

قضايا بحثية - ٣

تكليف رقم ١-

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي
الرقم الاكاديمي : 243000634
إشراف د / محمد الخولي
٢٠٢٤-٢٠٢٥



التكليف

إعداد مرجعة نقدية للدارسات السابقة المنشورة في مجال البحث، مع تحليل نقاط القوة والضعف في هذه الدارسات:

- هذه المهمة تتضمن إجراء مراجعة شاملة للأبحاث والدارسات السابقة المنشورة في مجال البحث الخاص بك.
- نقاط القوة قد تشمل الأساليب المستخدمة، العينات المدروسة، النتائج المتميزة، أو الاستنتاجات المهمة.
- نقاط الضعف قد تشمل القيود المنهجية، محدودية العينات، تناقضات في النتائج، أو أي جوانب أخرى تحتاج إلى مزيد من البحث.

أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم (الأردن)

نقاط القوة

- استخدمت نموذجًا إحصائيًا متقدمًا لتحليل المسارات.
- لم يكتفي الباحث بتحليل الأثر المباشر للحوكمة، بل اختبرت ما إذا كان الرضا الوظيفي يتوسط العلاقة بين الحوكمة والاحتفاظ.

نقاط الضعف

- اقتصرت على عينة من ١٢٢ مشارك من جامعات عمان مما يصعب تعميم النتائج.
- تجاهلت بعض مبادئ الحوكمة (كالمساءلة) في الأثر.

النتائج الرئيسية في البحث

- العدالة والإنصاف تؤثران بشكل مباشر وغير مباشر (عبر الرضا) في الاحتفاظ بالعاملين؛ بينما الشفافية والمشاركة لم تظهر أثراً

علاقة مبادئ الحوكمة بالرضا الوظيفي (سلطنة عمان)

نقاط القوة

- دمجت بين النظرية والتطبيق وناقشت فروقات تبعًا للوظيفة.
- اعتمدت على تحليل التباين لتحديد الفروق بين الفئات.

نقاط الضعف

- المنهجية التحليلية لم تكن واضحة بشكل كاف، كما أن الأداة المستخدمة (الاستبانة) لم تتضمن شرحًا تفصيليًا لكل مبدأ من مبادئ الحوكمة.

النتائج الرئيسية في البحث

- توجد علاقة جوهريّة بين مبادئ الحوكمة (خاصة الشفافية والاستقلالية) والرضا الوظيفي.
- المديرون العامون أكثر رضا من غيرهم، مما قد يرتبط بدرجة التحكم أو الوضوح المؤسسي.

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية (جامعة دمشق)

نقاط القوة

- الدراسة ربطت بين الحوكمة والقدرة التنافسية، وهو موضوع نادر نسبيًا في الدراسات العربية.
- أداة الاستبيان استخدمت مؤشرات عملية (مثل الأداء التنظيمي، الميزة النسبية).

نقاط الضعف

تركّزت على جامعة واحدة فقط مما يصعب تعميم النتائج.

النتائج الرئيسية في البحث

- الحوكمة (وخاصة الشفافية والمساءلة) تعزز من نظرة الموظفين للقدرة التنافسية لمؤسستهم.
- الحاجة لتطوير أدوات الحوكمة كأداة لتسويق المؤسسات الأكاديمية.

علاقة الحوكمة الرشيدة بالالتزام التنظيمي (بلدية بنغازي)

نقاط القوة

- تناولت أثر الحوكمة على الالتزام التنظيمي، وهو جانب إداري مهم لم يُتناول كثيرًا في الدراسات العربية.
- استخدمت استبانة ميدانية على موظفي قطاع حكومي خدمي.

نقاط الضعف

- لم تبحث في العلاقة بين الحوكمة ومتغيرات أخرى كالأداء أو الرضا.
- اقتصرت على 70 مشاركًا فقط، مما قد يؤثر على صدق النتائج.

النتائج الرئيسية في البحث

أظهرت علاقة إيجابية بين الحوكمة الرشيدة ومستوى الالتزام التنظيمي، خاصةً المساءلة والشفافية.

تطبيقات مفاهيم الجودة والحوكمة وأثرها على الأداء المؤسسي (القصيم)

نقاط القوة

- الدمج بين مفاهيم الجودة الشاملة والحوكمة في دراسة واحدة.
- ربط الأداء المؤسسي بمؤشرات مثل الكفاءة التشغيلية والربحية والرضا.

نقاط الضعف

- الدراسة استكشافية وليست تحليلية تجريبية؛ أي أنها لا تثبت علاقات سببية.
- النتائج مبنية على رأي الموظفين في مؤسسات دعم المشاريع الصغيرة فقط.

النتائج الرئيسية في البحث

أشارت إلى أن تطبيق الحوكمة والجودة يحسّن الأداء المؤسسي ويعزز الكفاءة التشغيلية والرضا.

أبرز الفجوات البحثية

- قلة الدراسات التي دمجت أكثر من متغير (مثلاً: رضا وظيفي + التزام تنظيمي + قدرة تنافسية في دراسة واحدة).
- التركيز الكبير على مؤسسات التعليم والقطاع الحكومي؛ مع غياب شبه تام للدراسات على القطاع غير الربحي أو القطاع الصحي.
- ضعف تناول الحوكمة الرقمية أو أثر الذكاء الاصطناعي في تحسين مبادئ الحوكمة.
- الاعتماد الكبير على الاستبيانات فقط دون استثمار أدوات نوعية مثل المقابلات والملاحظات.

شكرا لكم

