

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Ayedh M. Al-Baqami

اسم الطالب: عائض مبارك البقمي

Students I.D 2021203381

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

غازي عبدالرحمن القصيبي، دكتور علاقات دولية، ولد عام ١٩٤٠م وتوفي عام ٢٠١٠م، تولى عدة مناصب إدارية بدءاً من عمادة كلية العلوم والتجارة ١٩٧١م ثم مدير المؤسسة العامة للسكك الحديدية ١٩٧٣م ثم وزير للصناعة والكهرباء ١٩٧٦م ثم وزيراً للصحة ١٩٨٢م ثم سفيراً للسعودية في دولة البحرين ١٩٨٤م ثم سفيراً للسعودية في بريطانيا ١٩٩٢م ثم عاد وزيراً للكهرباء ٢٠٠٣م وانتهاءً كوزير لوزارة العمل ٢٠٠٥م، كما كان من ضمن مؤسسي الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك".

سبب اختياري للدكتور غازي انه ترأس عدة مناصب إدارية، نجح في بعض المناصب وفشل في أخرى كما ذكر لكن كانت تجربته ملئية بالأحداث والخبرات سطرها في كتابه **حياة في الإدارة**.

كان للدكتور غازي اكثر من نمط للقيادة سأوضحها من خلال النقاط التالية:

١- القيادة الديمقراطية Democratic Leadership Style:

عندما كان مديراً عاماً للمؤسسة العامة للسكك الحديدية حيث كان هناك اجتماع يومي للنقاش وإتخاذ القرارات، وقد ذكر قائلاً: "الإجتماع الصباحي كل يوم، في السابعة والنصف تماماً، ينعقد اجتماع برئاسة المدير العام يحضره رؤساء الأقسام، يأتي كل رئيس ومعه تقرير كامل عن التطورات التي جرت خلال اليوم المنصرم، ويبحث المشاكل التي تواجهه ويحصل على القرارات التي يحتاج إليها. في الإجتماع تتاح الفرصة لنقاش حر مستفيض بين الزملاء، وتجيء التعليمات بلا إبطاء".

٢- القيادة التحويلية Transformational Leadership Style:

عند تأسيس سابك وضع استراتيجيتها سابك وقادها حتى وصلت الى قائمة أكبر الشركات الصناعية العالمية. وقد قال في كتابه حياة في الإدارة عن هذه الإستراتيجية: "كانت هناك عدة قرارات استراتيجية حددت مسار "سابك" منذ يومها الأول. القرار الأول: أن تكون المسؤولية كاملة في يد الشباب السعودي العامل في سابك لا عند موظفين ولا خبراء ولا مستشارين أجانب. القرار الثاني: أن سابك لن تستغل وضعها كشركة لتعطي رواتب خيالية تجذب إليها الكفاءات المطلوبة. القرار الثالث: نوعية الموظفين تغني عن الكمية. القرار الرابع: أن سابك شركة بكل ماتحمله الكلمة من معنى، يجب أن تتصرف كما تتصرف الشركات ولم يكن الهدف انشاء جهة أو مؤسسة حكومية. القرار الخامس: أن الشركة لا بد أن تعمل بروح الفريق، ولكي توجد روح الفريق لابد أن تكون هناك نقاشات واسعة حرة قبل الوصول إلى قرار. القرار السادس: أن لا يعمل في سابك سوى المؤمنون بحلم سابك".

وكوني أميل الى أسلوب القيادة التحويلية وأدير شركة خاصة فقد أثرت في استراتيجية الدكتور غازي القصيبي لشركة سابك لكونها استراتيجية يمكن وضعها للشركات الناشئة وقيادتها للوصول الى رؤيتها الخاصة.

المراجع:

حياة في الإدارة، غازي بن عبدالرحمن القصيبي، الطبعة الثامنة عشر، المؤسسة العربية للدراسات والنشر.