



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة



المقرر

مهارات بحثية 2

الموضوع

عنوان البحث ومقدمته ومشكلاته

اعداد الباحث

حامد البحاري

2021200251

التاريخ

October 11,2024

أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين (دراسة تطبيقية في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت)

The Impact of Using Technique Management By Objective (MBO) on Performance of Employees (An applied Study in the National Oil Institution in State of Kuwait)

الإدارة بالأهداف (Management by Objectives - MBO)

تُعرف الإدارة بالأهداف بأنها أسلوب إداري يعتمد على تحديد أهداف واضحة وقابلة للقياس بين الإدارة والموظفين، مع التركيز على تحقيق نتائج محددة خلال فترة زمنية معينة. وتتضمن هذه الطريقة تحديد الأهداف المشتركة، وتطوير خطط عمل لتحقيق هذه الأهداف، وتقييم الأداء بشكل دوري.

1. الوضوح والدقة: العنوان واضح تمامًا ويشير إلى المتغيرين الرئيسيين للدراسة وهما: "استخدام تقنية الإدارة بالأهداف (MBO)" و"أداء الموظفين". كما يحدد الدراسة في سياق معين وهو "المؤسسة الوطنية للنفط في دولة الكويت". هذا يمنح القارئ فهمًا واضحًا لموضوع البحث.

2. التحديد: العنوان يحدد بوضوح أن الدراسة تتعلق بالموظفين في قطاع محدد (مؤسسة النفط في الكويت)، مما يجعله محددًا وموجهًا لفئة معينة.

3. الشمولية: يشمل العنوان المعلومات الأساسية التي يحتاجها القارئ لتحديد موضوع الدراسة وأهدافها. يشير إلى الطريقة الإدارية المستخدمة (MBO) وتأثيرها على أداء الموظفين، وهو الهدف الرئيسي من الدراسة.

4. الاختصار: العنوان طويل نسبيًا، ولكن لا يزال ضمن النطاق المقبول. من الممكن تقصيره إذا لزم الأمر بدون فقدان المعنى، مثل حذف بعض التفاصيل الثانوية.

5. الابتكار والجاذبية: العنوان يعكس ابتكارًا من خلال دراسة تأثير تقنية معينة (MBO) على قطاع محدد (النفط) في دولة محددة. هذا يعطي فكرة عن الجودة التي يمكن أن تكون مثيرة للاهتمام للقارئ.

تقييم عام:

العنوان جيد ويستوفي المعايير العلمية لصياغة عناوين البحوث. يتميز بالدقة، التحديد، والشمولية، ويعكس موضوع البحث بوضوح.

تلخيص مقدمة البحث:

المقدمة تركز على الأفراد كأحد أهم موارد المنظمات، مشيرة إلى أن الموارد الأخرى قد تُستهلك مع الزمن، بينما يمكن أن تزداد قيمة وأهمية العنصر البشري. لذلك، يعد الاهتمام بالموظفين وتحسين معارفهم وقدراتهم من أولويات المديرين في المنظمات الحديثة. يتم إبراز تقييم الأداء كأداة مهمة في تطوير وتنمية المنظمات، حيث يعتبر تقييم أداء الموارد البشرية أمرًا حاسمًا لنجاح أي منظمة أو مشروع اقتصادي.

توضح المقدمة أن إدارة الموارد البشرية تلعب دورًا رئيسيًا في التنسيق مع مديري الإدارات الأخرى لتحقيق الرضا الوظيفي واستقرار العاملين. كما تشير إلى أن الإنسان هو العنصر المسؤول عن نجاح أو فشل أي منظمة أو دولة، وبالتالي فإن الاهتمام بأدائه وتحفيزه وتقييمه بعدالة هو أمر أساسي في منظمات الأعمال. ومن خلال المتابعة المستمرة لأداء العاملين، يمكن للمنظمات تعزيز نقاط القوة ومعالجة أوجه القصور في الوقت المناسب.

تقييم صياغة المقدمة:

- **وضوح الفكرة:** المقدمة واضحة ومباشرة في تسليط الضوء على أهمية العنصر البشري في المنظمات وأهمية تقييم الأداء كأداة أساسية لتحسين الأداء.

- **شمولية الطرح:** تناولت المقدمة العديد من الجوانب الأساسية مثل الموارد البشرية، تقييم الأداء، الرضا الوظيفي، وتحفيز العاملين، مما يجعلها شاملة ومتراصة.

- **المنطق والتسلسل:** النص منطقي ومتسلسل، حيث يبدأ بتحديد أهمية الأفراد في المنظمات، ثم يوضح أهمية تقييم أدائهم، وأخيرًا يربط بين ذلك وبين نجاح المنظمة.

- **استخدام الأدلة:** استشهدت المقدمة بمصدر علمي (عيشي، 2012)، مما يعزز مصداقيتها.

الخلاصة:

تُعتبر هذه المقدمة جيدة ومبنية بشكل علمي قوي. اتبعت الباحث الأسس الصحيحة لصياغة مقدمة البحث من حيث وضوح الفكرة، شمولية الطرح، وتسلسل الأفكار بطريقة منطقية. النص يعزز أهمية تقييم الأداء ويقدم خلفية مبررة للدراسة، مما يجعل القارئ يتوقع بوضوح ما سيتناول البحث.

مشكلة البحث تتعلق بتأثير استخدام أسلوب الإدارة بالأهداف على أداء الموظفين في المؤسسة الوطنية للنفط بدولة الكويت. عرض الباحث مشكلة البحث بشكل واضح، حيث ركز على دراسة تأثير هذا الأسلوب الإداري على الأداء العام للموظفين في المؤسسة، وكيفية تطبيقه لتحسين الثقة والتعاون بين المديرين والموظفين، وتعزيز الالتزام بتحقيق الأهداف.

طريقة عرض المشكلة كانت متسلسلة ومنطقية، حيث بدأت بتعريف الأسلوب المستخدم (الإدارة بالأهداف) ثم انتقلت إلى أهمية دراسة تأثيره على أداء الموظفين. الباحث استوفى معايير اختيار المشكلة في البحث العلمي، حيث إن:

- 1. المشكلة محددة وواضحة:** فهي تتعلق بأسلوب إداري محدد (MBO) وتأثيره على فئة معينة (الموظفين) في بيئة محددة (المؤسسة الوطنية للنفط).
- 2. المشكلة قابلة للبحث:** تم اختيار الموضوع بناءً على إمكانية قياسه وتقييمه باستخدام أدوات واستبيانات إحصائية.
- 3. أهمية المشكلة:** تكمن في تحسين الأداء الوظيفي والتأكد من أن تطبيق الإدارة بالأهداف يساهم في تحسين بيئة العمل، مما يعزز من مصداقية البحث وارتباطه بالواقع.

الأسلوب المتبع في عرض المشكلة قوي ويلتزم بالأسس العلمية المطلوبة، حيث تم تسليط الضوء على الأبعاد النظرية بشكل شامل، مما يسمح للقارئ بفهم الأهمية والتحديات التي يواجهها تطبيق هذا النوع من الإدارة.

وصل الله وسلم على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه وسلم