

عرض أهداف وفروض الدراسة والأساليب الإحصائية

فراس سعود سقاط



مهارات بحثية 3
Week 8

مقدمة



إن الأهداف والفرضيات في البحث العلمي عناصر هامة تساهم في مساعدة الباحث على إجراء دراسته بالصورة الصحيحة، والوصول الى النتائج وتقديمها بأسلوب علمي له معنى، والفروض هي تفسيرات أولية لمشكلة او ظاهرة ما، وتبقى في إطار التخمينات حتى الوصول الى النتائج والحقائق المثبتة بالأدلة والبراهين.



01

أثر استخدام استراتيجية مشاركة العاملين في اتخاذ القرار في برامج التغيير
على الرضا الوظيفي
دراسة تطبيقية على وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان في المملكة العربية السعودية

دراسة منشورة في المجلة العربية للإدارة العدد 4، ديسمبر 2023

أهداف الدراسة



يهدف البحث للتعرف على أثر استخدام استراتيجيات مشاركة العاملين في برامج التغيير على الرضا الوظيفي لدى موظفي وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالمملكة العربية السعودية من خلال:

- 1- التعرف إلى مستوى مشاركة العاملين في برامج التغيير لموظفي وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالمملكة العربية السعودية.
- 2- تحديد مجال مشاركة العاملين بوزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالمملكة العربية السعودية.
- 3- بيان آليات وأساليب تفعيل مشاركة العاملين بوزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالمملكة العربية السعودية.



فروض الدراسة

يسعى البحث للتحقق من صحة الفرض الرئيسي الآتي:

من المتوقع وجود علاقة بين استراتيجية مشاركة العاملين في برامج التغيير في اتخاذ القرار على الرضا الوظيفي لموظفي وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالمملكة العربية السعودية.

وينبثق من الفرض الرئيسي الفروض الفرعية الآتية:

- 1- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى ≥ 0.5 لمستوى المشاركة في برامج التغيير في اتخاذ القرار، على الرضا الوظيفي لموظفي وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالمملكة العربية السعودية.
- 2- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى ≥ 0.5 بين استخدام مجال مشاركة العاملين في برامج التغيير، على الرضا الوظيفي لموظفي وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالمملكة العربية السعودية.
- 3- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى ≥ 0.5 لآليات وأساليب تفعيل مشاركة التغيير في اتخاذ القرار، على الرضا الوظيفي للعاملين بوزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالمملكة العربية السعودية.



الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة

اعتمدت الدراسة على عدد من الأساليب الإحصائية باستخدام برنامج الحزم الإحصائية للعلوم (SPSS). ومن ثم استخدام الأساليب الإحصائية المناسبة لتحليل البيانات للحصول على النتائج، وهي كما يلي:



- التكرارات والنسب المئوية. والمتوسط الحسابي
- معامل ارتباط بيرسون ؛ لحساب صدق الاتساق الداخلي لأداة الدراسة.
- مُعامل ألفا كرونباخ لحساب مُعامل ثبات المحاور المختلفة لأداة الدراسة
- الانحراف المعياري (Deviation Standard) ؛
- اختبار تحليل التباين احادي الاتجاه (ANOVA) وذلك لقياس التباين بين فئات العينة الداخلية حول محاور الاستبانة.
- اختبار T



02

بعنوان: "دور إدارة المراجعة الداخلية في فعالية الحوكمة في القطاع العام"
دراسة تطبيقية على وزارة الحرس الوطني بالمملكة العربية السعودية

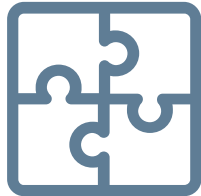
دراسة منشورة المجلة العربية للإدارة العدد 4 / 2023

أهداف الدراسة



هدفت هذه الدراسة إلى مناقشة إدارة المراجعة الداخلية وأثرها على تفعيل الحوكمة في وزارة الحرس الوطني. وفيما يلي أهداف هذه الدراسة:

- التعرف بإدارة المراجعة الداخلية، أدوارها ومسؤولياتها في وزارة الحرس الوطني.
- التعرف بالحوكمة ومستواها الحالي في وزارة الحرس الوطني.
- التعرف بدور ومهام إدارة المراجعة الداخلية في فعالية الحوكمة.
- التعرف بالعلاقة بين كفاءة العنصر البشري واستخدامات التقنية في فعالية الحوكمة.



فروض الدراسة

بناء على مشكلة هذه الدراسة التي تسلط الضوء على دور إدارة المراجعة الداخلية في تعزيز فعالية الحوكمة في وزارة الحرس الوطني، فقد تم صياغة العديد من الفرضيات التي يمكن اختبارها لتحقيق أهداف الدراسة والإجابة على تساؤلاتها. وفرضيات هذه الدراسة هي:

- الفرضية الرئيسية: من المتوقع وجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha < 0.05$) ذات علاقة بين فعالية دور إدارة المراجعة الداخلية وبين فعالية الحوكمة.
- الفرضية الفرعية الأولى: من المتوقع وجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha < 0.05$) ذات علاقة بين تحديد الأدوار والمسؤوليات وبين فعالية الحوكمة في الحرس الوطني.
- الفرضية الفرعية الثانية: من المتوقع عدم توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين وضوح الإجراءات والأساليب وبين فعالية الحوكمة.
- الفرضية الفرعية الثالثة: من المتوقع عدم توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين كفاءة العنصر البشري وتخصصه وبين فعالية الحوكمة.
- الفرضية الرابعة: من المتوقع عدم توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيقات التقنية والحكومة الإلكترونية وبين فعالية الحوكمة.



الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة

ولتطبيق الطرق والأساليب الإحصائية المذكورة أعلاه على البيانات التي تم الحصول عليها من إجابات العينة ثم استخدام برنامج التحليل الإحصائي (SPSS) لتحقيق أهداف البحث والتحقق من تساؤلاته تم استخدام الطرق والإجراءات الإحصائية التالية:

- معامل ألفا كرونباخ للثبات
- النسب المئوية
- معامل ارتباط بيرسون
- المتوسط الحسابي والانحراف المعياري
- العرض البياني والتوزيع التكراري للإجابات
- مربع كاي لاختبار تساؤلات الدراسة





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

