



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب.....روان عانض محمد القرني.....Student Name

الرقم الجامعي.....2021203303.....Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

شخصية قيادية ستيف جوبز Steve Jobs مؤسس شركة آبل Apple

طالما كانت قصص الأبطال تحمل في طياتها الكثير من المعاناة والشقاء، فمن قصة حياة مربية ورحلة كفاح عظيمة وُلد واحداً من هؤلاء الأبطال، إنه ستيف جوبز أو كما يُلقب براند "ثورة الكمبيوتر الشخصي"، هل تعرف أولئك الذين يأتون إلى الأرض فيصنعون المجد للعالم ثم يخلدون في سلام؟ هل رأيت أحد أولئك الذين يُنظر إليهم من بعيد في انبهار شديد بما حققوه من إنجازات في الحياة كان الجميع يظنها أكثر من مستحيلة؟ .. الآن استعرض لكم شخصية قيادية إبداعية عن أحد مشاهير العالم الأكثر تأثيراً في صناعة التطورات التكنولوجية، قصة ستيف جوبز Steve Jobs الذي كان ولا يزال واحداً من أوائل هذه القائمة، من هو ستيف جوبز؟ هو Steve Paul Jobs بدأ حياته كرائد أعمال ومخترع، ثم أصبح بعد ذلك أحد أهم أقطاب الأعمال والمستثمرين الأمريكيين، هو مؤسس شركة Apple، وكان الرئيس التنفيذي لشركة Pixar، ومؤسس شركة Next، وهو صاحب قصة النجاح الملهمة للكثيرين، وصاحب الفضل في الثورة التكنولوجية الهائلة التي قامت بالعالم منذ سبعينات القرن العشرين وحتى بدايات القرن الواحد والعشرين.

سمات القائد ستيف جوبز Traits of Leader, Steve Jobs : يمكن إيجاز سماته من خلال أربعة سمات، **السمة الأولى :** " الإبداع والابتكار، والتغيير المستمر لتحقيق التحسين والتطوير وهذه ما تمثلت فيه عبقريته، فعلى الرغم من أن كل منا يمتلك مقومات الإبداع إلا أن القليل وهم أصحاب المواهب وأصحاب الإرادة الذين يعملون على تسخير هذه القدرات لتغيير العالم وتغيير التاريخ وهذا ما أحدثه ستيف جوبز " ، **السمة الثانية :** " الإرادة والتحدى والإصرار، حيث أدى هذا الإبداع إلى خلق منافسة شرسة بين الشركات في نفس المجال وخلفها الخروج من السوق والاندثار والمستفيد من كل هذا هو الإنسان "، **السمة الثالثة :** " توافر مقومات الإبداعات والابتكار في حد ذاتها لا تحقق شيئاً، ولكن وضع هذه الأمور في الواقع هو التحدى الحقيقي، وما أقصده هنا هو الإيمان بالفكرة والإصرار على تنفيذها والتعلم من أخطائه، والبحث عن إضافة قيمة حقيقية للمجتمع، لأن الإنسان الذي لا يقدم للحياة شيئاً فهو لا يساوي شيئاً " ، **السمة الرابعة :** " التركيز على التحديث والتطوير وليس التقليد والمحاكاة التركيز في التفاصيل وليس الشكل الخارجي فقط والبحث عن إضافات جديدة من شأنها تطوير عالم الكمبيوتر لم تعرفه الإمكانيات حيث بدأ من جراح في منزل إلى وادي السليكون إلى صاحب المليارات " ، **نمط القيادة لستيف جوبز Steve Jobs' leadership style :** النمط الأوتوقراطي الخير أو ما يطلق عليه الأستاذ دادي الخير ، إذ تميز بالأوتوقراطي الجيد وبالشفاقية، وسعى للحصول على آراء مجلس المستشارين بدلاً من التوقع على رأي مركزي واحد، واستخدم القيادة الإيجابية من خلال الإطراء والثناء وأيضاً من خلال العقاب وكان ذلك الأنسب والقيادة المنطقية في حال إدارة الشركات التجارية مثل مراكز الاتصال والتي تملك Call Centers بروتوكولات صارمة يجب على الموظفين اتباعها، وأساليب القيادة التي امتلكها ستيف جوبز (أسلوب صاحب الرؤية حيث كان له نظرة استشرافية للمستقبل – أسلوب المدرب حيث كان يدرّب موظفيه ويصيرهم ويطور من قدراتهم ويوفر دعم ومراجعة مستدامة ومن أقواله انه كان يتعلم من خلال تدريبه لموظفيه).

الموقف القيادي التي أثر في اختياري للقائد ستيف جوبز انه عند سعيه لأنجاح مشروعه وتحقيق أهدافه كان من أول اهتماماته ومبادئه في ذلك المجال هو **الإهتمام بالمستخدم أو (المستهلك)** كان يفوق الإهتمام بتحقيق الأرباح لأن الإهتمام بالمستخدم هو ما يجلب الأرباح ويؤدي لانتاج منتجات عظيمة. هذا كان سلوك جوبز في تعامله مع المنتجات التي تنتجها "آبل". ولتحقيق ذلك كان يصر على المنتج المعقل الذي لا يستطيع المستخدم اللعب به أو تغييره بدعوى أن الشركة يجب أن تتحكم بكامل تجربة المستهلك فتدمج البرامج والأجهزة والخدمات مع بعضها البعض في نظام مغلق واحد متكامل تحت سيطرة الشركة المنتجة. مما جعل "آبل" تنتج منتجات يمكن أن يستخدمها حتى الأطفال دون أي نوع من التدريب أو الخبرة المسبق ، ثم إهتمامه ودعمه لموظفيه وتبصيره لهم وتشجيعهم والعمل على تزويدهم بالمهارات والقدرات اللازمة ، أيضاً الاستفادة من الإخفاقات حيث بعد الإخفاق

يتحلى القادة الجيدون بالحكمة الكافية لاتخاذ القرار، فقد شاهدوا كيف لبعض الخيارات أن تؤدي إلى نتائج غير مرغوب فيها، وبذلك يكونون أكثر قدرة على خلق مجال أوسع للنجاح والريادة.

وأخيرا....علينا أن نتعلم سيرة ستيف جوبز مؤسس "أبل" سيرة تستحق أن نتعلم منها وأن نتمعن فيها دون مبالغة، علينا أن تعلم منها قيمة العقل والتفكير والابتكار وأهمية تجربة العميل في نجاح أي منتج رقمي. علينا أن نتعلم المعنى الحقيقي للقيادة والجودة والفن وأهميتهم في نجاح أي شركة في هذا العالم الرقمي، وعلينا أن نعلم أن الإدارة المنعزلة عن القيادة لا تؤدي إلى النجاح المطلوب فمن المهم جداً أن نعرف أنه ليس هناك مشروع يتطور بواسطة الإدارة الجيدة فقط، فلا بد من وجود قيادة أيضاً. فالقيادة هي النشاط المتميز الأعلى رتبة والذي يوفر السياق و الاتجاه للإدارة، فالقيادة و الإدارة تتعايشان معا و كل واحدة لا تعوض الأخرى.