

Prepared by

Mohammad Bin ali



المهمة السابعة
نقد ورقة علمية من حيث منهج البحث والدراسات الميدانية

عنوان الدراسة
أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين في المنظمات

Chapter

01

منهج البحث

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي لدراسة العلاقة بين القيادة التمكينية وأداء الموظفين، وهو منهج شائع في الدراسات الإدارية التي تهدف إلى تحليل العلاقات بين المتغيرات.

التحليل النقدي للمنهج

يُعد اختيار المنهج الوصفي التحليلي مناسباً لطبيعة الدراسة، حيث يسمح بدراسة العلاقة بين المتغيرات وتحليلها إحصائياً. إلا أنه يُلاحظ أن هذا المنهج يقتصر على وصف الظاهرة وتحليلها، ولا يمكن من خلاله إثبات العلاقة السببية بشكل دقيق، وكان من الممكن استخدام منهج أكثر عمقاً مثل المنهج التجريبي أو شبه التجريبي لتعزيز قوة النتائج.

الدراسات الميدانية

- تم استخدام الاستبيان كأداة رئيسية لجمع البيانات
- تم تطبيق الدراسة على عينة من الموظفين داخل المنظمة
- تم تحليل البيانات باستخدام أساليب إحصائية مناسبة

نقد الدراسات الميدانية

- لم يتم توضيح حجم العينة بشكل دقيق
- غياب شرح واضح لطريقة اختيار العينة (عشوائية أو غيرها)
- الاعتماد على أداة واحدة فقط (الاستبيان)
- عدم توضيح صدق وثبات الأداة بشكل كافٍ
- احتمال وجود تحيز في إجابات المبحوثين

نقاط القوة

- توافق المنهج مع أهداف الدراسة
- استخدام أداة مناسبة لطبيعة البحث
- الاعتماد على التحليل الإحصائي لدعم النتائج

نقاط الضعف :

- محدودية أدوات جمع البيانات
- ضعف في وصف المجتمع والعينة
- عدم استخدام أكثر من منهج أو أداة بحثية
- عدم التعمق في تفسير النتائج

التقييم العام :

- بشكل عام، يُعد المنهج المستخدم مناسباً لطبيعة الدراسة،
إلا أن الدراسة تحتاج إلى تطوير الجانب الميداني من خلال:
- توضيح أدق للعينة
 - استخدام أدوات بحثية متعددة
 - تعزيز الاختبارات الإحصائية

Insert text

- Timothy A. Judge, Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001).
The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review.
Journal of Applied Psychology.
- Edwin A. Locke (1976).
The nature and causes of job satisfaction.
Handbook of Industrial and Organizational Psychology.
- Arnold B. Bakker (2010). Work engagement and performance.
- Bernard M. Bass (1985). Leadership and performance beyond expectations.
- Gretchen M. Spreitzer (1995). Psychological empowerment in the workplace.
- Google Scholar
- Frederick Herzberg (1968).
One more time: How do you motivate employees? &
John Bessant (2018).
Managing Innovation.
- *Harvard Business Review.*



Thank You