



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

00

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name:

Nawaf Abed Matooq Alhazmi

اسم الطالب:

Students I.D:

2021200077

الرقم الجامعي:

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

م/ منصور هو المدير التنفيذي لأحدى شركات المقاولات التي تمتلك العديد من المشاريع في جميع مناطق المملكة. م/ منصور صاحب خبرة تزيد عن العشرين عامًا في مجال إدارة المشاريع. حيث تدرج في العديد من المناصب حتى أصبح المدير التنفيذي للشركة. عملت تحت إدارته لمدة خمسة سنوات كمدير لأحد المشاريع. كان داعمًا بشكل مستمر وفعال في بداية مشواري المهني حتى اكتسبت العديد من الخبرات العلمية والمهنية التي ساعدتني في تطوير مهاراتي واكتساب مهارات جديدة ساعدتني في قيادة المشروع بشكل مثالي.

في بداية عملي بالشركة كان م/ منصور يتعامل بأسلوب Coaching style حيث كان يشرف على الأعمال بشكل مباشر ويقوم بتصحيح الأخطاء مع التحفيز المستمر. كان يعمل جاهدًا على صقل المهارات عن التوجيه والتدريب وتوفير الدورات التدريبية اللازمة. كذلك كان يدعونا لحضور الاجتماعات الداخلية والخارجية مع الأطراف الأخرى للاستفادة من النقاشات داخل تلك الاجتماعات. بعد اكتساب المهارات والخبرات تحول الى أسلوب Democratic style، فترك لنا الحرية في اتخاذ الكثير من القرارات التي كان يدعمها ويتحمل مسؤوليتها. بالإضافة الى ترحيبه المتواصل بالنقاشات وابداء الآراء والاستماع الى جميع الأفكار من الجميع.

في بداية المرحلة العملية كان م / منصور يجتمع بالموظفين الجدد ويتابع اعمالهم ليحدد نقاط القوة والضعف لدى الجميع. فيقوم بتعزيز وتطوير نقاط القوة وتوفير دورات تدريبية حسب نقاط الضعف للشخص. فكان دائمًا ما يساعد ويحفز أعضاء الفريق لتطوير مهاراتهم واكتساب خبرات جديدة. فكان لهذه الموقف أثر ايجابي في داخلي رفع من ثقتي بنفسي وعزز من ولائي للشركة.

بعد قضاء العديد من السنوات في العمل أرى بأن أسلوب قيادتي هو Democratic style، فترك الفرصة لأعضاء الفريق لاتخاذ قراراتهم والمشاركة تشعرهم بالثقة بأنفسهم وعملهم لإنجازه على أكمل وجه.