

## قضايا بحثية ٣

اعداد الطالب /  
معتز سامي ولي

اشراف /  
د. تمارا عادل



# التكليف الاول

(الإطار المنهجي للدراسات السابقة)

Chapter

# بيانات الرسالة الاولى

□ عنوان الرسالة:

أثر الإدارة الإلكترونية في تحسين أداء العاملين: دراسة ميدانية على شركة هاتف ليبيا - الزاوية

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الباحث / سالم عبد النبي الواعر

أستاذ مساعد جامعة كلية الاقتصاد والعلوم السياسية - ليبيا

تاريخ النشر ٢٠٢٢م

المجلة الليبية للدراسات

# نقاط القوة – الرسالة الاولى

- الأساليب المستخدمة: (تستخدم الدراسة المنهج الوصفي التحليلي الارتباطي الذي يناسب تلك الدراسة ومصادر الحصول علي البيانات سواء من المصادر الثانوية او الأولية عن طريق الاستبيان)
- العينات المدروسة: (تم تحديد عينة الدراسة ٢٤ من العاملين في شركة هاتف ليبيا )

# نقاط القوة – الرسالة الاولى

- النتائج المتميزة ( ان الممارسات في شركة هاتف ليبيا شهدت انخفاض في مستوى الإدارة الالكترونية وكذلك انخفاض في أداء العاملين بالشركة)
- الاستنتاجات المهمة (ان التغير في مستوى أداء العاملين ناتج بصورة أساسية عن انخفاض في مستوى الاستعانة بنظم الإدارة الالكترونية الحديثة)

## نقاط الضعف – الرسالة الاولى

- القيود المنهجية ( التقييد بمناهج تمثلت في المنهج الوصفي والتحليلي المقارن مما يصعب دور الباحث في تفسير هذا الحقائق تفسيراً كافياً وتحليلها واستخلاص دلالتها)
- محدودية العينات: (صغر عدد العينة ٢٤ مفردة وكذلك صغر عدد مجتمع الدراسة الذي يبلغ ٣٠ مفردة)

## نقاط الضعف – الرسالة الاولى

- تناقضات النتائج (لم يتم اخذ المتغيرات الديموغرافية في تأثيرها علي متغيرات الدراسة سواء الإدارة الالكترونية او الأداء الوظيفي للعاملين)
- نقاط ضعف أخرى (اقتصار الدراسة علي شركة هاتف ليبيا دون غيرها من المؤسسات الأخرى)

Chapter

# بيانات الرسالة الثانية

□ عنوان الرسالة:

دور إدارة الموارد الالكترونية في تحسين أداء الشركات اثناء جائحة كورونا بالتطبيق علي الشركات المساهمة في البورصة المصرية

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الدكتور/ ايمن فاروق الغريب

مدرس إدارة الاعمال – المعهد الالي للحاسب الالي وإدارة الاعمال

– المجلة العلمية للبحوث الادارية

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٣م

## نقاط القوة – الرسالة الثانية

- الأساليب المستخدمة: (تم استخدام المنهج الاستقصائي وذلك من خلال أسلوب الدراسة الميدانية لعدد كبير من الشركات المساهمة في البورصة المصرية)
- العينات المدروسة: (عينة الدراسة ٢٠٠ شركة من الشركات المساهمة في البورصة المصرية)

## نقاط القوة – الرسالة الثانية

➤ النتائج المتميزة (وجود تأثير إيجابي كبير للموارد البشرية علي الأداء

اثناء فترة كوفيد ١٩)

➤ الاستنتاجات المهمة (ضرورة اشراك العاملين في صياغة النظام

الالكتروني للموارد البشرية من خلال ورش عمل مشتركة)

## نقاط الضعف – الرسالة الثانية

- **القيود المنهجية** (تم التقييد بالمنهج الاستقصائي دون غيره من المناهج المناسبة مثل المنهج التحليلي او المنهج الوصفي وذلك لان عينة الدراسة كبيرة مما استدعى الاستعانة بهذا المنهج)
- **محدودية العينات:** (لم تحدد الدراسة مجتمع الدراسة او عدد الشركات المقيدة في البورصة وما هو الأساس الذي تم من خلاله تحديد حجم العينة)

## نقاط الضعف – الرسالة الثانية

- **تناقضات النتائج (اعتماد النتائج بشكل رئيسي على الإحصائيات  
المعدة سابقا)**
- **نقاط ضعف أخرى (اقتصار الدراسة علي قطاع الشركات دون  
إمكانية تطبيقها على غيرها من القطاعات الخدمية او الصناعية او  
الأنشطة غير الربحية)**

# بيانات الرسالة الثالثة

□ عنوان الرسالة:

دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي بجامعة بسكرة دراسة استطلاعية لآراء عينة من الموظفين الإداريين بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الدكتور/ عامر الحاج

بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٣م

## نقاط القوة – الرسالة الثالثة

- الأساليب المستخدمة: (هي المنهج الذي استخدمه الباحث لاكتشاف الحقيقة لذا تم الاعتماد علي المنهج الوصفي واستخدام الاستبيان كأداة لجمع المعلومات )
- العينات المدروسة: (تم تحديد عينة الدراسة ٤٠ من العاملين في بكلية العلوم الإدارية )

## نقاط القوة – الرسالة الثالثة

- النتائج المتميزة (وجود دور معنوي ايجابي لتوفر متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في تحسين جودة أداء كلية العلوم الادارية)
- الاستنتاجات المهمة (يجب تلائم برامج الكلية مع احتياجات سوق العمل من توفير الكوادر المؤهلة)

## نقاط الضعف – الرسالة الثالثة

- **القيود المنهجية** (تم التقيد بالمنهج الوصفي دون غيره من المناهج المناسبة مثل المنهج التحليلي وأيضا الاكتفاء بالمصادر الأولية دون الاعتماد على المصادر الثانوية لتوثيق وجهة نظر الباحث)
- **محدودية العينات:** (صغر حجم مجتمع وعينة البحث والتقيد بدراسة كافة العاملين بكلية واحدة)

## نقاط الضعف – الرسالة الثالثة

- **تناقضات النتائج (لم يتم اخذ المتغيرات الديموغرافية في تأثيرها علي متغيرات الدراسة سواء الإدارة الالكترونية او الأداء الاستراتيجي)**
- **نقاط ضعف أخرى (لا يوجد تخصيص مالي مناسب لمواكبة متطلبات الإدارة الالكترونية)**



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You