impact point

طلب مني إعداد دليل إجرائي مبسط للعمليات التشغيلية التي تتم في مكاتب ومدارس التعليم وبنفس الوقت طلب مني إعداد كتاب عن الاستراتيجية التشغيلية في التطوير الإداري بما أني كنت مشرفه على مشروع التدريب للمبتئين والمثبتات بالأمر الملكي عام ١٤٣٥هـ . العمل على الكتاب والدليل الإجرائي مدة الثلاث أشهر ومدة الإنجاز المطلوبة ستة أشهر على أقصى تقدير بعد قرابه الشهرين ونصف بلغت منها أن العمل على الكتاب والدليل تم إيقافه بطلب من الإدارة العامة لعدم أهميته وبعد ثلاث أسابيع تدخل المراسلة نسخ من كتابي والدليل الإجرائي موثقة برقم ردمك من مكتبة الملك فهد موثق عليه أسمها وممدون اسمي صمم جداول فقط . وتم تكريمها من قبل الإدارة على هذا المبادرة الأصيلة....

❖ نقطة التحول **The turning point**

هذا النمط من القيادة **Autocratic Leadership Style** صنع مني قائداً متمرساً **An experienced leader** متسلحاً بعدة أنماط من القيادة بحسب الظروف والمواقف (الأغلب لنمطي الديمقراطي **Democratic leadership** وفي أحياناً أخرى

Coaching Leadership Style تدريب

ونادراً أوتوقراطي **Autocratic Leadership Style**)

كان مدى فاعليته كبيره فقررت أن **(Do not look back, you will not come back from the same path)**

انتقلت من العمل كلفت رئيسة لوحدة التطوير للموارد البشرية .قمت ببناء فريق تدريب رائع واعددنا الخطط التدريبية وقمنا بتنفيذ التدريب ومراقبته ونقيس الأثر بعد التدريب لنطرح خطط التحسين المستمر كمبدأ كايزن جعلت من فريقتي شريك

بفضل من الله حصلت على **pmp**. وأتابع حلمي للحصول على الماجستير بجامعتكم الموقرة



ربما العاصمي

