



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name Zainab ali aldubais

اسم الطالب زينب علي الدبيس

Students I.D 2021202064

الرقم الجامعي

Section

Bachelor

Date

18 / 02 / 2021

Course Code

(CMM201)

COMMUNICATION SKILLS

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات.
- لا تقل عدد الكلمات عن 400 كلمة ولا تزيد عن 600 كلمة.
- الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الإنجليزية.
- يُمنع منعاً باتاً نسخ الإجابة من أي مصدر آخر. عكس ذلك، سيتم إلغاء درجة الواجب تماماً.
- يرجى ضرورة تحويل هذا الملف بعد الإجابة إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.

Instructor's Name: Dr. Merna Emad

Read the story below and, as you evaluate the passage below, consider whether this behavior is appropriate for this professional context.

Mark is a top-performing salesperson at a pharmaceutical supply company. As a reward for his performance, he is treated to a trip to the corporate office in California to meet the chief executive officer, Ms. Mills. Ms.

Mills is known around the office as the “Wicked Witch of the West” because of her short and sometimes abrasive demeanor. Mark’s coworkers share “horror stories” of their encounters with her, stating that she rarely makes eye contact, never smiles, and dislikes being approached unless she initiates the conversation.

Although he is excited to travel, he is also nervous about what he and Ms. Mills might talk about. He prepares by thinking about how he can share his sales strategies and techniques. On the day of the meeting, he waits patiently for Ms. Mills’s assistant to call him into her office. When he is escorted in to meet her, he is shocked to see a petite woman behind the large desk smiling back at him with kind eyes. He approaches, shakes her hand, and waits for her permission to sit. Ms. Mills is nothing like the horrible person they made her out to be. Ms. Mills asks Mark several thoughtful questions about why he is successful, ways the staff can be supported, and how the company fits in with his professional goals. Mark feels more and more comfortable as she leans forward to listen intently to what he is saying. Mark loosens his tie, crosses his legs, and begins sharing stories of how he feels his immediate supervisor has dropped the ball on more than one occasion and that the team would be better if more money were allocated to incentives and bonuses. Mark immediately sees Ms. Mills’s eyes begin to squint and her brow furrow.

She stands up abruptly and says in a gruff voice that their time is up and that her assistant will show him out.

Answer the following question accordingly:

1. Given the professional context, what would you have done the same and/or differently if you were in Mark's position?
2. Do you think Mark accurately evaluated the context? Why or why not?
3. What communication factors led to the change in the chief executive officer's disposition?
4. How could the KEYS process help Mark improve his communication skills?

ترجمة السؤال السابق

اقرأ القصة أدناه، وأثناء قيامك بتقييم القصة أدناه، فكر فيما إذا كان السلوك المُتبع أدناه مناسباً للسياق المهني.

يعمل مارك كمندوب مبيعات ناجح في شركة توريد الأدوية. كمكافأة على أدائه، تم إرساله في بعثة عمل إلى مكتب الشركة في كاليفورنيا للقاء الرئيس التنفيذي، السيدة ميلز.

تُعرف ميلز في المكتب باسم "ساحرة الغرب الشريرة" بسبب سلوكها القاسي في بعض الأحيان. يشارك زملاء مارك في العمل "قصص الرعب" عن لقاءاتهم معها، قائلين إنها نادراً ما تتواصل بالعين، ولا تبتسم أبداً، ولا تحب الاقتراب منها ما لم تبدأ المحادثة.

على الرغم من أن مارك كان يشعر بالحماس للسفر، إلا أنه كان قلق أيضاً بشأن ما قد يحدث بينه وبين السيدة ميلز. ولكنه، ركز أن يستعد لعرض استراتيجيات وتقنيات البيع المُختلفة في اجتماعه مع ميلز.

في يوم الاجتماع، انتظر بصبر مساعد السيدة ميلز للاتصال به في مكتبها. عندما دخل المكتب للقائها، صُدم لرؤية امرأة صغيرة الحجم خلف المكتب الكبير تبتسم له بعيون لطيفة. يقترب ويصافحها وينتظر إذنها بالجلوس. السيدة ميلز لا تبدو هذا الشخص المرعب الذي كان يسمع عنه. تسأل السيدة ميلز مارك عدة أسئلة مدروسة حول سبب نجاحه، والطرق التي يمكن بها دعم الموظفين، وكيف تتناسب الشركة مع أهدافه المهنية.

تشعر مارك براحة أكبر لأنها تميل إلى الأمام لتستمع باهتمام لما يقوله. قام مارك بفك ربطة عنقه، ووضع ساق على ساق أثناء المحادثة، وبدأ في مشاركة قصص عن شعوره بأن مديره المباشر قد أسقط الكرة في أكثر من مناسبة وأن الفريق سيكون أفضل إذا تم تخصيص المزيد من الأموال للحوافز والمكافآت. يرى مارك على الفور أن عيون السيدة ميلز تبدأ في التحول. ووقفت فجأة وقالت بصوت خشن أن وقتهم قد انتهى الآن.

أجب عن الأسئلة التالية وفقاً لذلك:

1. بالنظر إلى السياق المهني، ماذا كنت ستفعل الشيء نفسه و / أو بشكل مختلف إذا كنت مكان مارك؟

من وجهة نظري إذا كنت مكان مارك من الواجب بأن اتقيد بعدة أمور مثل الالتزام بالزي الرسمي و الالتزام بتصرفاتي مثل الجلوس و حركة العين و عدم التحدث بكثرة ، الا اذا المدير التنفيذية طرحت السؤال و عدم التحدث بالأمور الشخصية الخارجة عن نطاق العمل مالم يتطلب الأمر ذلك

2. هل تعتقد أن مارك تصرف على نحو دقيق وقيم الموقف بدقة؟ لما ولما لا؟

من وجهة نظري تصرف مارك كان مخطئ من الواجب عليه أن يكون لبق بتصرفاته وكلماته وحركاته لكي يعطي انطباع جيد عنه ،لكن ما حدث منه كان غير لائق بدأ من افك ربطة العنق والجلوس بطريقة غير ملائمة بالنسبة الى اجتماع و بالإضافة إلى الحديث مع المدير التنفيذي بهاذه الطريقة او انه بحاجة الي حوافز مالية بطريقة مباشرة يجب عليه أن يكون رسمي أكثر

3. ما هي عوامل الاتصال التي أدت إلى التغيير في تصرف الرئيس التنفيذي؟

يصف نموذج التفاعل للتواصل الاتصال (interaction model) بأنه عملية يتبادل فيها المشاركون مناصبهم كمرسل ومستقبل ويولدون معنى عن طريق إرسال الرسائل وتلقي الملاحظات ضمن السياقات المادية والنفسية. بدلاً من وجود مرسل واحد ، ورسالة واحدة ، ومستقبل واحد ، فإن هذا النموذج يحتوي على اثنين من المرسل والمستقبل اللذين يتبادلان الرسائل. يقوم كل مشارك بالتناوب بين الأدوار كمرسل ومستقبل من أجل الحفاظ على استمرار لقاء الاتصال. على الرغم من أن هذا يبدو وكأنه عملية مدروسة ومدروسة ، فإننا نتناوب بين دور المرسل والمستقبل بسرعة كبيرة وغالباً دون تفكير واعٍ.

4. كيف يمكن لعملية KEYS أن تساعد مارك في تحسين مهارات الاتصال لديه؟

K-Know yourself

التركيز على الإشارات اللفظية التي يقوم بها الآخرون والادراك للإشارات اللفظية حتى وإن كانت بغير وعي أو صغيرة .

هنا كان يجب على مارك أن يركز على الإشارات الغير لغوية لمديرته.

E-Evaluate the professional context

يجب معرفة الإشارات غير اللفظية إذا كانت تناسب مكان العمل وما إذا كانت بيئة العمل رسمية أو اجتماعية

كان على مارك أن يفهم بأن بيئة عمله رسمية ولا يقوم بالتصرف بعشوائية

Y-Your communication interaction

نحدد طريقة تواصل كلا المتحدثين مع الإشارات الغير لفظية وما هو الأسلوب الأكثر راحة أثناء الحديث لأن عندما يشعر الإنسان بالانفتاح تزداد رغبته بالتحدث وإفصاح المعلومات بصدق وراحة

كانت المديرة تتحدث مع مارك بترحيب وانفتاح ولاكن مارك استنتج الموضوع بطريقة خاطئة وخرج عن الإطار الرسمي

S -Step back and reflect

تحليل وتقييم التواصل الغير لفظي بعد الانتهاء من المحادثة

يجب على مارك أن يفكر بما بدر منه بالاجتماع لتفادي الأخطاء في المستقبل .