

## قضايا بحثية ٣

اعداد الطالب /  
عوض

اشراف /  
د. تمارا المعاينة



## التكليف الثاني

مناقشة الدراسات المنشورة ذات العلاقة بموضوع الرسالة

Chapter

# بيانات رسالة الدكتوراه الاولى

إعداد: الدكتور/ زيد بن خميس بن علي الخروصي

كلية التربية | الجامعة الإسلامية العالمية | ماليزي **عنوان الرسالة:**

الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين العمل الإداري في المدارس الحكومية  
بمحافظة البريمي والظاهرة في سلطنة عُمان

تاريخ النشر / ٢٠٢١م مجلة العلوم التربوية والنفسية

## تابع - الرسالة الاولى

- الهدف الرئيسي(هدفت الدراسة إلى معرفة دور الإدارة الإلكترونية في تحسين العمل الإداري في المدارس الحكومية في منطقة البريمي ومنطقة الظاهرة في سلطنة عمان بناء على وجهة نظر مديري المدارس ونوابهم)
- مشكلة الدراسة: (ما هو دور الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين العمل الإداري في المدارس الحكومية بمحافظتي البريمي والظاهرة في سلطنة عُمان؟)
- الاتجاه البحثي(اعتمد الباحث الاتجاه المختلط وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في دراسة واحدة لفهم مشكلة دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الوظيفي للعاملين في المؤسسات الحكومية التعليمية من اجل فهم أكبر لمشكلة الرسالة من خلال استخدام المنهج الوصفي التحليلي)

## تابع - الرسالة الاولى

- اهم النتائج /أشارت النتائج إلى عدم وجود فرق ذي دلالة إحصائية بين متوسط إجابات عينة الدراسة حول دور الإدارة الإلكترونية في تحسين العمل الإداري بسبب متغير "سنوات الخبرة"
- التوصيات:(بتخصيص ميزانية مناسبة للمدارس الحكومية في سلطنة عمان لتوفير المستلزمات اللازمة (أجهزة الحاسب الآلي) والصيانة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بشكل فعال)
- الدراسات المستقبلية(اجراء دراسة حول اثر تطبيق الإدارة الالكترونية على الاتصال الإداري في المدارس الحكومية في سلطنة عمان)

Chapter

# بيانات الدراسة الثانية

إعداد: الباحث/ الحاج عامر واخرون

دكتوراه في إدارة الأعمال بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية

عنوان الرسالة:

دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي بجامعة بسكرة دراسة استطلاعية  
لآراء عينة من الموظفين الإداريين بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

تاريخ النشر ٢٠٢٣ م

## تابع - الرسالة الثانية

□ الهدف الرئيسي (هدفت الي التعرف على واقع تطبيق الإدارة الالكترونية بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بجامعة بسكرة ومعرفة مستوى جودة أداءها هذا بالإضافة إلى تحديد طبيعة العلاقة والأثر بينهما)

□ مشكلة الدراسة: (تتمحور حول الفجوة البحثية لأثر الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي بجامعة بسكرة لآراء عينة من الموظفين الإداريين بكلية العلوم الاقتصادية)

□ الاتجاه البحثي/ ( الكيفي ) حيث تم التقيد بالمنهج الوصفي دون غيره من المناهج المناسبة مثل المنهج التحليلي وأيضا الاكتفاء بالمصادر الأولية دون الاعتماد على المصادر الثانوية لتوثيق وجهة نظر الباحث وقد اعتمد الباحث على المنهج المصنف (

## تابع- الرسالة الثانية

- ❑ اهم النتائج/ (وجود أثر معنوي ايجابي لتوفر متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في تحسين جودة أداء كلية العلوم الادارية)
- ❑ التوصيات/ (يجب تعزيز ثقافة الإدارة الالكترونية بين الموظفين و منح الحوافز المادية أو المعنوية للموظفين المتميزين في تطبيقات الإدارة الالكترونية إضافة إلى ذلك يجب أن تتلاءم كثيرا برامج الكلية مع احتياجات سوق العمل)
- ❑ الدراسات المستقبلية/ (دور الإدارة الالكترونية في زيادة ودعم كفاءة الجودة الشاملة في المؤسسات التعليمية بالمملكة العربية السعودية)

# بيانات الدراسة الثالثة

إعداد: الدكتور/ ايمن فاروق الغريب

مدرس إدارة الأعمال – المعهد العالي للحاسب الآلي وإدارة الأعمال – المجلة العلمية للبحوث الإدارية

## عنوان الرسالة:

دور إدارة الموارد الالكترونية في تحسين أداء الشركات اثناء جائحة كورونا بالتطبيق علي الشركات المساهمة في البورصة المصرية

تاريخ النشر / ٢٠٢٣ م

## تابع - الرسالة الثالثة

- الهدف الرئيسي (يتمثل في محاولة معرفة العلاقة بين إدارة الموارد البشرية الالكترونية ومستوى الأداء أثناء الازمات واكساب الشركات ميزة تنافسية)
- مشكلة الدراسة: (حددت الفجوة البحثية حول دور إدارة الموارد الالكترونية في تحسين أداء الشركات أثناء جائحة كورونا بالنسبة للشركات المساهمة في البورصة المصرية)
- الاتجاه البحثي (تم استخدام المنهج الاستقصائي وذلك من خلال أسلوب الدراسة الميدانية لعدد كبير من الشركات المساهمة في البورصة المصرية مما استدعى استخدام الاتجاه الكيفي في تحليل نتائج الدراسة وصياغة توصياتها)

## تابع - الرسالة الثالثة

- اهم النتائج / ( هناك تأثير إيجابي وهام علي الأداء التنظيمي خلال فترة كوفيد ١٩ من قبل الإدارة الالكترونية للموارد البشرية)
- التوصيات/ ضرورة تطبيق إدارة الموارد البشرية الالكترونية بأبعادها المختلفة لما لها من دور وسيط علي إجراءات العمل وضرورة وضع لوائح داخلية لذلك)
- الدراسات المستقبلية/ (اثر الإدارة الالكترونية علي التخطيط الاستراتيجي للبرامج التدريبية للموارد البشرية)



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You