



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name اسم الطالب: وفاء حاتم

الرقم الجامعي 2021201809 Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:
Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق

نموذج قيادة (leadership) رائع، أحد أنجح القادة في عالم صناعة السيارات، تمكن من العمل في بيئات ثقافية مختلفة فقد قام باحتضان الاختلاف بين ثقافتين (cultures) الفرنسية واليابانية أنشأ بيئة عمل تساعد على الإبداع والنمو والتطوير وتشجع على التواصل والعمل الجماعي وقادرة على تطوير استراتيجيات تستطيع التكيف مع التغيرات والظروف. جمع بين العديد من

نموذج قيادة (leadership) رائع، أحد أنجح القادة في عالم صناعة السيارات، تمكن من العمل في بيئات ثقافية مختلفة فقد قام باحتضان الاختلاف بين ثقافتين (cultures) الفرنسية واليابانية أنشأ بيئة عمل تساعد على الإبداع والنمو والتطوير وتشجع على التواصل والعمل الجماعي وقادرة على تطوير استراتيجيات تستطيع التكيف مع التغيرات والظروف. جمع بين العديد من الأنماط القيادية (leadership styles) فتارة انتهج أسلوب (Democratic Leadership Style) وتارة اتبع أسلوب (Laissez-Faire leadership Style) كما استخدم أسلوب (Transformational Leadership Style) و أيضاً (Charismatic Leadership Style) إنه الرئيس التنفيذي لشركة رينو في فرنسا وشركة نيسان في اليابان الملقب بـ (cost killer) .. إنه كارلوس غصن.

كان غصن يقوم بإشراك موظفيه في اتخاذ القرارات الاستراتيجية وكان يعتمد بشكل كبير على فريقه ويتيح لهم تحديد الإجراءات التي يجب اتخاذها لتحقيق الأهداف التي وضعها، ويناقش معهم الأفكار ويأخذ منهم المقترحات، ويشجعهم كثيراً على أخذ زمام المبادرة في عمليات صنع القرار مما يزيد إنتاجيتهم وكفاءتهم. وذلك يوضح كيف استخدم أسلوب (participative style) بفاعلية ونجاح حقق من خلاله عمل عالي الجودة.

قام كارلوس غصن بإنقاذ شركة نيسان اليابانية لصناعة السيارات من الإفلاس ونجح في إدارة الشراكة بين نيسان ورينو (شركة فرنسية لصناعة السيارات) في فترة وجيزة، واتخذ إجراءات وتغييرات استراتيجية مثل تقليل التكاليف وتغيير البنية التنظيمية للشركة وأعطى الإداريين التنفيذيين سلطات واسعة وسمح لمختلف الموظفين بما فيهم العمال تقديم المقترحات.

إشارة للنمط القيادي الذي أميل لاتباعه يجمع بين (Authoritarian Leadership Style) و (Pacesetting Leadership Style) بشكل عام عندما أتولى المسؤولية أقوم باتخاذ القرارات بنفسني وأعطي أمثلة للقيام بالعمل وبناءاً عليه أتوقع تنفيذ فوري وأداء عالي. أشعر أن هذا يؤدي إلى سرعة في التنفيذ وسرعة في الإنجاز والوصول إلى الهدف.

References:

1. UKessays.com. 2021. *A Great Leader Carlos Ghosn challenges in the modern business environment*. [online] Available at: <<https://www.ukessays.com/essays/management/a-great-leader-carlos-ghosn-challenges-in-the-modern-business-environment-management-essay.php>> [Accessed 27 February 2021].
2. Magazine, G. and Ghosn, D., 2021. *Doing the Impossible as a Global Leader - The Case of Carlos Ghosn* • eurac - European Academy for Executive Education. [online] eurac - European Academy for Executive Education. Available at: <<https://eurac.com/doing-the-impossible-as-a-global-leader-the-case-of-carlos-ghosn/>> [Accessed 27 February 2021].