

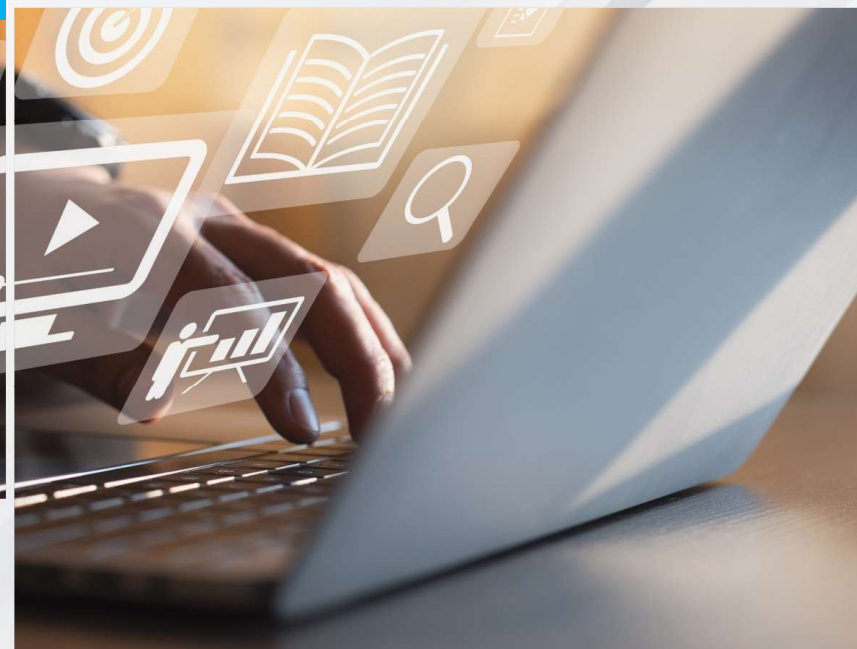
دراسات نقدية 3

مهمة رقم (3)
اعداد : م. وسام عز الدين
اشراف: د. دعاء محمد



المهمة (3)

المهمة المطلوبة (1)



المهمة (3) تحليل – إبداع
ملاحظات والتوصيات لتطوير
الدراسة المختارة والاقتراحات
لبحوث مستقبلية.

Chapter
01أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين بالمنظمات الصحية
"دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي خلال عام 2021 م"

في المهمة الأولى تحدثنا عن الإطار النظري و تحدث الباحث عن أنماط القيادة الإدارية من ناحية النمط القيادي ، نمط القيادة التحويلية ، نمط القيادة التبادلية ، نمط القيادة الخادمة.

ثم تحدث عن أداء العاملين من عناصر أداء العاملين ، أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين. وفي المهمة الثانية تم تحليل منهجية البحث المستخدمة وتقييمها ووجدنا من خلال البحث أن منهجية الدراسة اعتمدت على المنهج الوصفي التحليلي ويقصد به "صفة البحث التي تستهدف الوصف الكمي أو الكيفي لظاهرة اجتماعية أو إنسانية أو إدارية أو مجموعة من الظواهر المترابطة معا من خلال استخدام أدوات جمع البيانات المختلفة مما يجعل الظاهرة أو الظواهر محل الدراسة واضحة بدرجة يسهل معها تحديد المشكلة تحديدا واقعا تمهيدا لاختبار الفروض حولها.

ووجدنا الباحث قام في هدف الدراسة وصف الدراسة كميا وكيفيا بتحليل تأثير أنماط القيادة على أداء الموظفين ودراسة الاختلافات في استخدام أنماط القيادة بناء على بعض الخصائص الديموغرافية وأجراء مقارنة لتأثير أنماط القيادة على أداء الموظفين واستكشاف نتائج تنظيمية أخرى مثل الرضا والالتزام الوظيفي. أيضا جمع البيانات من خلال أخذ عينات مستهدفة من الموظفين و أداة جمع البيانات من خلال الاستبيانات. وقام الباحث من ثم بتحليل البيانات المجمعَة بتحليل وصفي وتحليل الارتباط وتحليل الانحدار وأجراء اختبار الفروق. ووجدنا أن من خلال الدراسة أن الاستنتاجات قابلة للتعميم حيث يمكن تطبيقها بأكثر من منشأة صحية ويمكن تطبيق الدراسة على أكثر من مستشفى.

Chapter
02

أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين بالمنظمات الصحية "دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي خلال عام 2021 م"

ملاحظات على الدراسة المختارة

- تم إجراء الدراسة في مؤسسة واحدة (مستشفى عسير المركزي)، مما يحد من إمكانية تعميم النتائج.
- حجم العينة البالغ 305 موظفًا قد لا يكون ممثلًا لجميع الموظفين في قطاع الرعاية الصحية السعودي.
- ركزت الدراسة على ثلاثة أنماط قيادية محددة، بينما قد توجد مناهج قيادية أخرى لم يتم فحصها.
- تأثرت الدراسة بجائحة COVID-19، مما قد يؤثر على تطبيق النتائج على المدى الأطول.
- السياق الثقافي والتنظيمي للمملكة العربية السعودية قد يحد من إمكانية تعميم النتائج على بلدان أخرى.

Chapter
02

أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين بالمنظمات الصحية "دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي خلال عام 2021 م"

توصيات لتطوير الدراسة

- إجراء دراسة متعددة المواقع أو متعددة المنظمات لزيادة قابلية تعميم النتائج.
- زيادة حجم العينة وتنويعها لتمثيل قطاع الرعاية الصحية بشكل أفضل.
- فحص مناهج قيادية إضافية، بالإضافة إلى الأنماط الثلاثة المدروسة في هذه الدراسة.
- إجراء دراسة متابعة بعد انتهاء جائحة COVID-19 لتقييم استمرارية النتائج.
- إجراء دراسات مقارنة بين سياقات ثقافية وتنظيمية مختلفة لفهم تأثير العوامل السياقية.

Chapter
02

أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين بالمنظمات الصحية "دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي خلال عام 2021 م"

اقتراحات لبحوث مستقبلية

- بحث تأثير أنماط القيادة على المتغيرات التنظيمية الأخرى مثل الالتزام التنظيمي والرضا الوظيفي.
- استكشاف دور العوامل الوسيطة والظرفية في العلاقة بين القيادة وأداء الموظفين.
- تقييم فعالية برامج تطوير القيادة في تحسين سلوكيات القيادة وأداء الموظفين.
- بحث تأثير التكنولوجيا والابتكار على أساليب القيادة وأداء الموظفين في بيئات الرعاية الصحية.
- إجراء دراسات طويلة للتحقق من ديناميكيات القيادة والأداء على مدى فترة زمنية أطول.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

