

دراسات نقدية 2

TASK 6

فوزيه عبدالله الدبيان

إدارة أعمال

المهمة السادسة (الملكية الفكرية والسطو الأكاديمي): النقد يكون من خلال الإجابة على ما

يلي على سبيل المثال لا الحصر

- هل استخدم الباحث الاقتباسات بشكل صحيح وفقًا للقواعد الأكاديمية المتبعة؟ يجب أن يتم توثيق الاقتباسات بشكل دقيق سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة.
- هل تم توثيق جميع المصادر بشكل صحيح؟ يجب التأكد من أن جميع الأفكار والنظريات المأخوذة من مراجع أخرى موثقة بدقة في النص وقائمة المراجع، وفقًا للنظام المعتمد (مثل APA أو MLA).
- هل اعتمد الباحث على مصادر موثوقة ومراجعة علميًا؟ يجب أن يكون الباحث قد استند إلى أبحاث علمية منشورة ومصادر موثوقة وليس مصادر غير معتمدة أو غير مرجعية.
- هل تم احترام حقوق الملكية الفكرية للمؤلفين والمفكرين الآخرين؟ يجب التأكد من أن الباحث لم يستخدم أفكار الآخرين أو أعمالهم دون توثيق صحيح.

المهمة السادسة (الملكية الفكرية والسطو الأكاديمي): النقد يكون من خلال الإجابة على ما

يلي على سبيل المثال لا الحصر

- هل هناك دلائل على السرقات الأدبية أو انتحال الأفكار؟ يجب أن يخضع النص لفحص الانتحال باستخدام برامج كشف السرقات الأدبية مثل Turnitin أو برامج أخرى مشابهة لضمان أصالة المحتوى.
- هل تحمل الدراسة أفكارًا جديدة أو نتائج أصيلة تعود إلى الباحث؟ يجب التأكد من أن الدراسة تحتوي على مساهمة جديدة وأصيلة في المجال العلمي وأنها لا تعتمد فقط على تلخيص أو إعادة صياغة أعمال سابقة.
- هل التزم الباحث بالمعايير الأخلاقية في البحث العلمي؟ يجب أن يكون البحث خاليًا من أي انتهاكات أخلاقية بما في ذلك التلاعب بالبيانات أو السطو على أفكار الآخرين.

المعلومات الأساسية

6 (4).pdf



- العنوان: دور القيادة المتواضعة في تمكين الموارد البشرية دراسة ميدانية لأراء عينة من الملاكات التربوية في مجموعة العمد التعليمية التابعة للعتبة العباسية المقدسة.
- المؤلف: عباس أحمد صالح العكابي.
- نوع الدراسة: رسالة ماجستير.
- الكلية: كلية الإدارة والاقتصاد.
- المصدر: جامعة كربلاء.
- تاريخ النشر: 2022.

المبحث الأول: القيادة المتواضعة

المبحث الثاني: تمكين الموارد البشرية

المبحث الثالث: العلاقة بين متغيرات الدراسة

من خلال الاطلاع على الدراسة، يتضح أن الباحث يركز في دراسة الخلفية الفكرية والأدبية لمتغيرات عنوان الدراسة الحالية وإظهار العلاقة بينهما من أجل إثراء موضوع الدراسة بالشكل الكامل ، إذ يعد تناول الخلفية الفكرية والأدبية الأساس الذي تنطلق منه الدراسة الحالية في التوصل إلى النتائج، ولهذا تحدثت الدراسة عن القيادة المتواضعة، وتمكين الموارد البشرية، ثم تطرقت إلى توضيح العلاقة بينهما .

قد اعتمدت في توثيق المعلومات التي تم عرضها على العديد من المراجع العربية والمراجع الأجنبية، وذلك على سبيل المثال لا الحصر (الدراجي، 2013 ، 36 - 3) ؛ (Daniëls et al.,2019:2)، ويتضح من خلال الاطلاع على الاطار النظري للدراسة أن الباحث قد استخدم الاقتباسات بشكل صحيح وفقاً للقواعد الأكاديمية المتبعة، حيث تم توثيق الاقتباسات بشكل دقيق سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة. كما تم توثيق جميع المصادر بشكل صحيح، وأن جميع الأفكار والنظريات المأخوذة من مراجع أخرى موثقة بدقة في النص وقائمة المراجع، وفقاً للنظام المعتمد APA.

كما اعتمد الباحث على مصادر موثوقة ومراجعة علمياً، حيث استند الباحث إلى أبحاث علمية منشورة ومصادر موثوقة وليس مصادر غير معتمدة أو غير مرجعية وذلك مثل الاعتماد على مرجع (القحطاني، 2020)؛ (البردان، 2021). كما تم احترام حقوق الملكية الفكرية للمؤلفين والمفكرين الآخرين، ولم يستخدم الباحث أفكار الآخرين أو أعمالهم دون توثيق صحيح.

وقد تميزت هذه الدراسة بعدم وجود دلائل على السرقات الأدبية أو انتحال الأفكار، حيث أن جميع الأفكار التي تطرق إليها الباحث موثقة بطريقة صحيحة، من خلال كتابة اسم المرجع بجوار كل فقرة تم اقتباسها،

الفصل الأول: المبحث الثاني	
بعض الدراسات السابقة	
أولاً: بعض الدراسات السابقة ذات الصلة بمتغير القيادة المتواضعة:	
1- بعض الدراسات العربية:	
جدول (3) بعض الدراسات العربية السابقة ذات الصلة بمتغير القيادة المتواضعة	
أ- دراسة (فنجان وآخرون ، 2020)	
عنوان الدراسة	"دور القيادة المتواضعة في تعزيز التعلم التنظيمي".
هدف الدراسة	معرفة طبيعة العلاقة بين القيادة المتواضعة والتعلم التنظيمي وكذلك بيان تأثير المتغير المستقل المتمثل بالقيادة المتواضعة في المتغير التابع المتمثل بالتعلم التنظيمي.
مستوى الدراسة	بحث أكاديمي.
مجتمع وعينة الدراسة	طبق البحث على عينة من العاملين في كلية التربية الأساسية بجامعة الكوفة واختار الباحثان عينة عشوائية بسيطة مكونة 140 موظف وتم اعتماد الاستبانة.
الأساليب الإحصائية المستخدمة	(1) اختبار الفا كرونباخ ، (2) المتوسط الحسابي الموزون ، (3) الانحراف المعياري ، (4) معامل الارتباط البسيط ، (5) تحليل الانحدار.
أبرز نتائج الدراسة	وجود علاقة ارتباط وتأثير ذو دلالة إحصائية للقيادة المتواضعة في التعلم التنظيمي.
أهم توصيات الدراسة	الاهتمام وتشجيع السلوك المتواضع لدى القادة والمديرين بالمكافآت والتحفيز لفرق العمل بدلاً من مكافأة الفرد ، وكذلك تدريب العاملين على التواصل كونه من المعتقدات المتغيرة نسبياً ومن ثم يمكن تأسيس ثقافة التواصل في الموارد البشرية للمنظمة.
ب- دراسة (عطوي ، 2020)	
عنوان الدراسة	"تأثير القيادة المتواضعة في تحقيق التماثل التنظيمي عن طريق عمليات إدارة الموهبة".

وتميزت هذه الدراسة بأنها تحمل أفكاراً جديدة أو نتائج أصيلة تعود إلى الباحث، حيث أن الدراسة تحتوي على مساهمة جديدة وأصيلة في المجال العلمي وأنها لا تعتمد فقط على تلخيص أو إعادة صياغة أعمال سابقة، وذلك مثل تطرق الباحث إلى مفاهيم تمكين الموارد البشرية وفق آراء وإسهامات عدد من الباحثين، وأيضاً تطرقه إلى أبعاد تمكين الموارد البشرية، حيث قام الباحث بمقارنة مفاهيم تمكين الموارد البشرية لدى العديد من الباحثين من خلال وضعها في جدول للمقارنة .



كما تم التطرق إلى أبعاد تمكين الموارد البشرية من خلال وضعها في شكل توضيحي من إعداد الباحث. كما التزم الباحث بالمعايير الأخلاقية في البحث العلمي، كما أن البحث خاليًا من أي انتهاكات أخلاقية بما في ذلك التلاعب بالبيانات أو السطو على أفكار الآخرين .