

قضايا بحثية (١)

اعداد الباحث /
سامي

اشراف /
Dr. Heba Elqas





التكليف - ١٠

(القضية البحثية العاشرة)

بيانات الرسالة

عنوان الرسالة:

اثر الأنماط القيادية علي مستوى الابداع التنظيمي في وزارة البلدية بدولة قطر

إعداد: الباحثة/ موزة يوسف حسن عبد الله العبيدلي

رئيس مكتب خدمة العملاء – بلدية الدوحة – وزارة البلدية – دولة قطر

تاريخ نشر الدراسة ٢٠٢٣م

➤ عنوان الدراسة "اثر الأنماط القيادية علي مستوى الابداع التنظيمي في وزارة البلدية بدولة قطر"

➤ العنوان يتكون من المتغير المستقل (الأنماط القيادية)

➤ المتغير التابع للدراسة هو (الابداع التنظيمي)

➤ عدد كلمات العنوان يبلغ ١٢ كلمة عدد كلمات العنوان من (١٠-١٥) كلمة

➤ عنوان الدراسة واضح ويتسم بالبساطة

مقدمة الدراسة

- ❖ تم الاستعانة بالكثير من مصادر التوثيق الحديثة في مقدمة الدراسة
- ❖ التأكد من السلامة اللغوية والدقة وعدم وجود أخطاء املائية
- ❖ استخدم الباحث في عرض موضوع الدراسة من العام أي الخاص
- ❖ استخدم الباحث المراجع والمصادر الموثقة في دعم مقدمة الدراسة ووجهة نظر الباحث
- ❖ نجح الباحث في مقدمة الدراسة في تهيئة ذهن القارئ .

مصطلحات الدراسة

- قام الباحث باستخدام المصادر والمراجع الحديثة في تعريف مصطلحات الدراسة
- تم مراعاة المدلول اللفظي للمصطلحات بلغة سهلة وبسيطة
- قام الباحث بتعريف المتغير المستقل (القيادة الإدارية) بالإضافة الي أنواع النمط القيادي
- قام الباحث بتعريف المتغير التابع (الابداع التنظيمي) وابعاد المتغير التابع

استعراض الدراسات السابقة

- التسلسل الزمني للدراسات السابقة من الاحداث الي الاقدم
- استعان الباحث بالدراسات السابقة لتحديد الفجوة البحثية
- الوقوف علي اهم جوانب الاتفاق والاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة
- تكونت الدراسات السابقة من ٧ دراسات حيث ان العدد المناسب (٦-١٠)
- عرض الباحث الدراسات السابقة بنمط موحد لتسهيل مقارنة الدراسات السابقة

المشكلة البحثية والتساؤلات الفرعية

- قام الباحث بصياغة مشكلة الدراسة صياغة مباشرة كما يلي " **ما اثر الأنماط القيادية على مستوى الابداع التنظيمي في وزارة البلدية بدولة قطر؟**
- تم تحديد المشكلات الفرعية التي يؤدي حلها الي حل مشكلة البحث الرئيسية من خلال ثلاث أسئلة فرعية
- نجح الباحث في توضيح الأسباب والدوافع التي دفعت الباحث لدراسة هذه المشكلة البحثية
- تأكد الباحث من إمكانية قابلية مشكلة الدراسة للبحث

أهمية دراسة موضوع الدراسة الحالية

جاءت أهمية الدراسة العلمية والعملية في فقرتين شملت علي ما يلي:

١. أهمية الدراسة في اثراء المكتبة العربية ومراكز البحث العلمي
٢. أهمية الدراسة في ابراز جوانب القوة الناتجة عن الاهتمام بتنمية المديرين بالوزارة.

تمثل الهدف الرئيسي للدراسة في ((بيان اثر الأنماط القيادية علي مستوى الابداع التنظيمي في وزارة البلدية بدولة قطر))

□ تم صياغة اهداف الدراسة في ٣ اهداف فرعية مرتبطة ارتباط وثيق بأسئلة الدراسة الفرعية الثلاثة

١. تناولت اهداف الدراسة التعرف علي متغير الدراسة المستقل والتابع كلا علي حده
٢. تناولت اهداف الدراسة العلاقة بين متغيرات الدراسة التابعة والمستقل .
٣. تناولت تأثير متغيرات الدراسة التابعة والمستقل علي بعضهم البعض

فرضيات الدراسة

جاءت فرضية الدراسة الرئيسي كما يلي: **يوجد اثر ذو دلالة إحصائية لأنماط القيادة على مستوى الابداع التنظيمي في وزارة البلدية بدولة قطر)**

فرضيات الدراسة في ٣ فرضيات فرعية علي اتساق تام مع اهداف الدراسة

١. علاقة نمط القيادة الادارية بمستوى الابداع الإداري بوزارة البلدية
٢. علاقة نمط القيادة الادارية بمستوى الابداع التكنولوجي بوزارة البلدية
٣. علاقة نمط القيادة الادارية بمستوى الابداع الخدمي بوزارة البلدية

المنهجية المستخدمة في الدراسة البحثية

استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي

□ استخدمت الباحثة مصادر جمع البيانات التالية

١. البيانات الثانوية: من الكتب والدراسات السابقة والمقالات والرسائل العلمية

٢. البيانات الأولية: باستخدام الاستبيان لجمع البيانات

نموذج الدراسة

بناء نموذج الدراسة علي العلاقة بين المتغيرات كما يلي:

❖ المتغير المستقل (الأنماط القيادية) بأنماطه الثلاثة

✓ الأوتوقراطي

✓ الديموقراطي

✓ الحر

❖ المتغير التابع (مستوى الابداع التنظيمي)

التحليل الاحصائي

١- اختبار صحة فرضيات الدراسة

٢- معاملات (الارتباط – الانحدار – التجزئة النصفية- اختبار كا^٢)

٣- صدق وثبات أداة البحث

٤- اختبار التوزيع الطبيعي للبيانات

النتائج التي توصلت اليها الدراسة البحثية

تمثلت النتائج العامة للدراسة التي تم ايجازها في الاتي:

١. هناك اهتمام بنسبة مرتفعة بأنماط القيادة الإدارية
٢. ان مستوى الابداع الإداري التنظيمي بالوزارة كان بدرجة مرتفعة
٣. هناك ارتباط بين أنماط القيادة الإدارية وابعاد الابداع التنظيمي

اهم التوصيات التي توصلت اليها الدراسة

بناء على نتائج الدراسة كانت هناك العديد من التوصيات يمكن تلخيصها كما يلي:

١. العمل على شرح وتوضيح المبادئ والمعايير الأخلاقية للسلوك المهني المرتبط بالعمل

٢. ان تحافظ القيادات علي حقوق الموظفين وامتيازاتهم وان تساعدهم في الحصول عليهما

٣. ضرورة استخدام القادة للنمط المناسب في إدارة المرووسين

Thank You