



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب : إبراهيم بن محمد العبيد

الرقم الجامعي 2021200293

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق

ومن منا لا يعرف جاك ويلش الملقب (بمدير القرن العشرين) توفي في مطلع عام ٢٠٢٠ وترك ارث اداري عظيم جداً من بائع للأحذية الى اعظم قائد اداري رئيس لمجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة جنرال إلكتريك حيث كان له إدارة مميزة كانت صارمه ولينه بنفس الوقت حيث كانت قيادته فاعله في الشركة التي افنى عمره فيها وتسلسل في المراتب من مهندس صغير الى اعلى منصب بجداره وكانت طريقته في الإدارة ملهمه وتدرس الان في الجامعات على انها فلسفه إدارية ناجحه وكان عنوانه **الصراحه وبناء الثقة وبث التفاؤل لجميع الموظفين** وهذا مايجعله سبب إختياري له .

أسلوب ونمط جاك ويلش
ويعتبر أسلوب جاك ويلش **أسلوب القيادة التحولية** حيث يعتبر هذا الأسلوب من أنجح الأساليب ف بينات العمل الحديثه التي غالباً يلفها الغموض وتحتاج قائد صاحب رؤية ايجابية للمستقبل ويثق فيه فريق العمل حيث يقوم بتحفيزهم وتشجيعهم والهامهم لانجاز مهامهم على أكمل وجه .
وهذا الأسلوب مناسب لجميع الفئات حيث يقوم بأخذ خبره من الخبير ونقلها للمبتدئ لكي يصبح خبير في مجاله .

سبب الإعجاب
جاك ويلش اشتهر بأنه قائد إيجابي، يمتلك مهارات خارقة في الإدارة وله باع طويل في الفراسة واستغلال الموظفين بشكل جيد وتطوير مهاراتهم، كما عرف أيضاً بأنه قائد حازم وقاسي في بعض الأحيان ولا يهمله اتخاذ القرارات الصعبة .
واعتقد ان ما جعلني معجب بهذه الشخصية اهتمامه بتعين المدراء بنفسه واجراء المقابلات والسفر والعناء لذلك لمعرفته بقيمة هذه المكانه حيث ان المدير هو صمام الأمان لتلك الإدارة ومفتاح نجاحها او فشلها

أسلوب في الإدارة
واختتم بطريقتي بالإدارة اعتقد بما لدي حسب الوضع **اذا كانت فرق صغيره** فانا أستخدم أسلوب **الديموقراطيه** حيث يسهل التعامل مع الفريق والاستماع لهم لكي احصل على جودة عاليه **واذا كانت فرق كبيره** أقوم باستخدام **تفويض القيادة** لتنمية الابداع وتكون طريقة ادارتهم اسهل .