

مهارات بحثية ٣

طالب دكتوراة الإدارة / الحميدي بن عبدالله السبيعي
الفصل الثالث
الرقم الجامعي / 251003132

د / سنية سبع



التكليف التاسع

المصادر

المقدمة

يهدف هذا التكليف الى تدريب الباحث على تطبيق قواعد التوثيق الاكاديمي بنظام (APA) وذلك من خلال إعادة عرض جزء من العمل العلمي الذي سبق تقديمه في التكاليفات والمهام السابقة مثل المقدمة او الدراسات السابقة من المقترح البحثي مع الالتزام بتوثيق المراجع بطريقة منظمة ودقيقه تأتي أهمية هذا التكليف في كونه يربط بين الجانب النظري المتمثل في فهم الية التوثيق والجانب التطبيقي الذي يعتمد على مخرجات اعمال بحثية سابقة مما يعزز من مهارات الباحث في اعداد قوائم المراجع وضبط الإشارات المرجعية داخل النصوص الاكاديمية

- ١- العساف، صالح بن حمد. (2016) المدخل إلى البحث في العلوم السلوكية. الرياض: مكتبة العبيكان.
- ٢- الشويعر، محمد. (2019). الاتصال الإداري وأثره في تحسين الأداء في الأجهزة الحكومية. المجلة العربية للإدارة.
- ٣- عبد الباسط محمد حسن. (2020) الإدارة الحديثة وتطوير الأداء المؤسسي. دار الفكر العربي.
- ٤- لقحطاني، محمد. (2020). القيادة التشاركية في المؤسسات الأمنية: دراسة ميدانية. رسالة ماجستير

Chapter
01

اولاً / مراجع لمؤلف واحد
المراجع الأجنبية

1- Warfield, J. (1994). *A Science of Generic Design: Managing Complexity through Systems Design*.

2- Northouse, P. G. (2022). *Leadership: Theory and Practice*. Sage Publications.

ثانياً / مراجع لأكثر من مؤلف (مرتبطة بالدراسات السابقة)

المراجع العربية

Chapter 01

- ١- الغنزي، خالد، و السبيعي، ناصر. (2018). أثر أنماط القيادة الإدارية على الأداء الوظيفي في القطاع الحكومي: دراسة ميدانية. *المجلة العربية للعلوم الإدارية*، ٢٥ (2)، ١٣٥-١٦٠.
هذه الدراسة تدرج ضمن المحور الاول في المقترح البحثي في التكليف الثامن والمتعلق بالدراسات التي تناولت القيادة التشاركية أو التفاعلية في المؤسسات الحكومية/الأمنية وهو ما تم تحليله ضمن الدراسات السابقة
- ٢- الحربي، ماجد، و العتيبي، عبدالله. (2020). *العلاقة بين القيادة التشاركية والولاء التنظيمي في الأجهزة الحكومية السعودية. مجلة الإدارة العامة*، ٦٠ (1)، ٧٧-١٠٢.
هذه الدراسة كذلك تدرج ضمن المحور الاول في المقترح البحثي في التكليف الثامن والمتعلق بالدراسات التي تناولت القيادة التشاركية أو التفاعلية في المؤسسات الحكومية/الأمنية وهو ما تم تحليله ضمن الدراسات السابقة

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior*. Pearson Education.

هذه الدراسة تمثل احد المراجع الأجنبية التي ناقشت السلوك التنظيمي للعاملين وهو ما يتطابق مع المحور الثاني في الدراسات السابقة في الدراسة المقترحة

Pearce, C. L., & Conger, J. A. (2003). *Shared Leadership: Reframing the Hows and Whys of Leadership*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.

هذه الدراسة تمثل احد المراجع الأجنبية التي ناقشت القيادة التشاركية وهو ما يتطابق مع المحور الثالث في الدراسات السابقة في الدراسة المقترحة

الخلاصة:

Chapter

من خلال تنفيذ هذا التكليف تم توظيف ما تم شرحه في المحاضرة التاسعة حول أسلوب (APA) لتوثيق المراجع مع تقسيمها الي قسمين القسم الأول خاص بالمراجع لمؤلف واحد والقسم الثاني للمراجع لأكثر من مؤلف مرتبطة بالدراسات السابقة التي سبق تقديمها في التكليفات والمهام السابقة وهذا الربط يعكس مدى الترابط والتكامل في اعداد البحث العلمي ويؤكد على أهمية الالتزام بقواعد التوثيق الاكاديمي باعتبارها ركيزة أساسية في ضمان المصداقية العلمية وحماية حقوق المؤلفين



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً جزيلاً

