



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: محمد مفضي سليمان السميدي Student Name.....

الرقم الجامعي Students I.D2021201526 :

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

سليمان بن عبد العزيز الراجحي (1928) ولد سليمان بن عبد العزيز بن صالح الراجحي في تاريخ 30 نوفمبر 1928 في منطقة البكيرية ويعرف بأنه رجل أعمال سعودي، قدرت فوربس ثروته في ذروتها بحوالي 5.9 مليار دولار مما جعله يحتل المركز 169 في قائمة أغنياء العالم.

قمت باختيار الشيخ سليمان الراجحي لما رأيته من تفاني في عمله واصراره في العمل وهو احد الرجال الذين بدأوا من الصفر ! وتمكن من تحقيق ثروة بلغت تقريباً 7،4 مليار دولار. ساهم الشيخ سليمان في تأسيس مصرف الراجحي الإسلامي، بالإضافة إلى تقديم الدعم للمشاريع الخيرية.



النمط الذي اخترته :

خلال الفترة الممتدة بين عامي 1945 و 1956، عمل سليمان الراجحي مع أخيه صالح في مجال الصرافة، فكان لزاماً عليه الانتقال إلى مدينة جدة، كي يتابع عن كثب أعمال الصرافة هناك.

وقد نجح سليمان في مهمته نجاحاً باهراً نظراً لإخلاصه الشديد وأمانته الكبيرة في العمل، إذ كان يحرص على جلب الأمانات بنفسه من المطار خوفاً من ضياعها.

ولم يكتف الشيخ سليمان بذلك، فقد قرر جمع أموال إضافية تساعد في تكوين رأسماله الخاص، فتاجر بعدد من البضائع المختلفة مثل الأقمشة وغيرها. ومن المفارقات المذهلة أن الشيخ سليمان لم يكن يعمل في محل صرافة، وإنما يقضي معظم أعماله في الشوارع.

ولكن بعدما ازدهر النشاط التجاري للأخوين، قررا شراء محل صغير. وفي نهاية عام 1957، اتفقا على أن يكون المحل وعمل الصرافة شراكة بينهما.

توسع نطاق النشاط التجاري للأخوين صالح وسليمان ليشمل مجالات اقتصادية أخرى مثل قطاع البناء والعقارات، وقد ترافق ذلك مع ازدهار أعمال الصرافة، فانتشرت فروعهما في مختلف مناطق المملكة. واستمر الحال على هذا المنوال حتى عام 1971، حين قرر الأخوان فض شراكتهما.

وبعد ذلك بعام واحد، أنشأ الشيخ سليمان مؤسسته التي حملت اسم "سليمان عبد العزيز الراجحي"، التي نشطت بشكل خاص في مجالي الصرافة والعقارات. وقد حقق الشيخ سليمان خلال الأعوام التالية نجاحاً كبيراً، واكتسب سمعة طيبة عند عملائه داخل المملكة وخارجها.

وفي عام 1978، عاد الأخوان، صالح وسليمان، للعمل معاً مرة أخرى، وأسسا بالتعاون مع بقية إخوتهما شركة الراجحي للصرافة والتجارة.

تطورت أعمال الشركة التجارية خلال أعوام قليلة، فامتد نشاطها إلى بلدان العالم المختلفة. وخلال تلك المدة، تنقل الشيخ سليمان بين عدة بلدان أجنبية، واكتسب خبرات عديدة جراء ذلك.

يؤمن الشيخ سليمان بفكرة التكامل والتشارك بين القطاعات من أجل إحداث التنمية واستمرارها لذلك جاءت فكرة الاستثمار في عدد من القطاعات وإنشاء عدد من المؤسسات ذات الجودة والإحترافية داخل البلاد وخارجها، وهذه القطاعات هي :

1. قطاع المال والعقار .

2. قطاع الزراعة والغذاء.

3. قطاع الصناعة

4. قطاع التعليم والتقنية .

الأعمال الخيرية المؤسسية:

في بداية حياة الشيخ كان العمل الخيري له ولإخوته يتجه عموماً إلى نوع محدد وهو مساعدة المحتاجين، حيث كانت تتم عمليات توزيع الصدقات والمعونات إلى المستحقين عبر الشيخ نفسه أو من ينوب عنه، وبعد أن قامت الدولة بتنظيم مؤسسات وجمعيات للعمل الخيري أصبحت المساعدات الخاصة بالشيخ تمر عبر هذه المنظومة، وانحصر دور الشيخ على المراقبة والإشراف .

لاحقاً ومع توسع الأعمال وبعد استشارة أهل العلم والدين والرأي، قرر الشيخ إنشاء جهة خاصة لتنفيذ الأعمال الخيرية والدعوية، فكانت البداية قبل قرابة عقدين من الزمان وبعد المرور بعدد من المراحل كان ميلاد مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية، بموجب ترخيص وزارة الشؤون الإجتماعية رقم (10) بتاريخ 1421/6/19هـ. ثم تتابعت المؤسسات الخيرية وغير الربحية مثل مؤسسة سليمان الراجحي الوقفية وجامعة سليمان الراجحي.

عمل الشيخ سليمان حملاً وحارساً خلال المراحل الأولى من حياته.
أوصى بعدم إقامة مراسم العزاء له بعد وفاته.
تخلّى عن كامل ثروته، ووزعها بين أبنائه ومؤسسة الأوقاف التابعة له.
يرتدي الشيخ سليمان ذات الثوب منذ أكثر من 30 سنة.

المواقف القيادية التي جعلتني اختار الشيخ سليمان الراجحي:
* البدايه

خلال الفترات الماضية من حياته وخلال أعماله المختلفة، حيث تم التعامل مع مختلف المصارف العالمية، ولكن هذا التعامل كان مثير للقلق في أغلب الأحوال بسبب الخوف من الوقوع في المحظورات الشرعية، خاصة بعدما اكتشف في عام 1392هـ / 1972م دخول بعض الفوائد القليلة على حساباته مما أكد مخاوفه ودعاه لمضاعفة البحث والتفكير للوصول إلى مسلك ومفهوم جديد، ومنهج مبتكر يؤسس لعمل مصرفي إسلامي.

قام بالبداية بلندن وتقدم إلى المسؤولين في البنك المركزي البريطاني بطلب ترخيص لفتح مكتب خدمات استشارية، إلا أن الطلب قوبل بالرفض في البداية، ولكن بعدما قابلهم الشيخ شخصياً وأقنعهم بوجهة نظره تمت الموافقة وكان الافتتاح في عام 1402هـ / 1981م. وبعدها بدأ الشيخ في جولة عالمية من أجل التعريف بالمكتب وخدماته وفوائده.

وفي غياب هيئة رقابية شرعية متخصصة في ذلك الوقت، كان الشيخ يستعين بفتاوى واستشارات العديد من كبار المشائخ وأهل العلم وخاصة ابن باز وعبد الله بن حميد، وفي نفس العام، أي عام 1402هـ / 1981م اجتمع الأخوة الأربعة وتم

طرح فكرة البنك الإسلامي، خاصة أنه خلال عملهم في الشركة كانوا يتداولون من الأعمال ما يشبه العمل المصرفي، على الرغم من كونها شركة صرافة. وافق الجميع على الفكرة وتم تقديم الطلب إلى الدولة للموافقة عليه وفعلاً تمت الموافقة وإقرار النظام الخاص بالبنك بعد ما يقارب الستة أعوام وتمت الموافقة عليه من الدولة في عام 1408هـ / 1988م، وذلك بسبب أن النظام جديد في الفكرة والمحتوى وتم التأسيس تحت اسم شركة الراجحي المصرفية للاستثمار. وكان عدد المؤسسين الأوائل في حدود 132 مؤسس، يدفع كل واحد منهم ثلاثمائة ألف ريال.

* التوسع

بعد اكتمال الخطوات التأسيسية للمصرف قاموا بفصل جميع المصانع وكل ما يتعلق بالقسم التجاري عن المصرف ونشاطاته لتوفير أجواء من الثقة والامانة والشورى. بعد هذه الخطوة تفرغ سليمان للمصرف وبدأ بإنشاء عدد من من الفروع في مختلف المناطق في المملكة. وصل عدد الفروع الخاصة بالمصرف إلى ما يقارب خمسمائة فرع داخل المملكة، كما يمتلك المصرف أكبر شبكة صراف آلي في المملكة بعدد يزيد عن 2750 صراف في مختلف المناطق. ناهيك عن الفروع الدولية في مختلف البلدان.

كما عمل في القطاع الزراعي والصناعي ومختلف القطاعات الغذائية مثل الدواجن والروبيان، وهذا لم ينحصر فقط على المملكة العربية السعودية بل شملها إلى دول عربية لكي يوسع نفوذه ويتضاعف أجره. من التجارب الرائدة في مجال الأمن الغذائي تجربته في شركة دواجن الوطنية، حيث تعتبر هذه التجربة حيث كان مشروع الدواجن في بدايته يتحمل الكثير من الخسائر غير المحتملة في هذا المجال. وعلى الرغم من هذه الخسائر أصر على إنجاح التجربة على الرغم من أن الخسائر وصلت إلى ما يقرب مليون ريال. حيث باشر بتنظيم الموارد البشرية والأجهزة المستخدمة ودمج هذا مع استخدام حظائر محلية الصنع قليلة التكلفة إلى أن يكون انتاجه يفوق النصف مليون دجاجة وأكثر من مليون بيضة في اليوم الواحد، بالإضافة إلى إنشاء شركات دواجن في مصر شبيهة لهذا بحيث أصبحت دواجن الوطنية توزع في العديد من البلدان.

كانت له العديد من التجارب في مختلف المجالات الهامة ومن الشركات التي ساهمت في هذا المجال هي الوطنية الزراعية في القصيم والوطنية الزراعية في منطقة البسيطاء والتي تعتبر من التجارب الرائدة كونها تعتمد بشكل كلي على المنتجات والطرق والأسمدة الطبيعية بدون أية مواد كيميائية، كما أنها تدار بطريقة التكامل البيئي، بحيث يتم الاستفادة من كل المخرجات وإعادة استخدامها في إدارة العمل بشكل يخدم البيئة ويزيد من جودة الإنتاج.

في الجانب الصناعي أنشأ العديد من المصانع التي تدار تحت شركة الوطنية الصناعية ومنها مصنع الأوعية ومصنع الرياض للكرتون ومصنع البلك الأحمر ومصنع البلاستيك ومصنع المنتجات الورقية ومصنع الأغذية المعدنية وغيرها. بالإضافة إلى شركة الوطنية للنقل والتي تدعم كل الشركات السابقة وتساهم في تطوير ودعم حركة النقل والشحن في المملكة وغيرها.

أسس “مصرف الراجحي”- أحد أكبر المصارف الإسلامية في العالم- عام 1957م، ويدير اليوم أصولاً بنحو 80 مليار دولار، ويبلغ رأس ماله 25 مليار ريال، ويعمل فيه أكثر من 8 آلاف موظف، وله 570 فرعاً.

وقد شهد عام 1978م دمج مختلف المؤسسات التي تحمل اسم “الراجحي” تحت مظلة واحدة هي “شركة الراجحي المصرفية للتجارة”، وتم في نفس العام 1978م تحويل المصرف إلى شركة مساهمة سعودية قابضة

وقد حصل المصرف سابقاً على عدة جوائز من مجلة “يورموني” و”بانكرز” الآسيوية لإنجازاته في مجال مصرفية الأفراد والشركات، بما فيها أفضل تمويل لعدة مشاريع في مجال الطاقة والبنية التحتية والإنشاءات والاتصالات وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، كما نال المصرف “جائزة الشيخ سالم الصباح” لأفضل موقع لمصرف تجاري في العالم العربي.

أسلوبى الشخصى فى القيادة :

أنا شخصية قيادية جداً وأحب دائماً أن أنتج الأفضل فى أى عمل أقوم به ، سواء كان عمل خاص أو مع فريق وأسلوبى الذى اتبعه (القيادة الديمقراطية) لى أسمع أفكار أعضاء الفريق وأتبنأها وأتقبلها وأبادلهم أيضاً أفكارى.

يتصف القائد الديمقراطى بالمرونة والإيجابية والاحترام والالتزام بينه وبين الآخرين وهذا ما يجعل من العمل الذى يقوم به يظهر النتائج المرغوبة دائماً.

إن القائد الديمقراطى يستطيع قيادة المرؤوسين بحكمة وموضوعية نحو تحقيق الأهداف ومن ثم يعتبر هذا النمط من أفضل الأنماط القيادية المعاصرة وأكثرها نجاحاً وفعالية بالنسبة لى..