

دراسات نقدية ٣

إشراف الدكتور الفاضل د. محمد الخولي

إعداد باحث الدكتوراه : محمد سعيد آل مانع

متطلب الأسبوع التاسع: تطبيق النقد العلمي الشامل على رسالة الماجستير / ورقة البحثية خاصة بأحد الزملاء الباحثين المسجلين في نفس المقرر و وضع مقترحات للتحسين.

الرسالة (ممارسات إدارة الموارد البشرية وأثرها في تحقيق التمييز المؤسسي)

إعداد الطلاب

عبد الرحمن الخثعي ٢٢٢٠.٢٢٢٢

عبد الله العليان ٢٢٢٠.٢٠٢٢

محمد آل مانع ٢٢٢٠.٢٢٢٢

إشراف

الدكتور وليد عبد الجواد سليمان صديق
الدكتور الفيصّل عبد الحميد محمد حسن
العام الدراسي

٢٠٢٢

١. مقدمة البحث:

- **النقد:** من المهم أن تكون المقدمة واضحة وتحدد بشكل دقيق العلاقة بين ممارسات إدارة الموارد البشرية (HRM) والتمييز المؤسسي. حيث كانت المقدمة غامضة وتفتقر إلى تحديد أهداف البحث بشكل واضح ودقيق، كان ينبغي إعادة صياغتها لتوضيح الأسباب التي دفعت الباحث لاختيار هذا الموضوع، وكيف يمكن أن يساهم في تطوير أو تحسين التمييز المؤسسي.
- **المقترح:** تحسين المقدمة لتوضيح السياق بشكل أكبر، وضبط إطار العمل بين مفهومي "إدارة الموارد البشرية" و"التمييز المؤسسي".

٢. مراجعة الأدبيات:

- **النقد:** كانت المراجعة الأدبية تستند إلى مصادر قديمة أو محدودة، وذلك يقلل من مصداقية البحث. كما أن تحديد المفاهيم وتوضيح العلاقة بينها يجب أن يكون بناءً على أحدث الأبحاث والدراسات.

- **المقترح:** تضمنين دراسات ومراجع حديثة من مقالات علمية ومؤتمرات دولية موثوقة، ومراجعة الأدبيات من منظور متعدد التخصصات لتعزيز الفهم الشامل للمفهومين. كما ينبغي توضيح الأسس النظرية بشكل معمق وتوضيح كيفية تطبيقها في السياق المحلي أو القطاع المحدد.

٣. فرضيات البحث:

- **النقد:** كانت فرضيات البحث غامضة نوعاً ما أو غير قابلة للتحقيق بسبب غياب تحديد واضح للمتغيرات أو العلاقات التي سيتم قياسها.
- **المقترح:** التأكد من أن فرضيات البحث واضحة ومحددة بشكل دقيق، مع وجود روابط مباشرة بين ممارسات إدارة الموارد البشرية (مثل التدريب، تقييم الأداء، الاختيار والتوظيف) وبين تحقيق التمييز المؤسسي. ينصح بإضافة فرضيات قابلة للاختبار باستخدام أدوات تحليل كمية أو نوعية مناسبة.

٤. منهجية البحث:

- **النقد:** كانت المنهجية غير واضحة وموثوقة حيث ذكر الباحثين استخدامهم للمنهج الوصفي التحليلي، تم استخدام أدوات قياس غير دقيقة وعينات ربما تكون غير ممثلة تمام للمجتمع المستهدف مع العلم أنه تم توزيع عدد ١٥٠ استمارة استبائية وتم استرجاع ٥٠ استمارة فقط وهو ما يمثل ٣٣% فقط من عدد الاستمارات المعدة للغرض البحثي وذلك سيؤثر سلباً على مصداقية النتائج.
- **المقترح:** يجب أن تتسم المنهجية بالوضوح والشفافية في اختيار العينة، وتحديد أدوات القياس بشكل دقيق (مثل الاستبيانات، المقابلات، التحليل الإحصائي). يفضل استخدام مجموعة من الطرق البحثية المدمجة (مزيج بين الكمي والنوعي) لتوفير تحليل شامل ودقيق.

٥. تحليل البيانات:

- **النقد:** كان بالإمكان استخدام تقنيات للتحليل الإحصائي تكون أكثر مناسبة للبيانات التي تم جمعها.

٦. المقترح: يفضل استخدام برامج إحصائية أكثر دقة مثل SPSS

٧. النتائج والمناقشة:

- **النقد:** كانت النتائج غير مفصلة أو ناقصة، مما ساهم ذلك في تقليل قيمة البحث. كما أن الخلط بين النتائج والنقاش قد يجعل فهم العلاقة بين ممارسات إدارة الموارد البشرية والتمييز المؤسسي غير واضح.
- **المقترح:** يجب عرض النتائج بشكل مفصل ودقيق، مع تحليل إحصائي شامل. يجب أن تكون المناقشة مرتبطة بنتائج البحث بشكل متسلسل مع مقارنة بين النتائج النظرية والتطبيقية. من المهم أن يتم ربط النتائج بالفرضيات وتوضيح مدى تطابقها مع الأدبيات السابقة.

٨. الاستنتاجات والتوصيات:

- **النقد:** الاستنتاجات مبهمة وتستدعي القاريء لإعادة القراءة أكثر من مره لمحاولة فهم أسباب نشوء فكرة البحث ودواعي الدراسة.
- **المقترح:** كان ينبغي أن تكون الاستنتاجات مبنية على الأدلة والبيانات المحصلة. يجب أن تتضمن التوصيات مقترحات قابلة للتنفيذ ترتبط بتطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية بشكل فعال لتحقيق التمييز المؤسسي، مثل تحسين استراتيجيات التوظيف، التدريب المستمر، وتحفيز الموظفين على الابتكار.

٩. الأدوات والمراجع:

- **النقد:** كانت المراجع نوعاً ما قديمة وتقتصر على مصادر ليست متنوعة بقدر كافي، وقد يؤدي ذلك إلى قلة تنوع المعلومات.
- **المقترح:** تضمين مراجع متعددة ومتنوعة تشمل مقالات علمية، تقارير دولية، كتب متخصصة ودراسات ميدانية حديثة. يجب التأكد من التنوع بين الأدوات المستخدمة في القياس والتحليل لضمان جودة البحث.

يمكن القول أنه تطوير وتحسين الرسالة العلمية ممارسات إدارة الموارد البشرية وأثرها في تحقيق التميز المؤسسي يجب تعزيز العلاقة بين الممارسات والأثر المؤسسي بشكل علمي دقيق، واستخدام منهجيات بحثية موثوقة ومتنوعة، وضمان أن تكون النتائج مدعومة بأدلة قوية يمكن تطبيقها في الممارسات العملية.

هذا وبالله التوفيق،،،