



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب..... مشعل عبدالعزيز الجربوع..... Student Name

الرقم الجامعي..... 2021203242..... Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الإجابة :

تم اختيار ستيف جوبز لمثال جيد للقائد.

تم اختياري لهذا القائد مما فعله من نجاح واعاده شركة ابل من خسارتها لتصبح اقوى شركة تقنية في مجالها.

أولاً سوف اتحدث عن سماته واسلوبه فيما يتعلق بالقيادة:

- ستيف جوبز اشتهر بقوة شخصيته وهوسه في تطوير غير المألوف والتفكير بطرق إبداعية ودقيق جداً بادر التفاصيل ولقد ساعده هذا على ابتكارات غيرت مجرى العالم بالهواتف الذكية.
- ستيف جوبز اشتهر بسماته القيادية في عده Leadership style سوف اذكر منها قوته في اتخاذ القرارات والاعتماد بشكل كلي على رأيه ما يسمى autocratic style مما أدى لخسارته لبعض شركاءه لكن لم يؤثر هذي التبعات لهذا القائد فقد كان يتبع رؤيته بالتطوير وتغيير المألوف وساعده قوة تأثيره على الآخرين لنجاحه وتقبل الآخرين اراه والايمان بها للعمل على تحقيق رؤيته. ستيف اشتهر بشخصيته المؤثرة والكريزما الخاصة به ممى أدى تأثيرها حتى عملاء الشركة فقوه تأثيره كسبت ولاء عملاء الشركة له ولابل مما انعكس ذلك ع تطبيقه لرؤيته.
- موقف قيادي لستيف جوبز فخلال مقابله له تلفزيونية قبل وفاته بثلاث سنوات ذكر ان من اهم أسباب نجاح شركة ابل انه زعم انه يجب على جميع التنفيذيين بشركة ابل الاجماع على رؤيه واحدة والايمان بها لتطبيق الغير متوقع من هذي الشركة، اقناع الناس وتحويلهم لايمان بفكرة ورؤيه واحده من مدراء تنفيذيين ليس بالعمل السهل فلقد استطاع ستيف مما يمتلك من مهارات قيادية للتأثير على جميع موظفين الشركة بمختلف مستوياتهم وحثهم على عمل رؤيه واحده.
- اسلوبي بالقيادة يعتمد على نمطين غالباً لما يتطلبه عملي وهما Charismatic & Coaching لما يتطلبه عملي من إدارة فريق مدراء المشاريع وتوجيههم لأفضل اساليب للإدارة المشاريع وايضاً استخدام الكاريزما لتأثير بهم وتقبل النصائح.