



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

مقرر: دراسات نقدية 2

المهمة الثالثة

نقد مشكلة وأهمية رسالة علمية

اعداد الطالب:

عبد الرحمن عمر حسن الفاهمي

الرقم الجامعي:

242000760

د/ محمد الخولي

أكتوبر/2024

البيانات الأولية للدراسة

"أثر التمكين الإداري في التغيير التنظيمي في مستشفى العودة في قطاع غزة: دراسة

اشتياوي، محمد . (2023). أثر التمكين الإداري في التغيير التنظيمي في مستشفى العودة
في قطاع غزة: دراسة ميدانية، مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإدارية والاقتصادية،

ع (8)

أولاً: نقد أهمية المشكلة البحثية

1. وجود مبررات في المشكلة لأهمية دراسة الموضوع

- رغم أن الدراسة تشير إلى القضية البحثية في مستشفى العودة بقطاع غزة، فإنها تفتقر إلى تاريخ تطور هذه القضية وكيفية تأثيرها على العمل الإداري في السنوات الماضية، حيث أن وجود إطار تاريخي يمكن أن يوضح كيف تطورت المشكلة الحالية، ويعزز فهم أهمية البحث.

1. وجود مبررات في المشكلة لأهمية دراسة الموضوع

- تم الإشارة إلى دراسة سابقة شريفي (2020) التي أشارت إلى فشل الكثير من المنظمات في إحداث التغيير المنشود بسبب صعوبة الانتقال من نموذج القيادة إلى نموذج التمكين، لكن لم يتم استعراض الأدبيات بشكل شامل، حيث كان من الأفضل الإشارة إلى مجموعة من الدراسات ذات الصلة التي تناولت التمكين الإداري والتغيير التنظيمي في سياقات مشابهة، مما يعزز من قوة المبررات العلمية لأهمية دراسة الموضوع.

1. وجود مبررات في المشكلة لأهمية دراسة الموضوع

- رغم الإشارة في المشكلة إلى وجود فجوة بحثية، إلا أن التحديد لم يكن دقيقًا، حيث كان من الأفضل تحديد الفجوة بشكل أكثر وضوحًا، مثل :
عدم دراسة تأثير أساليب القيادة المختلفة على التغيير التنظيمي بشكل خاص - التغييرات في البيئة السياسية والاجتماعية في قطاع غزة
كمنطقة صراعات تشكل عاملاً حاسماً في أداء المؤسسات، ومع ذلك، لم يتم تناول كيفية تأثير هذه العوامل بشكل مباشر على التغيير الإداري في المستشفى في سياق المشكلة وهذا يضعف مبررات وجودها.

2. مدى كفاية المبررات لإقناع القارئ بأهمية المشكلة

- على الرغم من أن المبررات موجودة، إلا أنها تفتقر إلى الشمولية. هناك حاجة لمزيد من التفاصيل حول كيفية تأثير المشكلة على الأداء المؤسسي بشكل عام، بالإضافة إلى تقديم أمثلة محددة تدعم المبررات.
- المبررات الحالية قد لا تكون كافية لإقناع القارئ بالمشكلة، من المهم تقديم بيانات أو إحصائيات تدعم التأكيدات، مثل مدى تأثير أسلوب القيادة على الأداء الإداري أو تقديم تجارب مماثلة من مؤسسات أخرى في سياقات مشابهة.

3- الاستعانة بتوجيهات دراسات واحصاءات سابقة

- لم يتم الاستناد بشكل كافٍ إلى توجيهات دراسات سابقة توضح أهمية الموضوع، حيث كان يجب تضمين مراجعة أدبيات شاملة لدراسات سابقة تعزز من ضرورة البحث وتبرز الفجوات التي يسعى البحث الحالي لسدها.
- لم يُذكر أي بيانات أو إحصاءات تدعم أهمية الدراسة، حيث كان من المهم استعراض إحصاءات من جهات موثوقة (مثل وزارة الصحة أو منظمات الصحة العالمية) تدل على مدى الحاجة إلى تحسين الأداء الإداري في المستشفيات، مما يعزز من أهمية الدراسة وموضوعها.

ثانياً: نقد عنصر أهمية الدراسة في البحث

1- الإضافة إلى المعرفة العلمية

- **الأهمية العلمية:** يركز الباحث على كيف إضافة الدراسة إلى المعرفة الحالية في مجال التمكين الإداري والتغيير التنظيمي، حيث تُعتبر الدراسة مرجعًا فكريًا يمكن للباحثين والطلاب الرجوع إليه عند دراسة الموضوعات ذات الصلة حيث تقدم معلومات جديدة ومحدثة تسهم في إثراء البحث العلمي.

2- الإضافة إلى المجال الميداني التطبيقي

- تركز الأهمية العملية على كيفية استفادة المؤسسات، مثل مستشفى العودة، من نتائج الدراسة، فهي تهدف إلى تقديم توصيات عملية يمكن أن تُعتمد كأساس لاتخاذ قرارات مستقبلية تتعلق بالتغيير والتنمية التنظيمية، كما تسلط أهمية الدراسة الضوء على كيفية مساهمة التغيير التنظيمي من خلال تمكين العاملين في التغلب على التحديات التي تواجه المستشفى، مثل الانقسام في المجتمع الفلسطيني والاحتلال الإسرائيلي. وبالتالي، فإن النتائج المرجوة قد تؤدي إلى تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز فعالية الخدمات الصحية.
- **ومع ذلك؛** تفتقر الأهمية إلى الإشارة إلى الخطوات العملية التي يمكن اتخاذها بناءً على النتائج المتوقعة.

3- التمييز بين الأهمية العلمية والتطبيقية

- يظهر من تقسيم الدراسة للأهمية إلى علمية وعملية أن الباحث ملتزم بمعايير البحث العلمي التي تستلزم تحديد وتوضيح مختلف جوانب الأهمية. و هذا يساعد في تعزيز مصداقية الدراسة ويوفر إطاراً لفهم تأثيراتها على كل من المعرفة النظرية والميدانية.

4- توضيح ضرورة الموضوع في السياق الزماني الحالي

- تتضمن أهمية الدراسة شرح أهمية الموضوع في الوقت الحالي. على سبيل المثال؛ ذكر الأزمات الحالية التي تعصف بالمجتمع الفلسطيني مثل (الانقسام الداخلي أو الاحتلال الإسرائيلي) والتي تستدعي التغيير التنظيمي لمواجهة هذه الحالة باستخدام أنماط قيادية جديدة مثل التمكين الإداري للعاملين مما يساعد في التأكيد على أهمية الدراسة في السياق الزمني الذي أجريت فيه.

5- تحديد المستفيدين من النتائج المرجوة

- ذكرت الأهمية الاستفادة بشكل عام للجهات المختلفة.
- **ومع ذلك،** كان يجب تحديد الجهات المستهدفة بشكل أكثر دقة، مثل المديرين أو صناع القرار أو حتى العاملين في المستشفى، وكيف يمكن أن تؤثر النتائج على كل شريحة من الفئة المستهدفة.