

2024

مهارات بحثية (٢)

التكليف العاشر

إعداد وتقديم: د. عايد الرشيد



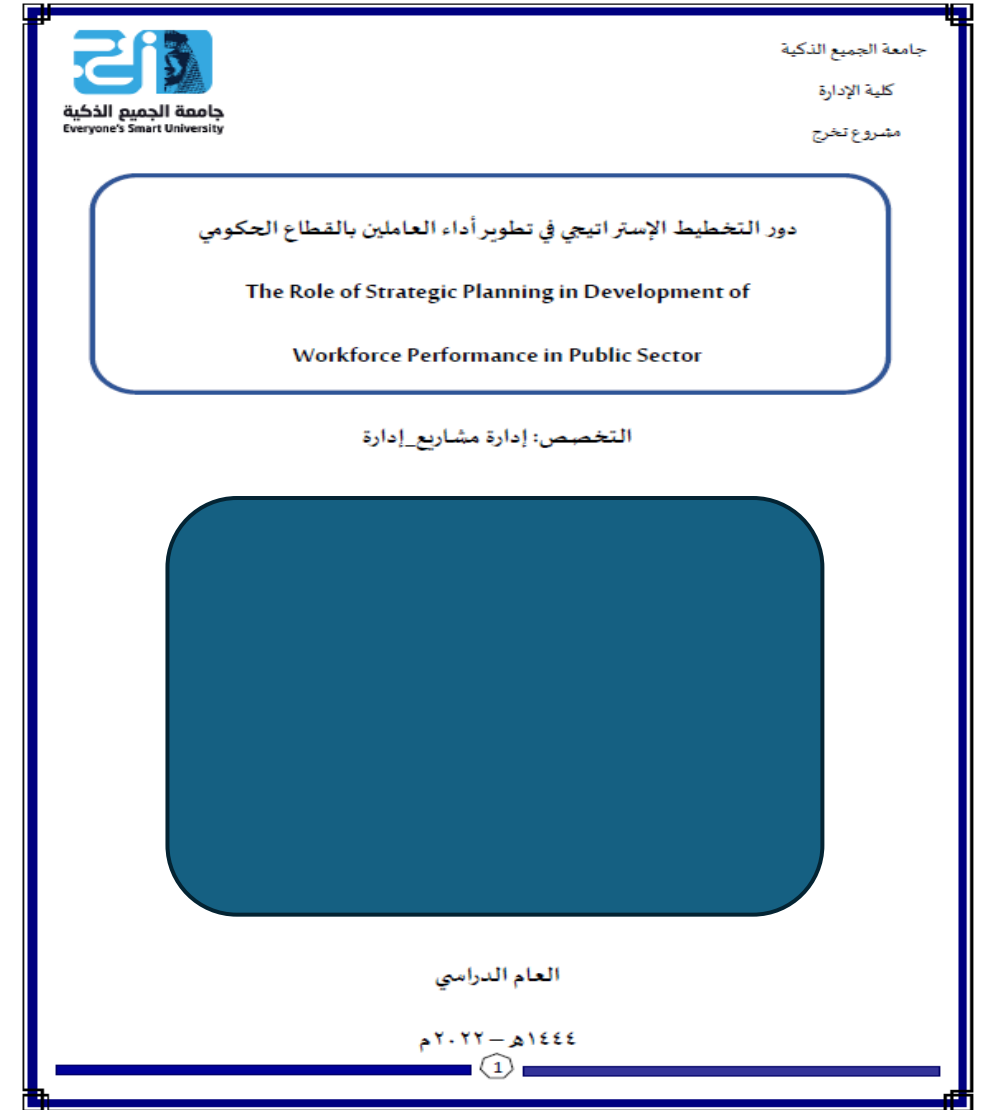
التكليف العاشر

التكليف العاشر

اختر بحثًا في مجال تخصصك منتقدًا فيه دراساته المرجعية وذلك من خلال عرض فيديو لمدة خمس دقائق ، ومرفقا به محتوى العرض في ملف PDF.

نبذة عن رسالة الماجستير المُختارة

- الرسالة الحالية تتناول مفهوم إداري حديث ومعاصر في مجال الإدارة وهي بعنوان (دور التخطيط الاستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي) رسالة مقدمة للحصول على درجة (الماجستير) في (إدارة المشاريع).
١٤٤٤ هـ - ٢٠٢٢ م.



نقد الدراسات المرجعية

- موقع (الدراسات السابقة) واضح بالبحث ويمكن الاستدلال عليه بسهولة حيث قام الباحثون بمراعاة ترتيب الدراسات السابقة في سياق البحث حيث تم ذكرها بعد اهداف الدراسة بشكل منفصل
- استشهد الباحثون (بالدراسات السابقة) في مكونات الدراسة البحثية المختلفة (المقدمة – المنهجية ... الخ)
- استعرض الباحثون الدراسات السابقة في (٩) صفحات من ص ١٥ إلى ص ٢٤
- استعان الباحثون بعدد (٤١) دراسة سابقة **مرتبة بتسلسل زمني من الاحدث إلى الاقدم (٢٠٢٢ – ٢٠٠٥) مما يُعد عدد كبير للدراسات السابقة**
- لذا فقد غطت الدراسات السابقة كافة الأبحاث المهمة **والحديثة** المتعلقة بموضوع الدراسة
- ١٢ دراسة تعتبر حديثة من (٢٠٢٢ – ٢٠١٨) **لذا افتقدت الدراسة الى التوازن بين الدراسات السابقة الحديثة والقديمة**

إعداد وتقديم: د. عايد الرشيد



نقد الدراسات المرجعية

- ترتبط الدراسات السابقة بشكل كبير مع موضوع ومشكلة البحث الحالي ومتغيراته
- **الا ان الباحثون لم يشيروا الى المجال المكاني للدراسات السابقة .**
- تجنب الباحثون السرد المسهب للدراسات السابقة حيث تم تلخيص كل دراسة فيما لا يتجاوز (٥) كلمة
- اعتمد الباحثون الدراسات البحثية كمصدر للدراسات السابقة دون الكتب



نقد الدراسات المرجعية

- قام الباحثون باستعراض الدراسات السابقة بشكل منهجي منظم حيث تم تناول الباحثون الدراسات السابقة بصورة منظمة في جدول تم من خلاله تلخيص كل دراسة من حيث الأهداف والمتغيرات والمنهجية والأدوات المستخدمة وأهم النتائج والتوصيات **الا انهم لم يقوموا بالتحليل العميق للدراسات.**
- العنوان واضح مذكور به الاسم والسنة دون أخطاء بأسلوب خبري وبلغة سليمة
- **الا انه لم يتم الإشارة الى مجتمع الدراسة او عينة الدراسة**
- **لا توجد مرجعية رقمية على راس كل دراسة ترتبط بقائمة المراجع النهائية بالبحث لتسهيل الرجوع لتفاصيل الدراسات السابقة.**

دور التخطيط الإستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي

جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

أسئلة الدراسة:

تبلور أسئلة الدراسة في ثلاثة أسئلة رئيسية، وهي:

١. ما مستوى أداء العاملين بالقطاع الحكومي؟
٢. ما أثر التخطيط الإستراتيجي على أداء العاملين بالقطاع الحكومي؟
٣. ما هو واقع التخطيط الإستراتيجي في القطاع الحكومي؟

فرضيات الدراسة:

- توجد علاقة طردية بين تطبيق التخطيط الإستراتيجي وتطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي.
- تطبيق التخطيط الإستراتيجي بشكل سليم يؤدي إلى تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي.
- يؤثر التخطيط الإستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي بشكل إيجابي.

الدراسات السابقة والإطار النظري:

الدراسات السابقة:

الدراسة	الأهداف	المتغير المستقل	المتغير التابع	منهجية الدراسة	أهم النتائج والتوصيات
هوازي (٢٠٢٢)	التعرف على أثر خصائص التخطيط الإستراتيجي على	السلوك الريادي للعاملين	التخطيط الإستراتيجي	تم استخدام استبانة لجمع البيانات من	ضرورة تبني المدخل الريادي للعاملين وتبني منهج وأسلوباً في عملية التخطيط الإستراتيجي وربط مخرجات

(15)

نقد الدراسات المرجعية

- لم يشمل ذلك النقد تقييماً لنقاط القوة والضعف أو تحليل للدراسات السابقة،(كما هو موضح انتقل الباحثون الى شرح الإطار النظري دون تعقيب على الدراسات السابقة)
- لم يتم تحديد الفجوات البحثية ولم يبرز الباحثون أين توجد ثغرات أو نقص لم تعالجها الأبحاث الأخرى.
- لم يقوم الباحثون بالتعقيب او التعليق لإبداء رأيهم لتوضيح أوجه التشابه او الاختلاف او توضيح ما يميز الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة
- لم يوضح الباحثون مدى الاستفادة من الدراسات السابقة في بناء الدراسة الحالية (في التعرف على الأدبيات والمنهجية والإطار النظري، وتوظيف منهج البحث العلمي المناسب، واختيار أداة البحث)
- لذا لم يتمكن الباحثون من الاستفادة من الدراسات السابقة في بناء حجة قوية تدعم الدراسة الحالية.

يحتوي (٢٠٠٥)	التخطيط الإستراتيجي المنبئة في المؤسسات المصرفية	أداء المؤسسات المصرفية	التخطيط الإستراتيجي	البيانات من موظفين في المؤسسات المصرفية	التخطيط مع التحديد الدقيق لمهامها ومسؤولياتها وتزويدها بالكفاءات والخبرات اللازمة
--------------	--	------------------------	---------------------	---	---

(24)



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

دور التخطيط الإستراتيجي في تطوير أداء العاملين بالقطاع الحكومي

الإطار النظري:

مفهوم التخطيط:

التخطيط من الوظائف القيادية والمهمة في الإدارة العامة والتي يقع على عاتق القيادة الإدارية وجوب النهوض به كوظيفة أساسية تختص بها الإدارة العليا، ولا تنتهي هذه الوظيفة إلا بتحقيق الهدف من خلال نشاطات الإدارة التي تعمل على تنفيذ الخطة. (مبيدات، ١٩٩٨)

شكراً

