

دراسات نقدية 1

Prepared by عبدالعزيز سليمان سبهانی

MGM 813

Lecture 6



06

التكليف السادس نقد ورقة بحثية من حيث فروض البحث

اخترت لهذا الأسبوع مقال بعنوان أثر الخصائص الشخصية والتنظيمية على الأداء المستدام ، والتي كما ذكر بانها دراسة ميدانية على مجتمع البنوك .

هدف الدراسة كما هو موضح بها ، تحديد طبيعة أثر الخصائص الشخصية والتنظيمية على الأداء المستدام بالبنوك ، واكاد أقول ان الخصائص الشخصية والتنظيمية تكاد تكون متشابهة بالشركات والإدارات وغيرها ، وتساعد مثل هذه الدراسات الى تبني أفكار وطرق تساهم في تحقيق الأداء الفعال العالي المطلوب .

بالتركيز على مطلب التكليف السادس ، اجد ان فروض الدراسة لم تكن الا فرض واحد وهو ، توجد فروق معنوية بين آراء العاملين بالبنوك محل الدراسة حول الأداء المستدام ، تعزى للمتغيرات الديموغرافية (النوع ، المؤهل العلمي ، سنوات الخدمة) .

06

التكليف السادس

الفرض السابق لا يتماشى مع العنوان محل الدراسة ، فالعنوان عن أثر الخصائص الشخصية والتنظيمية ، عليه يجب ان يكون الفرض بين المتغيرين ، المستقل أثر الخصائص الشخصية والتنظيمية ، والتابع الأداء المستدام .

لوحظ تركيز الفرض في الدراسة على المتغيرات الديموغرافية وتحديداً ، النوع ، والمؤهل التعليمي ، وسنوات الخدمة ، وهذا بعد عن عنوانها ، كما لم يشار الى الفئة العمرية وقد يكون إضافة جيدة من وجهة نظري للدراسة وليس للفروض .

عدم توافق الفرض مع الأهداف ، فهو بعيد كل البعد في الصياغة ، فالأهداف شملت عبارات بين وصفية ومحددة ، فالقول بتحديد طبيعة الخصائص الشخصية عام ، ومن الأفضل التحديد كالقول تحديد طبيعة الخصائص الشخصية الإيجابية ، أو المنتجة ، وهكذا ، كما وردت عبارة التعرف على ، ومن الأفضل ان يضاف عليها مثلاً التعرف والاستفادة من عناصر الاستدامة ، وهذا يساهم في توافق الفروض .

06

التكليف السادس

في توصيف عينة الدراسة لم يتم استخدام المتغير الديموغرافي ، سنوات الخدمة ، وضيقت الفئة العمرية ، وهذا يختلف عن نص الفرضية
حال كونها صحيحة .

06

رابط المقال

https://jsst.journals.ekb.eg/article_350397_9a196d355f4fdcbf26de60e56231bdc1.pdf



Thank You