

Everyone's Smart University
Assignment- 1 (Spring 2021)

Student Name اسم الطالب..... هاشم نزار آل شيخان.....

Students I.D2021202752..... الرقم الجامعي

Section Date Course Code

Bachelor18 / 02 / 2021 (MGM111)

Principle of management

Instructions:

يجب حل الواجب و تعبئته في هذا النموذج وتحويله الي PDF ورفعہ مره اخري للتقيم.
الحل باللغة العربية او الانجليزية.

Instructor's Name: DR. MAGDY ALHAJ

**(Discuss the retaliation ship between
Functions of Management and function of project)
ناقش العلاقة بين وظائف الادارة ووظائف المشروع)**

اولاً

أتقدم إليكم دكتورنا الفاضل مجدي الحاج بجزيل الشكر والعرفان على ماتبذله من جهد في تعليمنا (مبادئ الإدارة) والتي هي حجر الأساس في عالم الاعمال و المشاريع ، فأنتم أصحاب رسالة ومسؤولية كبيرة سائلاً المولى عز و جل بتحقيق اهدافنا وطموحاتنا بعد الحصول على المعرفة من هذا المنهج الذي هو مكمل للمناهج الأخرى بل هو الأساس ان صح التعبير .

ثانياً ...

الإدارة هي جزء لا يتجزأ من المشاريع و المشاريع هي احدى قرارات الإدارة بمعنى انه لا يوجد مشروع الا وقد تشكلت من قبله إدارة و لا توجد إدارة الا على مشروع او عمل قائم .
اما العوامل المشتركة بينهما فهي متلازمة الى حد كبير على رأسها تحقيق الهدف (Goal).

ايضاً نجد ان العلاقة بين وظائف المفهومين مشتركة فعلى سبيل المثال المشروع الناجح لا يأتي الا بعد التخطيط (Planning) وهي اول وظيفة أساسية في علم الإدارة نجد انها تتزامن مع اول مرحلة من خطوات إدارة المشروع (initiation phase) وتأتي بعدها الوظائف المتبقية الأساسية على حسب ماتعلمنا منكم دكتورنا الفاضل (organizing – leading – controlling) وفي كل وظيفة هناك ربط مع مراحل المشروع .
أيضاً لانتسى ان الإدارة تحتوي على بيئتين :

١ بيئة داخلية ، ويتم تحديدهم في المشروع بأنهم أصحاب مصلحة داخليين (internal stakeholder)
٢ بيئة خارجية و يتم تحديدهم في المشروع بأنهم أصحاب مصلحة خارجيين (external stakeholder)
ويقاس مستوى اشراكهم كل على حدا وتتم السيطرة والتنسيق فيما بينهم على حسب الهيكل التنظيمي الذي على اثره يتم تحديد مدير المشروع بصفاته وسماته الذي بدوره يجب ان يكون على قدر عالي من الكفاءة و الفعالية و يتصف بشخصية قيادية ليتم معها الإنجاز و تحقيق الهدف حسب الخطة الاستراتيجية البعيدة المدى المقررة من الإدارة العليا .

مدير المشروع الناجح هو الذي يمارس تأثيره على الآخرين ولكل مشروع هناك أساليب وسمات للقائد لابد توافرها بمعنى انه لا يمكن لمشروع قائم ان يديره شخص لا تتوافر فيه خصائص الشخصية القيادية. فالشخصية القيادية لها أنواع وخصائص وايضاً نظريات بزوايا مختلفة فعلى سبيل المثال لو افترضنا ان هنالك مشروع قائم تابع لاحدى الشركات العملاقة التي تستخدم استراتيجية الهيكل التنظيمي الهجين (Matrix organization structure) وهو بناء منتج سياعي ، فيجب على مدير المشاريع (Director of Projects) ان يستخدم اسلوب (القيادة الحرة – Laissez Fair) تحت شعار (القيادة مسؤولية الجميع) الذي يتيح لمدراء المشاريع (Project manager) الذي هم بدورهم يضعون الخطة التنفيذية ولهم الصلاحية في اتخاذ القرار وذلك لضمان سرعة سير العمل ، هذا الأسلوب يمتاز بسرعة اتخاذ القرار ما اذا كانوا مدراء المشاريع يتسمون بشخصية قيادية قوية او بالاصح اوتوقراطية ، نجد ان المثال السابق يستخدم الهيكل التنظيمي الغير مركزي (DeCentralized) ، و ان كل مرحلة من مراحل المشروع تتزامن مع الخطة والتنظيم والقيادة والتوجيه و الرقابة فلا يمكن ان ينشأ مشروع بدون خطة وهيكل تنظيمية وقيادة ورقابة .

والشرح يطول والامثلة لاتحصى في العلاقة بين وظائف المشروع و وظائف الإدارة ، هكذا أحببت ان تكون الإجابة متزامنة مع المنهج حتى لا اطيل الكتابة .

تقبلوا تحياتي