

المهمة الرابعة لمادة المهارات البحثية
تقديم / غزيل الدوسري
المطلوب:

طبيعة بيانات البحث واداة جمع البيانات ومصادر الحصول عليها

عرض استمارة وتوضيح المحاور الرئيسية والعبارات التي تنتمي لها
توضيح ما اذا كانت الاستمارة تتمتع بالثبات طبقا لما اثبته الباحث مع ذكر الاختبارات
التي استخدمها الباحث لاثبات ذلك



كلية التربية

كلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم
إدارة: البحوث والنشر العلمي (المجلة العلمية)

*** **

دور الجمعيات والمؤسسات الأهلية في رعاية الموهوبين بالمملكة العربية السعودية من وجهة نظر العاملين فيها

إعداد

الطالب/ هيان بن جبران بن مسفر تليدي

جامعة الباحة - كلية التربية - قسم التربية الخاصة

إشراف الدكتور

خضر محمود القصاص

أستاذ التربية الخاصة المساعد بجامعة الباحة

جامعة الباحة - كلية التربية - قسم التربية الخاصة

﴿ المجلد السابع والثلاثون - العدد الخامس - مايو ٢٠٢١ م ﴾

http://www.aun.edu.eg/faculty_education/arabic

رابط الرسالة:

https://journals.ekb.eg/article_173797_0896cdae7d749a285399856b1df71c92.pdf

طبيعة بيانات البحث:

طبيعة بيانات البحث التي تم استخدامها في هذه الدراسة تتكون بشكل رئيسي من بيانات جمعت باستخدام الاستبانة كأداة لجمع المعلومات. تم توجيه هذه الاستبانة إلى العاملين في الجمعيات والمؤسسات الأهلية، والتي تتضمن فئات مثل الأعضاء والموظفين التنفيذيين. عينة الدراسة بلغت ٢٧١ فرداً من العاملين في تلك الجمعيات والمؤسسات

تم استخدام المنهج الوصفي في الدراسة، حيث يهدف هذا المنهج إلى وصف وتحليل الظاهرة المدروسة، وهي دور الجمعيات والمؤسسات الأهلية في رعاية الموهوبين

منهج الدراسة:

لتحقيق أهداف الدراسة تم استخدام المنهج الوصفي لمناسبتها لمثل هذا النوع من الدراسات، وقد أشار ملحم (٢٠١٧:ص٣٥١) إلى تعريف فرانكيل والين (2009) Fraenkle & Wallen للمنهج الوصفي أنه:

المجلد ٣٧ - العدد الخامس - مايو ٢٠٢١ م ٤٣٧

دور الجمعيات والمؤسسات الأهلية
أ/ حيان بن جبران بن مسفر تليدي
د/ خضر محمود القصاص

أحد أشكال التحليل والتفسير العلمي المنظم لوصف ظاهرة أو مشكلة محددة وتصويرها كمياً عن طريق جمع بيانات ومعلومات مبنية عن الظاهرة أو المشكلة وتصنيفها وتحليلها وإخضاعها للدراسة الدقيقة".

مجتمع الدراسة:

تم اختيار (٥٤٢) عاملاً في الجمعيات والمؤسسات الأهلية مجتمع الدراسة يمثلون الأعضاء والموظفين التنفيذيين.

توزيع مجتمع الدراسة من العاملين تبعاً لنوع العضوية :

جدول (١)

نوع العضوية	العدد	النسبة
عضو عامل	٢٣٨	٤٤%
عضو منتسب	٥٦	١٠%
عضو فخري	٢٤	٥%
موظف تنفيذي	٢٢٤	٤١%
المجموع الكلي	٥٤٢	١٠٠%

منهج الدراسة:

لتحقيق أهداف الدراسة تم استخدام المنهج الوصفي لمناسبتة لمثل هذا النوع من الدراسات، وقد أشار ملحم (٢٠١٧:ص ٣٥١) إلى تعريف فرانكيل ووالين (2009) Fraenkle & Wallen للمنهج الوصفي أنه:

٤٣٧ المجلد ٢٧ - العدد الخامس - مايو ٢٠٢١ م

أداة جمع البيانات هنا: الاستبانة

مصادر الحصول عليها :

مصادر جمع البيانات في هذه الدراسة جاءت بشكل رئيسي من استبانة تم تطويرها لجمع

المعلومات من العاملين في الجمعيات

والمؤسسات الأهلية، سواء من الأعضاء أو

الموظفين التنفيذيين. الاستبانة اشتملت على

قسمين: القسم الأول يتعلق بالبيانات العامة (مثل

نوع العضوية وتصنيف الجمعية)، بينما يتناول

القسم الثاني الاستجابات حول دور الجمعيات

في رعاية الموهوبين

دور الجمعيات والمؤسسات الأهلية

أ/ حيان بن جبران بن مسفر تليدي

د/ خضر محمود القصاص

أحد أشكال التحليل والتفسير العلمي المنظم لوصف ظاهرة أو مشكلة محددة وتصويرها كميًا عن طريق جمع بيانات ومعلومات مقننة عن الظاهرة أو المشكلة وتصنيفها وتحليلها وإخضاعها للدراسة الدقيقة".

مجتمع الدراسة:

تم اختيار (٥٤٢) عاملاً في الجمعيات والمؤسسات الأهلية مجتمع الدراسة يمثلون الأعضاء والموظفين التنفيذيين.

توزيع مجتمع الدراسة من العاملين تبعاً لنوع العضوية :

جدول (١)

نوع العضوية	العدد	النسبة
عضو عامل	٢٣٨	%٤٤
عضو منتسب	٥٦	%١٠
عضو فخري	٢٤	%٥
موظف تنفيذي	٢٢٤	%٤١
المجموع الكلي	٥٤٢	%١٠٠

منهج الدراسة:

لتحقيق أهداف الدراسة تم استخدام المنهج الوصفي لمناسبتة لمثل هذا النوع من الدراسات، وقد أشار ملحم (٢٠١٧:ص٣٥١) إلى تعريف فرانكيل ووالين (Fraenkle & Wallen للمنهج الوصفي أنه:

٤٣٧ المجلد ٣٧ - العدد الخامس - مايو ٢٠٢١ م

دور الجمعيات والمؤسسات الأهلية
أ/ حيان بن جبران بن مسفر تليدي
د/ خضر محمود القصاص

أحد أشكال التحليل والتفسير العلمي المنظم لوصف ظاهرة أو مشكلة محددة وتصويرها كميًا عن طريق جمع بيانات ومعلومات مقننة عن الظاهرة أو المشكلة وتصنيفها وتحليلها وإخضاعها للدراسة الدقيقة.

مجتمع الدراسة:

تم اختيار (٥٤٢) عاملاً في الجمعيات والمؤسسات الأهلية مجتمع الدراسة يمثلون الأعضاء والموظفين التنفيذيين.

توزيع مجتمع الدراسة من العاملين تبعاً لنوع العضوية :

جدول (١)

نوع العضوية	العدد	النسبة
عضو عامل	٢٣٨	%٤٤
عضو منتسب	٥٦	%١٠
عضو فخري	٢٤	%٥
موظف تنفيذي	٢٢٤	%٤١
المجموع الكلي	٥٤٢	%١٠٠

استخدم الباحث هنا عدة محاور منها :

١/البيانات :

يتضمن هذا المحور معلومات حول العاملين في الجمعيات مثل نوع العضوية (عامل، منتسب، فخري، تنفيذي)، العمر، الجنس، والمؤهلات العلمية

٢/دور الجمعيات والمؤسسات الأهلية في رعاية

الموهوبين

تقيس مدى فعالية الجمعيات والمؤسسات في توفير البرامج والخدمات لرعاية الموهوبين، مثل دعم المهارات الأكاديمية أو الأنشطة غير المنهجية.

٣/أثر نوع العضوية على الرعاية

قياس تأثير نوع العضوية (عامل، منتسب، فخري) على رؤية الفرد لدور الجمعية في رعاية الموهوبين.

٤/تصنيف الجمعية وتأثيره على رعاية الموهوبين

شمل عبارات تقيس كيفية اختلاف دور الجمعية بناءً على تصنيفها (جمعيات تعليمية، جمعيات اجتماعية، إلخ).

هل تتمتع هذه الاستبانة بالثبات ؟

يتم قياس الثبات الداخلي للاستبيانات باستخدام معامل كرونباخ وقد ذكر ذلك الباحث

قمت بالبحث عن معامل كرونباخ وظهر لي انه :

ذا تم الإشارة إلى قيمة معامل كرونباخ ألفا في الدراسة وكانت قيمته فوق ٠,٧ ، فهذا يعني أن الاستمارة تتمتع بدرجة جيدة من الثبات.

ولكن إذا كانت القيمة أقل من ذلك، فقد يكون هناك مشكلات في ثبات الاستمارة.

الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة:

تم استخراج معامل ارتباط بيرسون للكشف عن صدق الاتساق الداخلي للأداة، ومعادلة ألفا كرونباخ للتحقق من ثبات أداة الدراسة، وذلك باستخدام البرنامج الإحصائي (SPSS)، وللإجابة عن أسئلة هذه الدراسة تم استخدام الأساليب الإحصائية التالية:

- للإجابة عن السؤال الأول تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والنسب المئوية.
- للإجابة عن السؤال الثاني تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (T. Test).
- للإجابة عن السؤال الثالث تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية واختبار تحليل التباين الأحادي (ANOVA).
- للإجابة عن السؤال الرابع تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية واختبار تحليل التباين الأحادي (ANOVA) كما تم استخدام اختبار شيفيه (Scheffe Test) للمقارنات البعدية.
- للإجابة عن السؤال الخامس تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية واختبار تحليل التباين الأحادي (ANOVA).

أيضا يمكننا قياس مدى ثبات الاستبانة بالنظر لتحليل عناصر المحاور وحجم العينة وتوزيعها لكن اكتفيت بما ذكره الباحث وهو معامل كرونباخ

جدول (٤)

معامل ارتباط بيرسون بين الاستجابة للفقرة والدرجة الكلية للاستبيان.

رقم الفقرة	المقياس الكلي	رقم الفقرة	المقياس الكلي
١	*٠.٧٠	١٧	*٠.٦١
٢	*٠.٧٤	١٨	*٠.٧٦
٣	*٠.٧٠	١٩	*٠.٧٦
٤	*٠.٧٦	٢٠	*٠.٦٣
٥	*٠.٧٧	٢١	*٠.٧٣
٦	*٠.٧٧	٢٢	*٠.٧٠
٧	*٠.٥٩	٢٣	*٠.٧٩
٨	*٠.٧٥	٢٤	*٠.٦١
٩	*٠.٦٧	٢٥	*٠.٦٦
١٠	*٠.٦١	٢٦	*٠.٧٥
١١	*٠.٧٩	٢٧	*٠.٧٠
١٢	*٠.٧٦	٢٨	*٠.٧٨
١٣	*٠.٧٧	٢٩	*٠.٧٤
١٤	*٠.٥٣	٣٠	*٠.٦٥
١٥	*٠.٦٩	٣١	*٠.٧٩
١٦	*٠.٦٩	٣٢	*٠.٧١

* ذات دلالة إحصائية عند مستوى ($\alpha \geq 0.05$) .

يتضح من الجدول (٤) وجود ارتباط ذي دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة مستوى ($\alpha \geq 0.05$). بين الدرجة للفقرة والدرجة على الاستبانة الكلي مما يدل على تمتع المقياس بصدق عالٍ وملئم لأغراض الدراسة.

الباحث في هذه الدراسة استخدم مجموعة من الاختبارات الإحصائية لتحليل البيانات المستخلصة من الاستبيانات. ومن بين هذه الاختبارات:

معامل ارتباط بيرسون: استخدم لاختبار صدق الاتساق الداخلي لأداة الدراسة

الباحث بتفريع الدرجات في جدول خاص، لمهيداً لمعالجة الإحصائية.

خطوات الدراسة: -

- تم إعداد الأداة، بعد مراجعة الأدب السابق، والاستعانة بالدراسات السابقة التي تناولت موضوع الدراسة كما تم إعداد الاستبانة إلكترونياً لتسهيل جمع المعلومات من المبحوثين.
- تم تطبيق الاستبانة على عينة استطلاعية من مجتمع الدراسة وخارج عينتها عددها (٣٠) من العاملين في الجمعيات والمؤسسات الأهلية في رعاية المهوبين، من خلال أسلوب الاختبار وإعادة الاختبار (test - retest) بفصل زمني أسبوعان، واستخدمت استجاباتهم في تحليل فقرات الاستبانة.
- الحصول على وثيقة رسمية من وكيل الدراسات العليا في جامعة الباحة والموجهة للجمعيات والمؤسسات الأهلية للبدء بتطبيق الدراسة.

هنا ذكر الباحث انه استخدم اختبار
T test

للإجابة على بعض الأسئلة المتعلقة
بفروقات دلالية بين مجموعات الدراسة،
مثل تأثير نوع العضوية.

هنا في أسئلة الدراسة وتحديدًا في السؤال الثالث والرابع والخامس

أسئلة الدراسة:

- ١- ما دور الجمعيات والمؤسسات الأهلية في رعاية الموهوبين بالمملكة العربية السعودية من وجهة نظر العاملين فيها ؟.
- ٢- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في وجهات نظر العاملين في الجمعيات والمؤسسات الأهلية تعزى إلى (نوع العضوية) في الجمعية أو المؤسسة الأهلية؟.
- ٣- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في وجهات نظر العاملين في الجمعيات والمؤسسات الأهلية تعزى إلى (تصنيف الجمعية أو المؤسسة الأهلية)؟.
- ٤- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في وجهات نظر العاملين في الجمعيات والمؤسسات الأهلية تعزى إلى (مجال الموهبة) الذي تعنى به الجمعية أو المؤسسة الأهلية؟.
- ٥- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في وجهات نظر العاملين في الجمعيات والمؤسسات الأهلية تعزى إلى متغير (المنطقة)؟.

استخدم الباحث :
تحليل التباين الأحادي (ANOVA)

لتحليل الفروق بين المجموعات المتعددة مثل تأثير تصنيف الجمعية أو المنطقة الجغرافية على دور الجمعيات في رعاية الموهوبين.

وقد ذكر ذلك الباحث هنا

(1. Test)

- للإجابة عن السؤال الثالث تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية واختبار تحليل التباين الأحادي (ANOVA).
- للإجابة عن السؤال الرابع تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية واختبار تحليل التباين الأحادي (ANOVA) كما تم استخدام اختبار شيفيه (Scheffe Test) للمقارنات البعدية.
- للإجابة عن السؤال الخامس تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية واختبار تحليل التباين الأحادي (ANOVA).

