

دراسات نقدية ٢
التكليف الخامس

اشراف:
أ. د. أشرف الفندي

إعداد الباحث:
أحمد بن عبدالله الجنيدلي
الرقم الجامعي ٢٤٢٠٠٠٤٨٧



المهمة الخامسة (نقد الدراسات السابقة)

تمهيد

وبعد:

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله ،

على بركة الله نكمل المسيرة عبر التكليف الخامس: (نقد الدراسات السابقة)

المهمة الخامسة (نقد الدراسات السابقة)

اسم الرسالة : أثر الذكاء الاصطناعي على منظّمات الأداء العالي: دراسة ميدانية
في شركات تكنولوجيا المعلومات في مُجمّع الملك الحسين للأعمال في الأردن

إعداد :

أسماء خلف عليان الدليمي

إشراف:

الأستاذ الدكتور علي محمد العضايلة

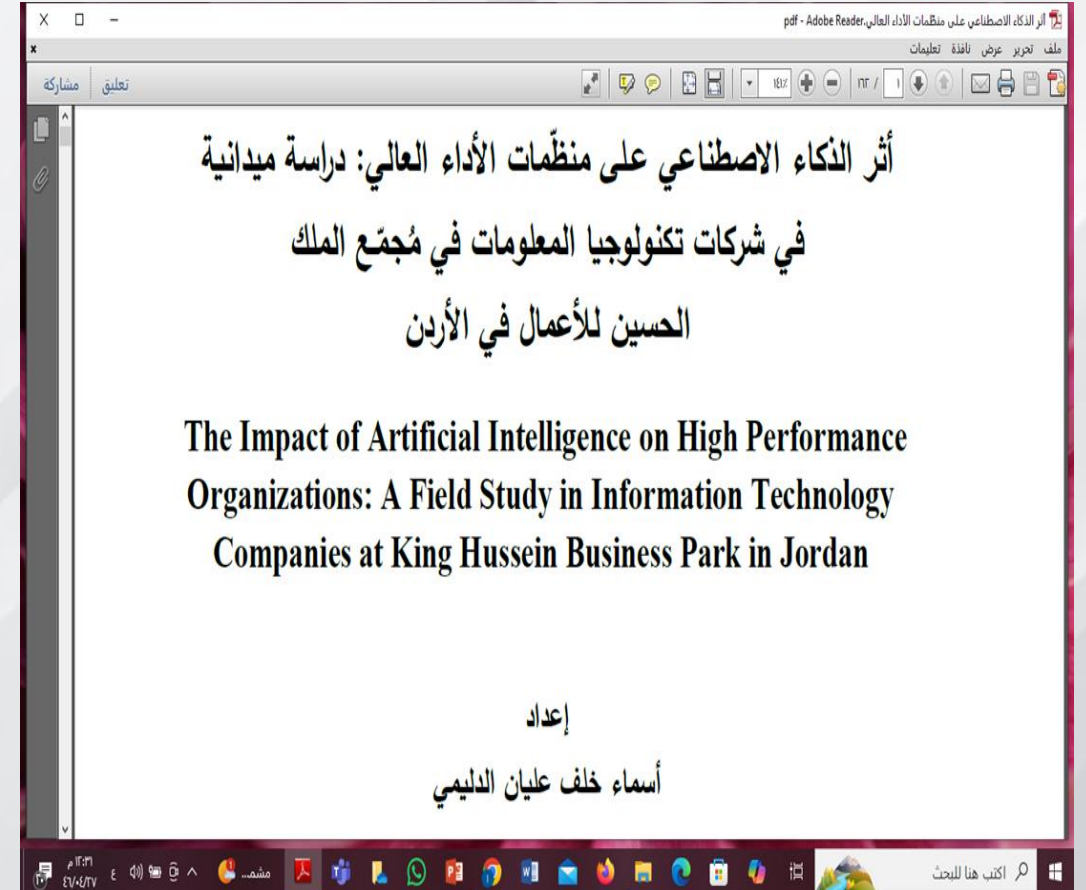
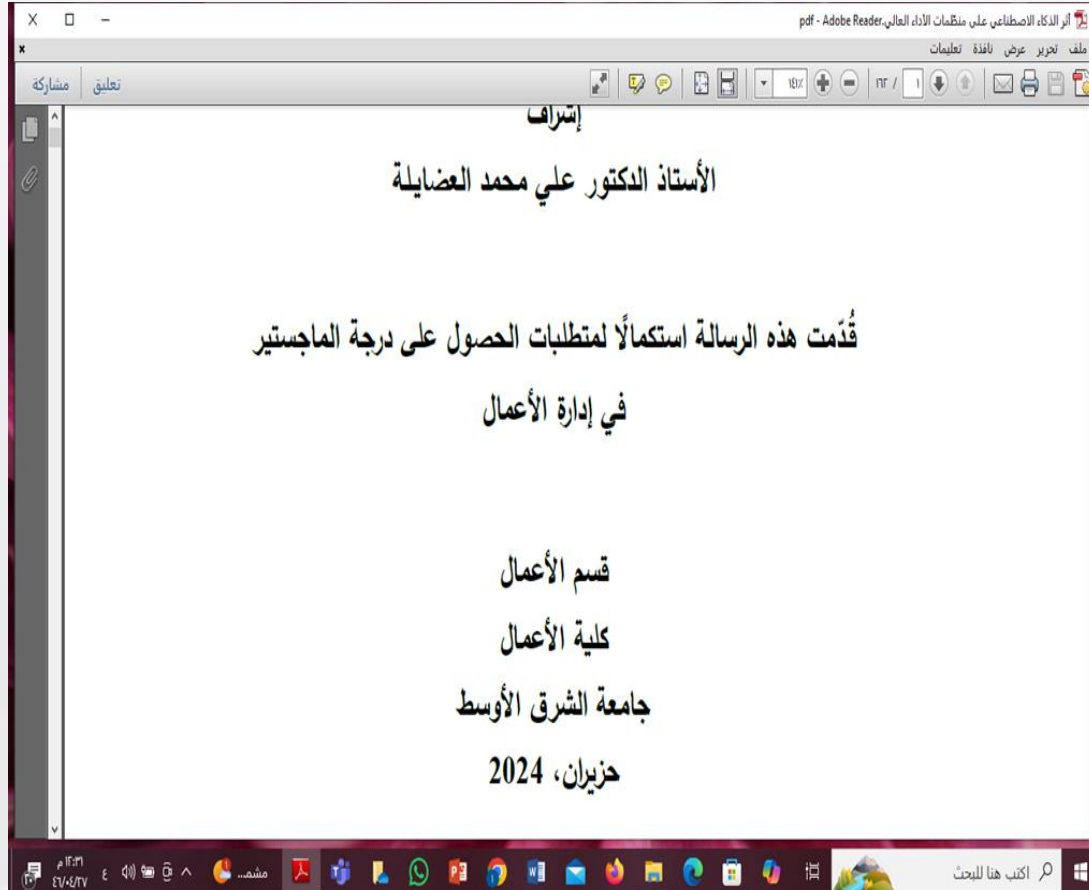
قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير

في إدارة الأعمال – قسم الأعمال – كلية الأعمال

جامعة الشرق الأوسط

حزيران ، ٢٠٢٤

المهمة الخامسة (نقد الدراسات السابقة):



المهمة الخامسة (نقد الدراسات السابقة):

- هل غطت الدراسات السابقة كافة الأبحاث المهمة والحديثة المتعلقة بموضوع الدراسة؟
- الباحث اختار دراسات حديثة من الأقدم إلى الأحدث وغطت المتغير المستقل والتابع واستوفت موضوع الدراسة.
- هل اعتمدت الدراسة على مجموعة متنوعة من المصادر؟
- المتأمل للدراسات السابقة المختارة في الرسالة متنوعة المصدر وباللغة العربية والانجليزية ٦ دراسات باللغة العربية و ٧ باللغة الإنجليزية وشملت المقالات العلمية والكتب والتقارير وذلك من أجل التنوع والشمولية.
- هل هناك توازن بين الدراسات القديمة والحديثة؟
- موضوع الذكاء الاصطناعي حديث الظهور والنشأة وتطوره في السنوات الأخيرة القليلة من الطبيعي أن تكون كل الدراسات حديثة.

المهمة الخامسة (نقد الدراسات السابقة):

- هل تم نقد الدراسات السابقة بشكل بناء؟
- يتبين من أسلوب الباحث التنوع في ذكر الدراسات السابقة وذكر للتميز الذي يميز هذه الدراسة عن الدراسات السابقة وقيامه بالنقد البناء وإيضاحه نقاط القوة والضعف وجوانب التميز في الدراسات السابقة وعلاقتها وارتباطها المنهجي والعلمي والمعرفي بشكل متوازن.
- هل تم تحديد الفجوات البحثية بوضوح؟
- يتبين من المتغيرات
- المتغير المستقل: الذكاء الاصطناعي ويشمل الأبعاد الفرعية التالية :
 - الخوارزميات الجينية - النظم الخبيرة - الشبكات العصبية - الوكلاء الأذكاء
- المتغير التابع: منظّات الأداء العالي ويشمل الأبعاد الفرعية التالية :
 - مشاركة العاملين - جودة الموارد البشرية - جودة الإدارة - التوجه طويل المدى - التحسين المستمر
- والأهداف والاشكاليات والفرضيات وتحديد الأهمية النظرية والتطبيقية بأن الباحث حدد الفجوات والنواقص في الدراسات السابقة وضمنها كحلول في دراسته الحالية والخروج بأفكار إبداعية تساهم في سد الفجوة البحثية كتطبيق ميداني.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

